



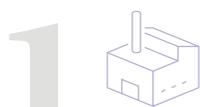
2020

# Informe anual integrado

---

Informe de gestión consolidado/ EINF

# Índice/Informe de gestión consolidado/ EINF (capítulos del 1 al 11 y anexos)



## 1. Somos Acerinox

- 1.1 Acerinox en cifras
- 1.2 Quiénes somos
- 1.3 Sociedades productoras
- 1.4 Sociedades comercializadoras



## 2. 2020: Un año de retos y oportunidades

- 2.1 Gestión de los efectos de la Covid-19
- 2.2 VDM, un valor añadido de Acerinox
- 2.3 50 Aniversario



## 3. Desempeño económico

- 3.1 Contexto global
- 3.2 Producción mundial
- 3.3 Producción del Grupo Acerinox
- 3.4 Materias primas
- 3.5 **Resultados del ejercicio 2020**



## 4. Gobierno corporativo

- 4.1 Gobierno Corporativo
- 4.2 Consejo de Administración y sus Comisiones
- 4.3 Junta General de Accionistas
- 4.4 Principales ejecutivos de las empresas del Grupo
- 4.5 Hechos relevantes tras el cierre del ejercicio

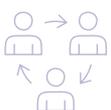


## 5. Gestión sostenible, ética y responsable

- 5.1 Grupos de interés y análisis de materialidad
- 5.2 Estrategia de sostenibilidad
- 5.3 Contribución al desarrollo sostenible
- 5.4 Ética y cumplimiento
- 5.5 Riesgos y oportunidades



## 6. Comprometidos con clientes y usuarios



## 7. Comprometidos con nuestras personas

- 7.1 Generación de empleo estable y de calidad
- 7.2 Una diversidad que enriquece
- 7.3 Seguridad y salud



## 8. Comprometidos con el medioambiente

- 8.1 Economía circular
- 8.2 Cambio climático y energía
- 8.3 Gestión del consumo de agua

# 9.



## Comprometidos con la innovación y la transformación digital

9.1 Estrategia de innovación

# 10.



## Comprometidos con la cadena de suministro

10.1 Proveedores. Compras responsables

# 11.



## Comprometidos con la comunidad

- 11.1 Acción social
- 11.2 Colaboración con educación superior
- 11.3 Colaboración con asociaciones
- 11.4 Acción fiscal

## Anexos

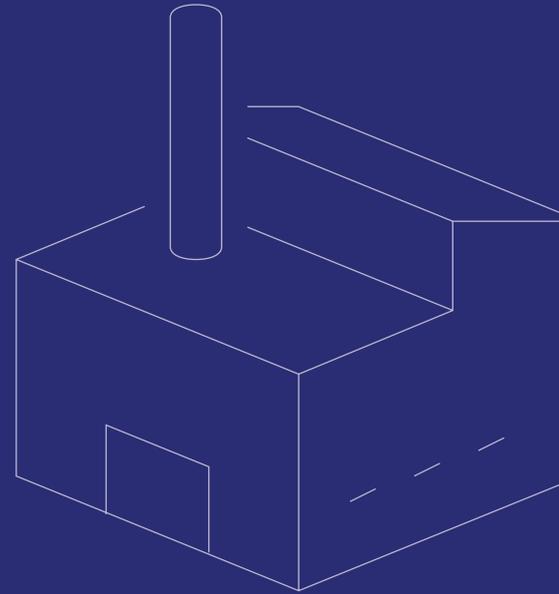


- Anexo 1:** Información complementaria
- Anexo 2:** Tabla de contenidos GRI
- Anexo 3:** **Tabla de contenidos EINF**
- Anexo 4:** Principios del Pacto Mundial
- Anexo 5:** Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Anexo 6:** Informe de verificación

\* El presente informe integra el Informe de Gestión, el Informe de Sostenibilidad y el Informe del Estado de Información No Financiera.







# 1.

## Somos Acerinox

---

1.1 Acerinox en cifras

1.2 Quiénes somos

1.3 Sociedades productoras

1.4 Sociedades comercializadoras

# 1.1 Acerinox en cifras

## Desempeño económico

**4.668 M€**

Facturación  
**total**

**384 M€**

Explotación  
**EBITDA**

**49 M€**

Resultado  
**neto**



Deuda financiera  
**neta**

**772 M€**



Cash flow  
**operativo**

**421 M€**

## Nuestra acción



**135 M€**

Retribución  
al accionista



**2.444 M€**

Capitalización  
bursátil



**9,03 €**

Cotización al cierre  
del ejercicio



**67.636.548 €**

Capital Social



**270.546.193**

**acciones**



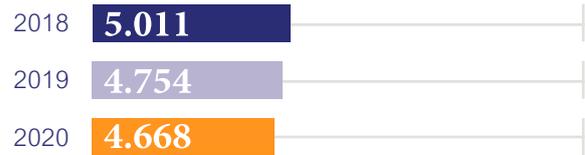
## Evolución en cifras



Producción en **acería** (Miles deTm)



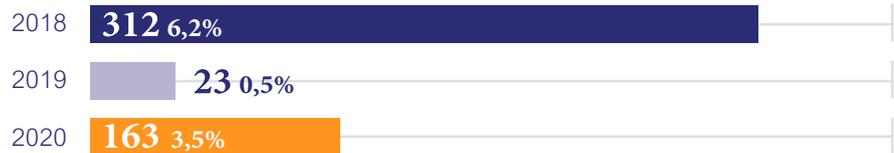
**Facturación** (Millones de Euros)



Resultado bruto de **explotación EBITDA** (Millones de Euros, % sobre ventas)



Resultado neto de **explotación EBIT** (Millones de Euros, % sobre ventas)



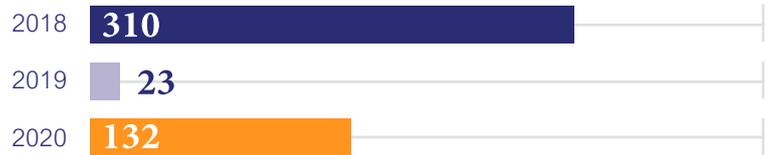
Gastos de explotación y **personal en inoxidable** sobre el 2019



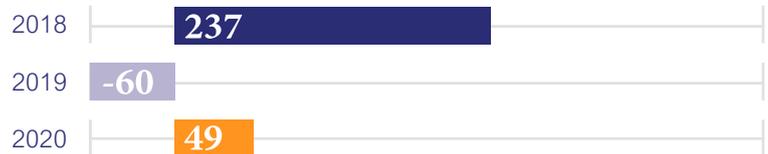
## Evolución en cifras



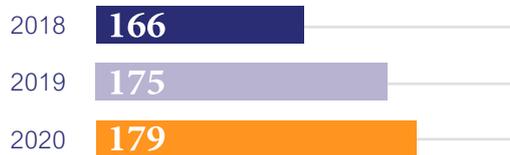
Resultado **antes de impuestos** (Millones de Euros)



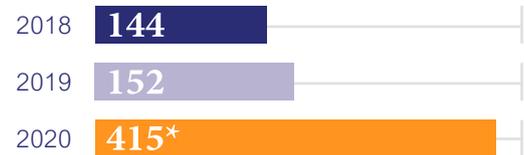
Resultado **neto** (Millones de Euros)



**Amortización** (Millones de Euros)

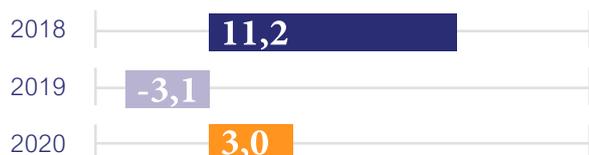
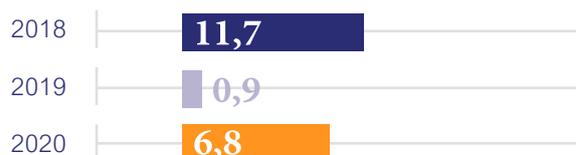
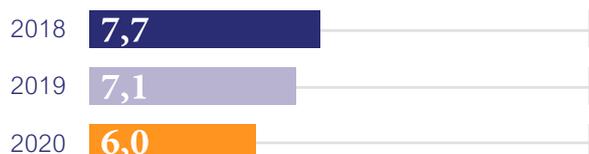
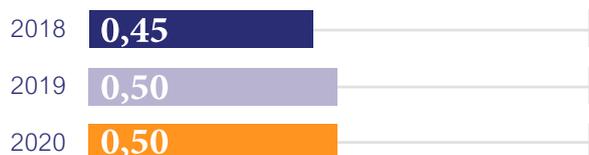
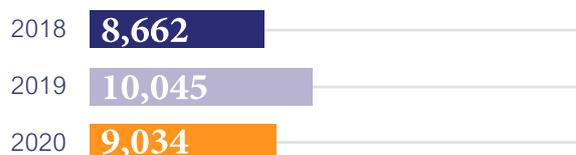
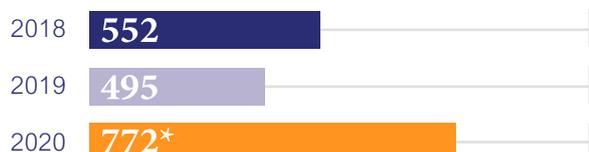
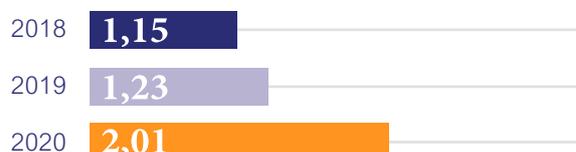


**Inversiones** (Millones de Euros)



\*Con la compra de VDM



**ROE (%)****ROCE (%)****Valor contable por acción**  
a 31 de diciembre (Euros)**Beneficio por acción**  
(Euros)**Retribución a los accionistas**  
(Euros, dividendo + Prima de emisión)**Cotización de la acción**  
al cierre del ejercicio (Euros)**Deuda financiera neta**  
(Millones de Euros)**Deuda financiera/EBITDA**  
(nº de veces)

\*Incluye la compra y adquisición de la deuda de VDM Metals por importe de 398 millones de €.

## Modelo de negocio y cadena de valor



**13**  
Fábricas



**22**  
Centros de servicios



**25**  
Almacenes



**53**  
Oficinas comerciales



**27**  
Agentes comerciales



**57**  
Oficinas de ventas  
en el extranjero

## Presencia global



Ventas en  
**96 países**

Presencia en  
**51 países**

## Volumen de producción



Más de **18.000**  
combinaciones,  
la más **amplia gama de**  
**productos y soluciones**

Referencia de tipo de productos  
en aceros inoxidables.

**11.000**

Referencia de tipo de productos  
en aleaciones de alto rendimiento.

**7.700**



## Clientes

# 13.700

Número de **clientes**

Acerinox cuenta con más de 90 certificaciones de calidad

en sus fábricas

## Gasto en proveedores



# 3870 M€

en gasto en proveedores

Fomentando la compra de proveedores locales en las comunidades en las que operamos.

**65 %** de los proveedores son locales

## Productos para todos los ámbitos de la vida



**Transporte**



**Servicios médicos**



**Alimentación**



**Agua**



**Energía**



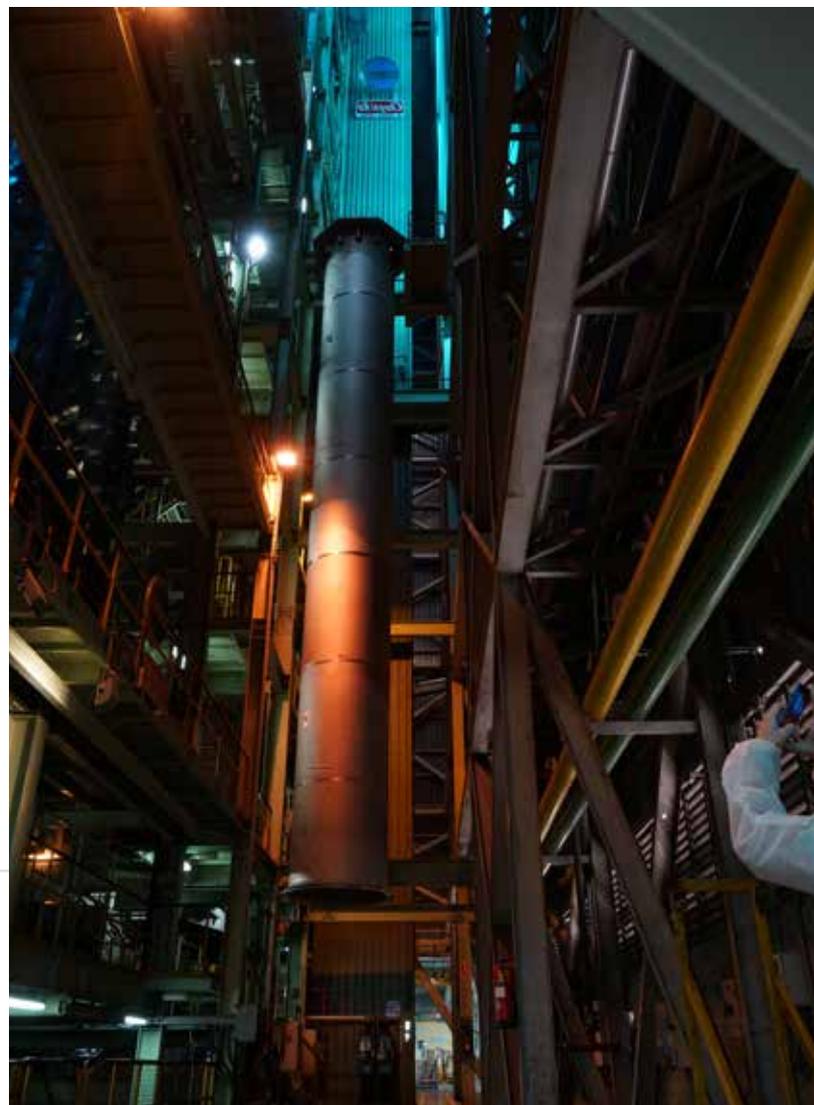
**Arquitectura**



**Hogar y restauración**



**Arte e ingeniería**



## Digitalización e innovación



**118,7** M€

destinados a **inversión en digitalización e innovación**

### Distribución de las principales líneas de actuación I+D+i



**Investigación** para la mejora de la calidad



**Mejoras** en las líneas de producción



**Desarrollo tecnológico** de nuevos elementos productivos



**Digitalización, automatización y control** del proceso productivo



**Desarrollo** de nuevos tipos de acero y/o acabados



**Inversión** para optimizar la economía circular



**Inversión** en la lucha contra el cambio climático



## Excellence 360°

### Visión integral del negocio



#### Producción

Aumentar la fiabilidad y competitividad



#### Cadena de suministro

Optimización de inventarios y procesos de entrega



#### Comercial

Mejorar los márgenes. Planificación de la demanda



#### Compras de materias primas

Optimizar el mix. Predictibilidad de consumos, materias primas, de suministros y consumibles

ECO ✓



#### Puesta en marcha de los primeros vehículos de carga ecológicos y sin conductor:

- Transportan diariamente 90 bobinas de hasta 30 toneladas.
- Recorren hasta 108 km diarios.
- 100% eléctricos --> 0 emisiones.

Ganador de

## 2 premios

durante el 2020

## 125 M€

Ahorros estimados

a partir de 2023

## Gobierno Corporativo



12

Consejeros

8

Independientes

3

Dominicales

1

Ejecutivo

## Representación por género



33,3 %

Mujeres



66,7 %

Hombres

66,7 %

Consejeros  
independientes

4

Comisiones  
de trabajo

41

Sesiones celebradas por  
los órganos de gobierno





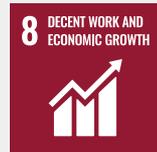
## Sostenibilidad

Comprometidos con:



### Agenda 2030 de Naciones Unidas

Contribución directa e indirecta a 17 ODS y mayor influencia sobre:



## Pacto Mundial de Naciones Unidas

### Nivel Advanced



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



Medioambiente



Anticorrupción



Derechos Humanos



Derechos Laborales

## Life Cycle Inventory (Eurofer)



## Carbon Disclosure Project



## Pacto Economía Circular

## Climate Action Member (Worldsteel)



## Sostenibilidad

### Reducción de emisiones de CO2 comparado con la media mundial del sector del acero inoxidable



### Líderes en economía circular

#### Volumen de material reciclado en el proceso de producción





## Financiación sostenible

**240 M€**

Financiación mediante **créditos verdes y préstamos sostenibles**

**BBVA**



**CaixaBank**



**Sabadell**

Entidades colaboradoras

\* Acuerdos alcanzados durante el ejercicio 2021

## Producto ecoeficiente

Nuestros productos contribuyen a:



Avanzar en el **desarrollo de Energía**



Avanzar en el uso del hidrógeno **como energía renovable**

El acero inoxidable, paradigma de:



Economía **circular**



Producto **100% reciclable**



**Creación de una Comisión específica de Sostenibilidad**

## Seguridad y salud

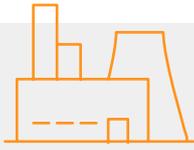
**82,5 %**

**Reducción del indicador LTIFR desde 2013**

\* En las 4 principales fábricas de la división inoxidable



## 1.2 Quiénes somos



**El Grupo Acerinox celebró en 2020 el 50 aniversario de su fundación siendo la empresa más global en la fabricación, distribución y venta de acero inoxidable y convirtiéndose, tras la adquisición de la compañía VDM Metals, en líder mundial en aleaciones de alto rendimiento.**



Presencia en  
**5 continentes**



Fábricas en  
**4 continentes**



Implantación en  
**51 países**

Acerinox comenzó así a operar en un sector complementario, de gran valor añadido y altísima tecnología, complementario al mercado tradicional del Grupo. VDM no es sólo el mayor fabricante del mundo en su sector, sino que cuenta con la investigación más avanzada y la mejor reputación entre sus clientes.

Fruto del proceso de integración de esta nueva compañía, la estructura del Grupo pasó a estar constituida por una División de Aceros Inoxidables, formada por seis fábricas, y una División de Aleaciones de Alto Rendimiento en la que se integran siete plantas, una organización productiva capaz de suministrar la más amplia gama de productos y soluciones a cualquier cliente de los cinco continentes.



La venta y distribución de los productos se lleva a cabo gracias a la red comercial más extensa del sector, constituida por almacenes, oficinas comerciales, centros de servicio y agentes comerciales, presente en 51 países, así como a una potente estructura logística que permite atender las necesidades de sus clientes manteniéndolos siempre en el centro del negocio.

La estrategia de la compañía se encuentra enfocada hacia la eficiencia de los



procesos, la productividad, la optimización de la cadena de suministros y la calidad del servicio, ejes sobre los que se asienta su éxito competitivo. Para llevarlo a cabo, Acerinox refuerza su tradicional apuesta por la continua digitalización y sensorización de sus plantas desarrollando una estrategia multidisciplinar, basada en el big data, mediante la que seguir perfeccionando permanentemente cada fase del proceso.

La Sostenibilidad, en su más amplio sentido (medioambiental, económico y social), constituye un pilar estratégico y una firme apuesta por reducir las emisiones, fabricar materiales más respetuosos con el Medioambiente garantizar las mejores condiciones de trabajo y potenciar la colaboración con las regiones en las que opera.

Acerinox SA es una cotizada española incluida en el Ibex 35, índice de referencia de la bolsa española y formado por las mayores empresas cotizadas españolas.

Los principales accionistas del grupo Acerinox, a 31 de diciembre de 2020, son Corporación Financiera Alba (19,35%), Nippon Steel Stainless Steel Corporation (15,81%), Danimar 1990, S.L. (4,50%) e Industrial Development Corporation (IDC) (3,26%). Cerca de 36.000 personas jurídicas y físicas son propietarias de acciones de la compañía.

Acerinox presenta por primera vez un Informe Integrado del Grupo, relativo al ejercicio 2020, y le invitamos a profundizar en los aspectos expuestos en esta introducción y en las diferentes áreas del negocio y acciones desarrolladas por la compañía.

### Principales magnitudes del Grupo Acerinox



Vendemos en **96** países



**8.195** empleados a 31 de diciembre de 2020



**3,5 M TM** capacidad de acería



**13.700** clientes

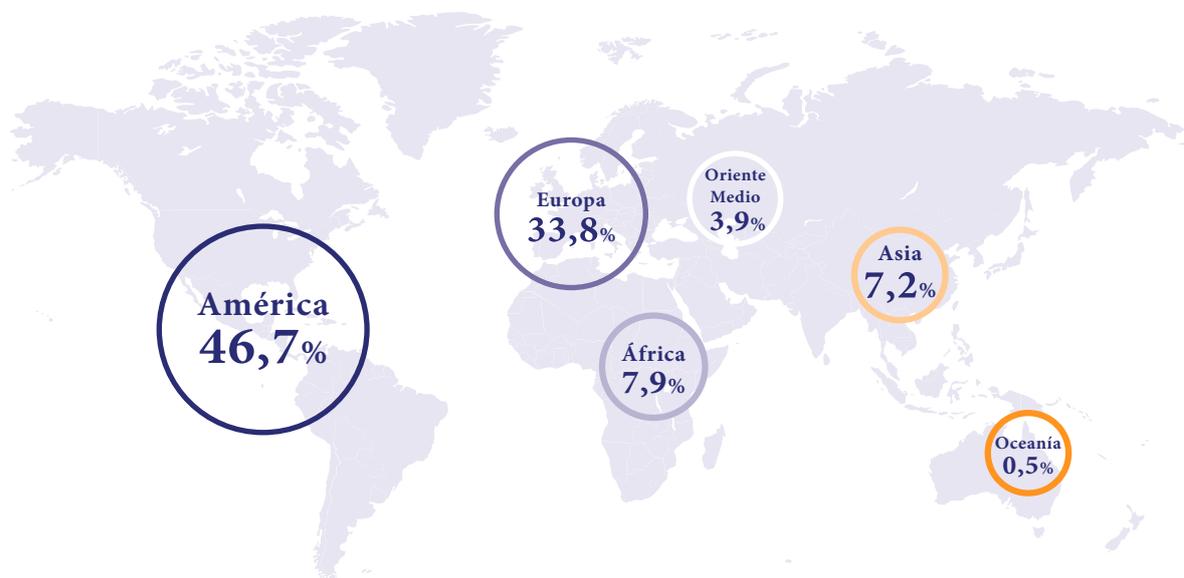


**135 M€** retribución al accionista



**6.000 M€** de inversión acumulada desde 1970

### Ventas consolidadas por regiones



## 1.3 Sociedades productoras

Acerinox S.A es la sociedad matriz del Grupo y la principal tenedora de las acciones de cada una de las filiales que lo conforman. La actividad es la propia de un holding y, además de las labores que de esa condición se derivan (tales como servicios jurídicos, financieros, comerciales, técnicos, de gestión o de comunicación) Acerinox SA facilita el acceso a nuevos mercados de inoxidable y potencia el intercambio de las mejores prácticas entre las diferentes filiales del Grupo, prestando servicios contables de financiación y de asesoramiento a todas las empresas del Grupo.

El capital social, a 31 de diciembre de 2020, estaba compuesto por 270.546.193 acciones ordinarias de 0,25 euros de valor nominal, cada una, suscritas y desembolsadas en su totalidad.



**80**

Empleados

\*Número de empleados a 31 de diciembre de 2020.



## Acerinox Europa

Acerinox Europa fue la primera fábrica integral del mundo. En enero cumplió 50 años y se encuentra en pleno proceso de transformación digital orientada a seguir siendo una de las fábricas tecnológicamente más avanzadas del sector. Con una capacidad de acería de un millón de toneladas, una ubicación privilegiada y dotada de puerto marítimo propio, Acerinox Europa suministra fundamentalmente producto plano al continente europeo y material para producto largo a otras plantas del Grupo.

Las nuevas inversiones destinadas a la planta durante los últimos años han permitido incrementar su capacidad competitiva gracias a una mejora de la eficiencia y una ampliación de la gama de soluciones y productos para sus clientes. En los últimos años, la fábrica continúa alcanzando nuevos estándares de calidad afianzando su competitividad.



**1.809**  
Empleados



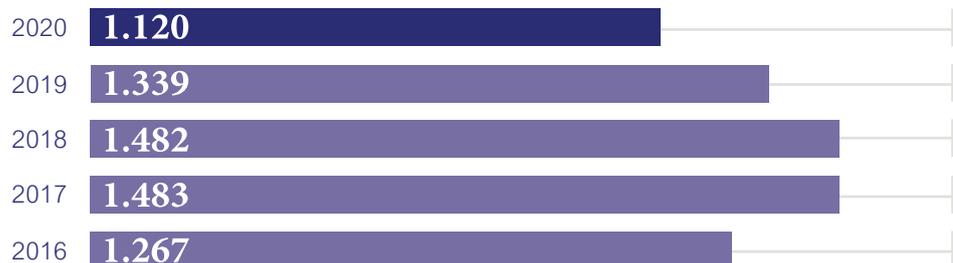
**679.212 Tm**  
Producción anual  
de acería



**100 %**  
Participación  
de Acerinox



**Facturación anual**  
en millones de Euros



\*Número de empleados a 31 de diciembre de 2020.

## North American Stainless

North American Stainless (NAS), fábrica integral del grupo Acerinox, es la planta más eficiente y avanzada del mundo en la fabricación de acero inoxidable. Construida en 1990 en Ghent (Kentucky) abastece de producto plano y largo al continente norteamericano. NAS cuenta con los más avanzados equipos de fabricación y unos niveles de eficiencia, excelencia y calidad muy elevados, ostentando la mayor cuota de mercado de norteamérica y ofreciendo la más amplia gama de productos.

Su posición a orillas del río Ohio y la facilidad de acceso a las principales zonas de consumo de acero inoxidable del país por carretera le sitúan en una posición privilegiada. Cabe destacar que durante el año 2020 la fábrica celebró su trigésimo aniversario como una de las plantas más eficientes de la producción de acero inoxidable.



**1.493**  
Empleados



**1.012.006 Tm**  
Producción anual  
de acería



**100 %**  
Participación  
de Acerinox



**Facturación anual**  
en millones de Euros



\*Número de empleados a 31 de diciembre de 2020.



## Columbus Stainless

Columbus Stainless, Middelburg (Sudáfrica), es la única fábrica integral de acero inoxidable de África. Se trata del principal suministrador tanto del mercado interno, como de las diferentes áreas de consumo del continente, del que es líder.

La fábrica de Columbus está dotada de la maquinaria más eficiente y los avances tecnológicos más importantes del sector, además de contar

con una considerable ventaja competitiva por su ubicación, no sólo para la distribución del producto terminado sino por la cercanía a la fuentes de extracción de materiales, especialmente cromo. Además, abastece de semiproductos de producto plano a otras fábricas del Grupo.



**1.270**  
Empleados



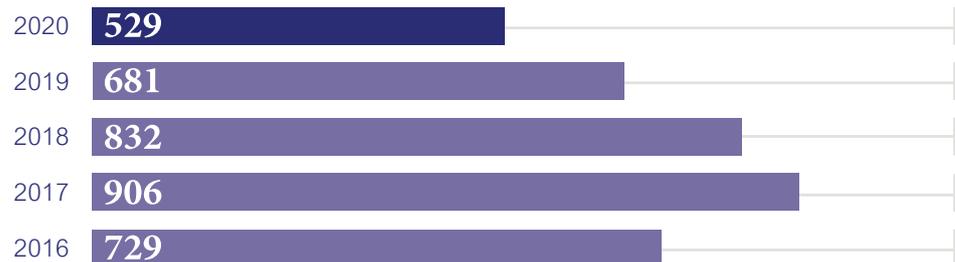
**453.051 Tm**  
Producción anual  
de acería



**76 %**  
Participación  
de Acerinox



**Facturación anual**  
en millones de Euros



\*Número de empleados a 31 de diciembre de 2020.

## Bahru Stainless

Bahru Stainless es una de las plantas de producción de acero inoxidable más avanzadas tecnológicamente del sudeste asiático. La fábrica se encuentra en uno de los puntos más estratégicos del comercio mundial, el Estrecho de Malaca, en Johor (Malasia). Dispone de puerto propio con salida directa a ambos océanos (Pacífico e Índico), lo que le permite considerables ventajas competitivas de distribución.

Cuenta con líneas de laminación en frío y está orientada a abastecer al mercado asiático además de sumar a la producción global del Grupo mediante la compra de semiproducto a otras de sus fábricas, aportando ventajas a la red global de distribución y venta de Acerinox.



**448**  
Empleados



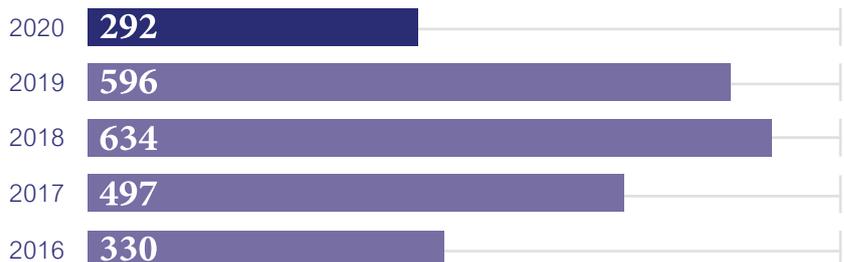
**115.296 Tm**  
Producción anual



**98,15 %**  
Participación de Acerinox



**Facturación anual**  
en millones de Euros



\*Número de empleados a 31 de diciembre de 2020.



## Roldán e Inoxfil

Roldán e Inoxfil son, junto a NAS, las otras dos plantas de fabricación de producto largo de la división de aceros inoxidables. En Roldán, Ponferrada (España), se producen ángulos, barras y alambrones; y parte de estos se envían a Inoxfil, Igualada (España), para trefilado de alambres.

Se trata, por tanto, del último eslabón productivo de una red que comienza tras recibir palanquilla

de Acerinox Europa, ya que ésta es la única planta del Grupo que cuenta con acería en España. El producto largo fabricado por Roldán e Inoxfil, suministra tanto al mercado interno como a clientes internacionales y sus aceros inoxidables se encuentran presentes en algunos de los más emblemáticos proyectos internacionales.



**489**  
Empleados



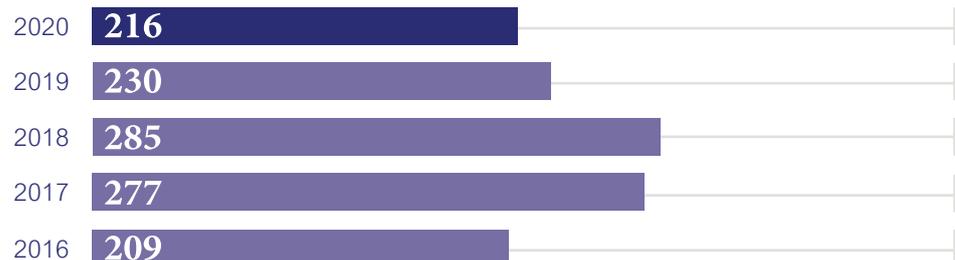
**91.980 Tm**  
Producción anual



**100 %**  
Participación  
de Acerinox



**Facturación anual**  
en millones de Euros



\*Número de empleados a 31 de diciembre de 2020.

## VDM Metals

VDM Metals es el líder mundial en la fabricación de aleaciones de alto rendimiento en producto plano y largo. Se caracteriza por un producto con un fuerte valor añadido y un alto componente en I+D+i. Cerca de 2000 empleados integran la compañía adquirida por Acerinox en marzo de 2020, y que cuenta con 7 fábricas en Alemania y Estados Unidos, una estructura que ha pasado a conformar la división de aleaciones de alto rendimiento del Grupo Acerinox.

En Alemania se encuentran cinco de sus fábricas productoras: la planta de Unna, donde se sitúa la acería con un horno eléctrico de arco y hornos de inducción para la metalurgia primaria, horno de cuchara en vacío y convertido de vacío para la metalurgia secundaria, y hornos de refusión tanto de lecho electroconductor como de arco. También dispone de una forja para la fabricación de

barra gruesa y de una instalación de fabricación de polvos; en la sede de Duisburg se procesa con un laminador en caliente los lingotes colados en Unna; la fábrica de Siegen, que cuenta con un tren de laminación en caliente para los desbastes laminados en Duisburg; la fábrica de Werdohl, productora de fleje de precisión y alambre de la división de aleaciones de alto rendimiento y la fábrica de Altena, con líneas de acabado para chapas y plates y barras de diámetro fino.

En Estados Unidos se encuentran las otras dos fábricas productoras: la fábrica de Florham Park (New Jersey), acería que utiliza hornos de fusión por inducción en vacío y hornos de refusión con lecho electroconductor; y la fábrica de Reno, (Nevada), fabricante de productos largos, planos, redondos y cuadrados, principalmente para la industria aeroespacial.



**1.872**  
Empleados



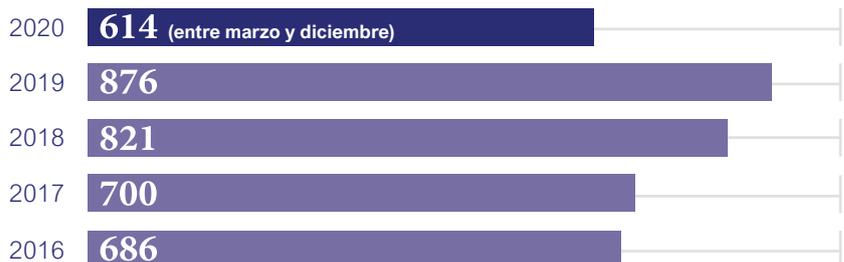
**64.134 Tm**  
Producción anual  
de acería



**100 %**  
Participación  
de Acerinox



**Facturación anual**  
en millones de Euros



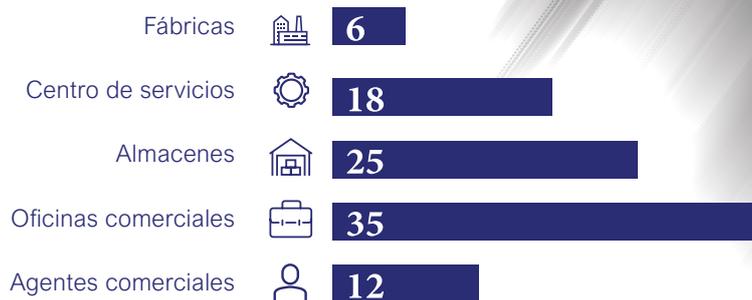
\*Número de empleados a 31 de diciembre de 2020.



# 1.4 Sociedades comercializadoras

## Stainless Steel

### Division



### América



### África



### Asia





## High Performance Alloys Division

Fábricas  7

Centro de servicios  4

Oficinas comerciales  18

Agentes comerciales  15

### Europa

Alemania	     
Austria	
Bélgica	
Bulgaria	
Eslovaquia	
España	    
Estonia	
Finlandia	
Francia	  
Italia	    
Letonia	
Lituania	
Países Bajos	
Polonia	  
Portugal	   
Reino Unido	  
Rep. Checa	 

Rumania	
Rusia	 
Suecia	 
Suiza	  

### Oriente Medio

Arabia Saudí	 
Bahrén	 
EAU	  
Israel	
Jordania	
Kuwait	 
Libano	
Omán	 
Qatar	
Turquía	 

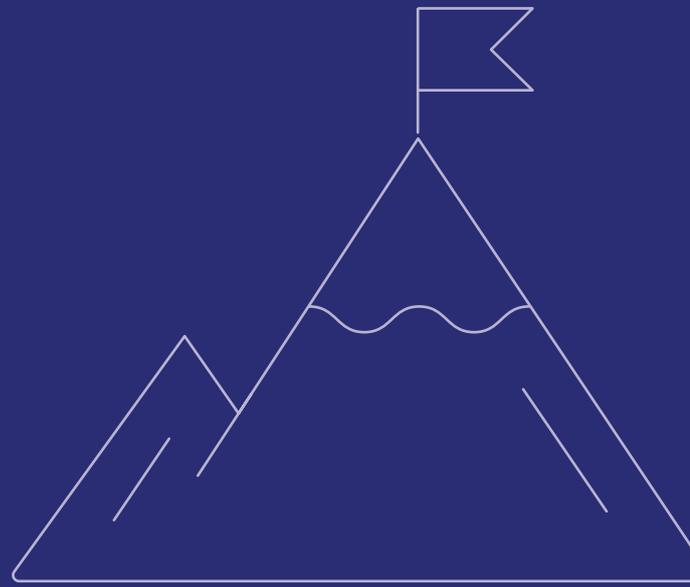
### Oceanía

Australia	  
-----------	---



## Intro

2020 ha sido un ejercicio que ha permitido consolidar la fortaleza y sostenibilidad de Acerinox en el tiempo. Mientras el grupo -en plena pandemia- mantenía la actividad garantizando la seguridad y la salud de nuestros empleados, se materializaba la adquisición de la alemana VDM líder en tecnología e investigación y se celebraba el medio siglo de crecimiento sostenido y responsable.



# 2.

## 2020: Un año de retos y oportunidades

---

2.1 Gestión de los efectos de la Covid-19

2.2 VDM, un valor añadido de Acerinox

2.3 50 Aniversario

## 2.1 Gestión de los efectos de la COVID-19

Acerinox mostró su versatilidad y rapidez de reacción en la gestión desde el inicio de la repentina crisis provocada por la Covid-19 a escala mundial. Su condición de empresa global resultó esencial para detectar e interiorizar la gravedad de la situación, recopilar la información crucial, crear los mecanismos apropiados y comenzar a adoptar medidas adelantándose a las circunstancias.

El Grupo antepone a cualquier otro interés la seguridad y la salud de los empleados y de quienes con Acerinox se relacionan y así quedó evidenciado una vez más. De inmediato se creó un Comité de Seguimiento del Covid (Emergency Response Team) que coordinaría las medidas, anuncios y restricciones que todo el mundo debería de cumplir estrictamente y que sirvió de canalización para llegar a cada departamento de todas las fábricas del Grupo con fluidez.

En paralelo, Acerinox logró garantizar la seguridad en sus puestos de trabajo a todos los empleados con la distribución de mascarillas, EPI's, geles hidroalcohólicos y cuanto material sanitario fuera necesario. Una labor que durante las primeras semanas resultó especialmente complicada y que no se ciñó únicamente a los Grupos de Interés de la empresa sino que se canalizó también, en la planta del Campo de

Gibraltar, hacia una labor de donación a entidades sociales de la zona, tal y como se desarrolla en el apartado de Acción Social.

Además, se potenció la comunicación interna explicando las medidas, la normativa, las condiciones de seguridad, la reestructuración de turnos y horarios, la distribución de guías y protocolos de prevención... Algunos de ellos, como el Manual de Información Covid-19, se encuentran disponibles en la web corporativa: [www.acerinox.com](http://www.acerinox.com)

La rápida adopción de todas estas medidas permitió a la compañía mantener su actividad fabril con relativa normalidad, exceptuando algunos cierres temporales de plantas ordenados por Gobiernos de diferentes estados.



Manual del  
COVID-19





**Acerinox se convirtió en la primera empresa siderúrgica que consiguió el certificado AENOR frente al COVID-19** tras evaluar diversos aspectos relacionados con la gestión de los riesgos del coronavirus en la planta de Acerinox Europa. El sello certifica que las medidas de seguridad desarrolladas por Acerinox respetan los criterios y recomendaciones de las autoridades sanitarias y ofrecen espacios de trabajo seguros a sus empleados, clientes y proveedores en su planta

AENOR auditó las condiciones de seguridad y salud, tanto para empleados como para clientes o proveedores, en las que se desarrolla la actividad en la planta de Acerinox Europa (Campo de Gibraltar).

Las medidas a adoptar y la correcta adopción de decisiones y restricciones quedaron reflejadas en un protocolo en el que se establecen 5 posibles fases que abarcan desde la situación más grave a la más leve, los escenarios a los que el Grupo se enfrentaría en cada uno de ellos y las iniciativas para moderar su impacto en las personas y en el negocio.

La situación obligó a seguir ahondando en una mayor flexibilidad, agilidad en las reacciones, optimización de las cadenas de suministro, implantación de nuevas tecnologías, potenciación de modelos analíticos en diferentes áreas y apuesta por la sostenibilidad. Pero todo ello no hubiera sido posible sin el esfuerzo y compromiso de las personas, ayudadas por la infraestructura tecnológica que ya habíamos emprendido y que, para Acerinox, es un habilitador para desarrollar y optimizar procesos, comunicarse y crear y mejorar modelos de negocio.

La crisis producida por la pandemia puso de manifiesto, una vez más, la importancia del papel de Acerinox como generador estable de tejido productivo y Sostenibilidad económica. Un total

de 8.255 proveedores en el mundo (2.881 más que el año pasado debido, fundamentalmente, a la incorporación de VDM Metals) pudieron dar servicio a la compañía y mantener esta facturación en un momento de gran inestabilidad.

Casi dos de cada tres proveedores (el 64%) eran empresas locales. Es decir, compañías que operan en las áreas en las que se encuentran los centros de producción de Acerinox, lo que pone de relieve el compromiso del Grupo con la generación de riqueza y tejido social en las zonas en las que se encuentran sus fábricas.



## 8.255 proveedores en el mundo

podieron dar servicio a la compañía y mantener su facturación histórica en un momento de gran inestabilidad.

## 2.2 VDM, un valor añadido de Acerinox

Acerinox S.A. alcanzó en marzo de 2020 un acuerdo con Lindsay Goldberg Vogel GmbH y Falcon Metals BV para la adquisición de VDM Metals Holding GmbH (VDM Metals), empresa con sede en Alemania y líder mundial en la producción de aleaciones especiales.

Acerinox, con esta operación, accede a nuevas aplicaciones en sectores como el aeroespacial, industria química, industria automovilística y electrónica, hidrocarburos, control de emisiones industriales, tratamiento y potabilización de agua y energías renovables, entre otros.

Acerinox ha hecho de VDM su división de proyectos especiales, ayudando a industrias muy diversas a seleccionar los mejores materiales dentro de la más amplia gama de productos y soluciones, bien sean aceros inoxidables o aleaciones de alto rendimiento, o a desarrollar aleaciones a medida que atiendan a sus necesidades con proyectos a medida.

Acerinox entró así por la puerta grande en un sector distinto, de gran valor añadido y altísima tecnología, complementario a nuestro mercado tradicional y con el que esperamos desarrollar importantes sinergias ya que la empresa no sólo es el mayor fabricante mundial, sino que es una de las que cuenta con la investigación más avanzada y la mejor reputación entre sus clientes.

### Negocios complementarios y con grandes sinergias

Las actividades y los productos que tradicionalmente han venido realizando Acerinox y VDM son absolutamente complementarios y la operación cuenta con evidentes ventajas de producción, venta y distribución para ambas compañías aportando importantes sinergias recurrentes que inicialmente se estimaron en 14 millones de euros anuales que actualmente se estiman en 22.

Con el fin de alcanzar una óptima coordinación de todos estos procesos, Acerinox centró sus esfuerzos en la integración de ambas compañías para optimizar el valor de dichas sinergias. Con este fin, se creó un equipo de Integración que, desde la compra hasta el 31 de diciembre de 2020, coordinó 8 proyectos de transformación, 20 equipos de trabajo, 1.095 actividades y 150 profesionales que participan de la integración desde varios continentes gracias a la instalación de nuevas herramientas de trabajo colaborativo en remoto y a la versatilidad y formación de los empleados en su uso.



## Una operación fruto de una prudente estrategia financiera

El acuerdo de compra concluyó con una operación valorada en 532 millones de euros. Acerinox abonó 313 millones de euros (habiendo reconvertido en créditos verdes la mayoría de la financiación) y asumió deuda por importe de 85 millones de euros.

Este movimiento estratégico, llevado a cabo durante el confinamiento y en un momento de gran inestabilidad, fue posible gracias a una prudente estrategia de primar la generación de caja, la reducción de la deuda y la fortaleza del balance: una estrategia financiera que resultó vital para acometer la adquisición y, aún en el convencimiento de que la crisis del coronavirus representa una situación transitoria, el Grupo garantizó la liquidez con la obtención de créditos adicionales.



## 2.3 50 Aniversario

Un miércoles 30 de septiembre de 1970 se firmaba en Madrid el acta de constitución de la Compañía Española para la Fabricación de Acero Inoxidable: Acerinox. Un año antes se había presentado el proyecto de construcción de una fábrica de acero inoxidable para el Polo de Desarrollo del Campo de Gibraltar, comenzando así la historia de éxito de una empresa que ahora, 50 años después, mira al próximo medio siglo con nuevos retos y oportunidades como una de las empresas más sólidas y competitivas del sector.

### Libro

Entre las acciones de celebración de su 50 Aniversario, Acerinox publicó un libro conmemorativo, en inglés y español, en el que se repasa la historia de la compañía, se describen los centros de producción y la red de distribución del Grupo, se destaca la eficiencia en los procesos de producción, se explican los continuos avances en digitalización e industria 4.0 y se ejemplifican algunas de las muchas aplicaciones de sus productos.



Tal y como explica en su carta inicial el Consejero Delegado, Bernardo Velázquez, “medio siglo de existencia en buena forma, a pesar de las difíciles pruebas a las que estamos siendo sometidos, da una medida de lo sostenible que es nuestra empresa”.

### Página web: [www.acerinox50.com](http://www.acerinox50.com)



Acerinox50.com fue la apuesta digital para comunicar el 50 aniversario. Una web Responsive, con correcta visualización en todos los dispositivos, en la que el Grupo puso en valor, tanto en español como en inglés, apartados como su ‘Futuro 360’, la Sostenibilidad, los muchos éxitos logrados durante su historia enfocados hacia el crecimiento del mañana pero también, como dice Bernardo Velázquez, “honrando, como forma de agradecimiento, a quienes construyeron y pusieron su trabajo, ilusiones y esperanzas” en construir esta empresa.



### Especial Expansión: Un futuro por construir

El lunes 26 de octubre de 2020, el prestigioso diario Expansión, publicó un especial de 8 páginas con tirada a nivel nacional. El viernes 23, publicó una nota en portada del diario anunciando la salida del mismo.

Entre los contenidos que incluía el especial se destacaron los avances en Excellence 360 e Industria 4.0, la integración de VDM Metals como división en la compañía, los avances en Sostenibilidad y la fortaleza financiera, además de contar con cartas del Presidente, Rafael Miranda, y del Consejero Delegado, Bernardo Velázquez.



### Especial Europa Sur: 50 años de acero

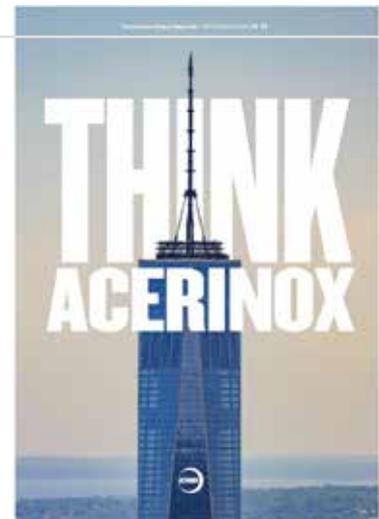


Unos días después, el 31 de octubre de 2020, todos los medios del Grupo Joly publicaron en Andalucía un especial de 16 páginas en el que se repasaba la historia de Acerinox Europa y el prometedor futuro de la planta como una de las más eficientes y tecnológicamente avanzadas del mundo. Una fábrica en la que, tal y como pudieron comprobar los lectores de los 9 diarios andaluces del grupo Joly, la vinculación entre eficiencia y Sostenibilidad es una de los ejes estratégicos de crecimiento y desarrollo de nuevos procesos, nuevos productos y nuevas formas de producción, priorizando siempre la seguridad de los empleados y del resto de Grupos de Interés.



### Revista Think Acerinox

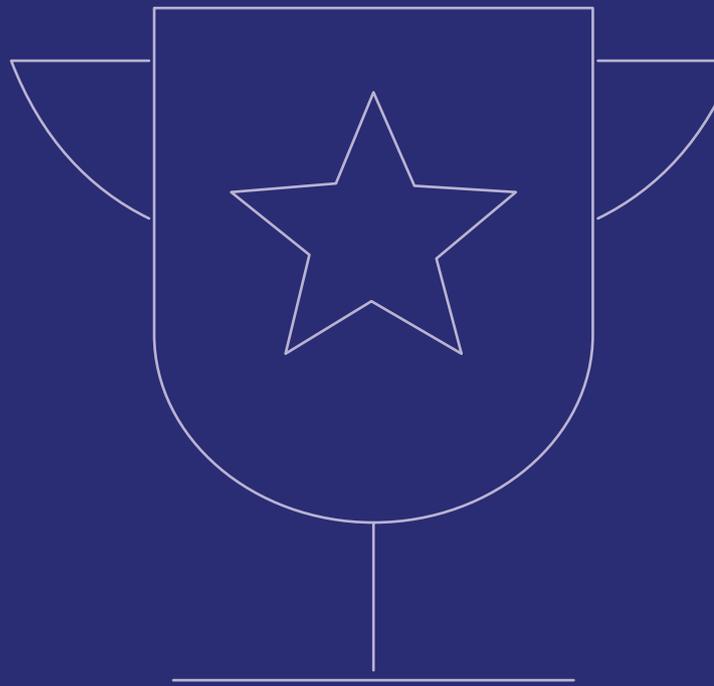
Con ocasión del 50 Aniversario, el Grupo lanzó su nueva revista corporativa, Think Acerinox, mostrando en castellano y en inglés, tal y como se asegura en su editorial, “una nueva forma de mirar nuestra compañía y el universo que en torno a nuestra actividad se genera, proponiendo una mirada cercana desde la que informar sobre el valor de los procesos, de los activos y de los equipos”. En la publicación destacamos diferentes propiedades de nuestros aceros inoxidables, transmitimos los valores que componen esta compañía y mostramos los procesos industriales y los avances tecnológicos alcanzados por la compañía.





## Intro

En un año marcado por la crisis sanitaria mundial y la adquisición de VDM, el grupo ha sido reconocido en el mercado financiero por su estrategia de crecimiento rentable, eficiente y sostenible. Prueba de ello, es que - es el segundo año consecutivo - que la evolución bursátil de Acerinox supera al IBEX 35



# 3.

## Desempeño económico

---

3.1 Contexto global

3.2 Producción mundial

3.3 Producción del Grupo Acerinox

3.4 Materias primas

3.5 Resultados del ejercicio 2020

## 3.1 Contexto global

### El sector del acero inoxidable

El año 2020 empezó, en el sector del acero inoxidable, con una recuperación de la actividad en todos los mercados. Con la expansión mundial de la COVID-19 por todo el mundo, se redujo la demanda mientras que la oferta no se ajustó de igual manera.

Los precios base evolucionaron de forma dispar en los diferentes mercados, manteniéndose más o menos estables en Norteamérica, si bien en Asia es donde los precios cayeron más debido al excedente de producción de China e Indonesia, lo que terminó afectando al mercado europeo.

El mercado se mantuvo muy inestable con caídas en las producciones y en las demandas y solo mostró ciertos síntomas de recuperación durante los dos últimos meses del año.

### Europa

El consumo aparente de producto plano descendió en torno al 14% en 2020. Después del parón experimentado en el segundo trimestre por la COVID-19, con una caída del 30%, en la segunda mitad de año se fue recuperando con mejor comportamiento del norte de Europa y de sectores como los de electrodomésticos y la construcción.

Con la presión creciente de las importaciones de terceros países en meses anteriores, la Unión Europea tomó medidas e inició una serie de procedimientos:

- Aranceles antidumping para productos de laminación en caliente de China (hasta el 19%), Indonesia (hasta el 17%) y Taiwán (hasta el 7,5%). Estos aranceles, se

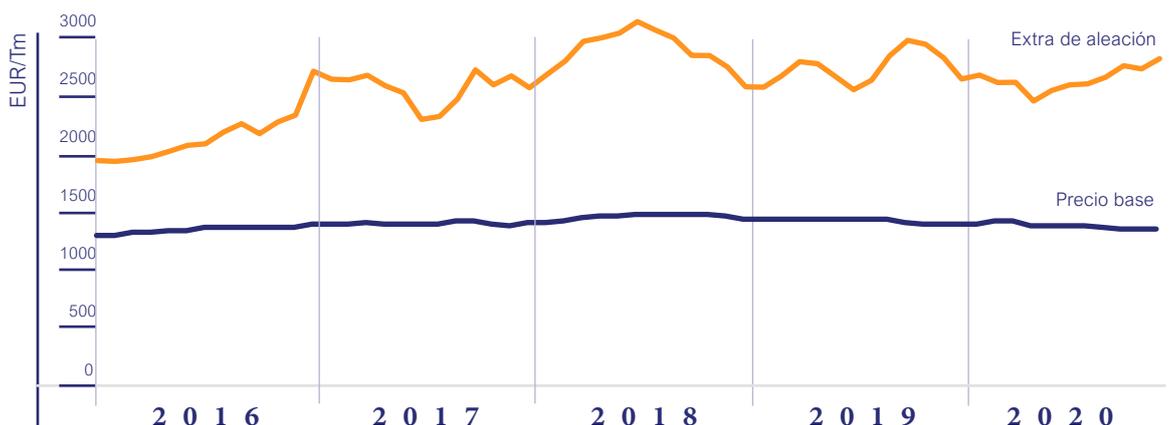
implementaron provisionalmente en abril y de forma definitiva en octubre.

- El 30 de septiembre se anunció el inicio de una investigación antidumping para importaciones de laminación en frío de producto procedente de India e Indonesia, no descartándose imponer medidas provisionales en el segundo trimestre de 2021.

Las medidas de salvaguarda, al no estar pensadas para un mercado a la baja, no consiguieron frenar las importaciones en su conjunto, que mantuvieron una penetración cercana al 25% en el caso del producto plano laminado en frío, mientras que en caliente cayeron del 40% al 17%, debido a las medidas antes citadas.

Precios de chapa de acero inoxidable | AISI 304 laminada en frío 2,0 mm 2016-2020 en €/tonelada

Fuente: CRU





## América

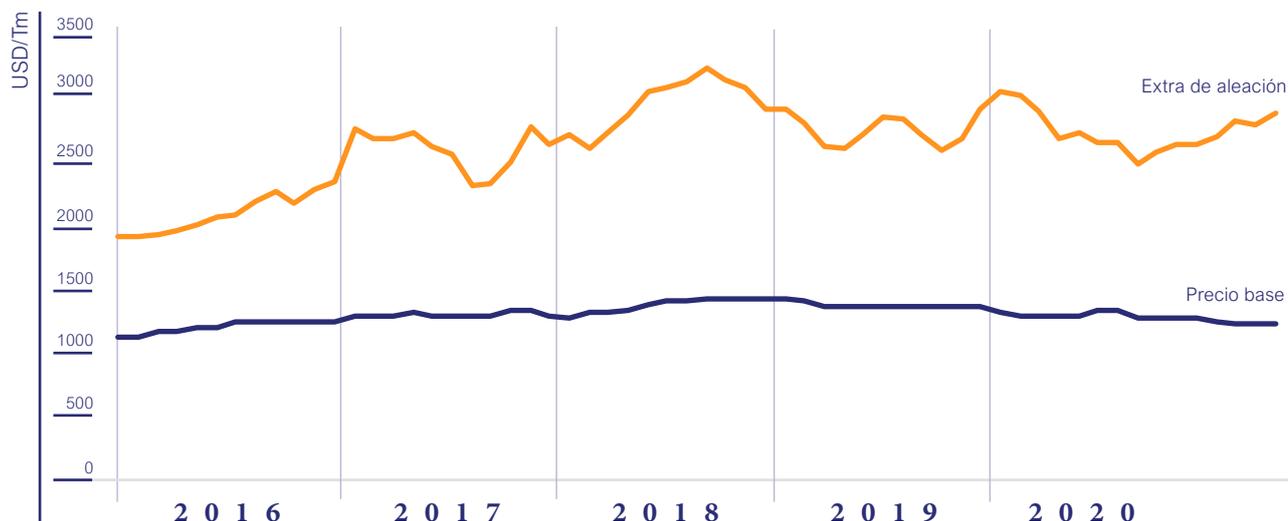
De acuerdo con los últimos datos disponibles, el consumo aparente de producto plano en el mercado norteamericano cayó cerca de un 10% en 2020. En el tercer y cuarto trimestres se produjo una recuperación de la demanda, principalmente en sectores como electrodomésticos y automóvil, y la reactivación de sectores como la construcción.

Las autoridades norteamericanas mantuvieron el arancel a los desbastes procedentes de Indonesia, lo que fue positivo para nuestro sector. En esta misma línea, el pasado 22 de junio el Tribunal Supremo decidió dar por terminada la reclamación presentada por importadores de acero de EE. UU. contra los aranceles impuestos por la Sección 232 a las importaciones de acero desde 2018.

Las importaciones se mantuvieron en niveles ajustados, con una cuota de mercado en producto plano en torno al 14%. Los inventarios en Estados Unidos permanecieron por debajo de la media de los últimos años, terminando el año en mínimos históricos. En los demás mercados norteamericanos, México y Canadá, la caída del producto plano fue cercana al 20%.

### Precios de chapa de acero inoxidable | AISI 304 laminada en frío 2,0 mm 2018-2020 en USD/tonelada

Fuente: CRU



## África, Oriente Medio y Turquía

La economía sudafricana cayó un 6,0% interanual en el tercer trimestre de 2020, aliviando un descenso récord del 17,5% en el segundo trimestre. El gobierno sudafricano anunció recientemente que iba a proponer un paquete de medidas para ayudar a la industria local del ferrocromo, entre las que se contempló imponer una tasa a la exportación de mineral de cromo. Esta medida favorecerá la producción local de acero inoxidable.

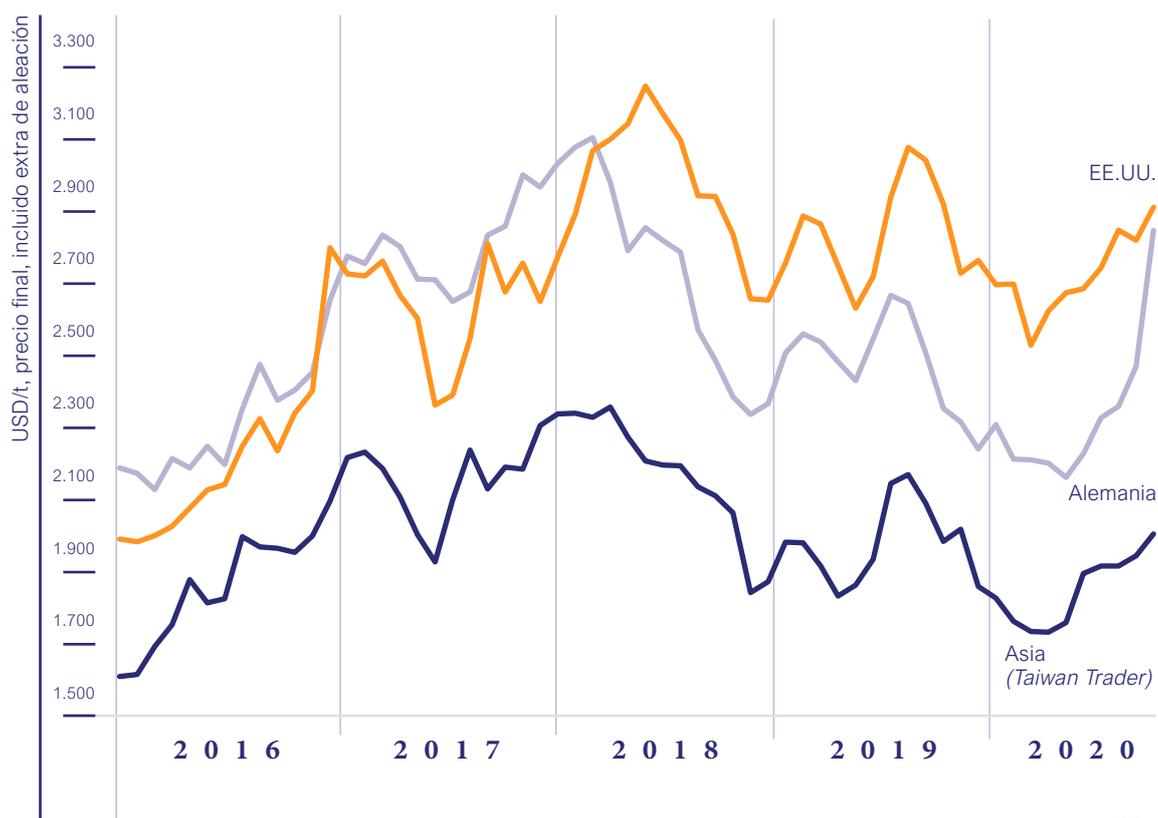
Por otro parte, el mercado en Turquía siguió creciendo, logrando terminar el año con una subida cerca del 12%.

## Asia

En los mercados asiáticos la situación continuó agravándose, como consecuencia de los excedentes de producción de China e Indonesia, que provocaron una caída continuada de los precios.

El impacto del Covid-19 en China provocó una reducción del consumo y de los precios y no tanto de la producción, como muestra la leve caída del 2% que experimentó durante la primera mitad del año frente al resto de las regiones del mundo, que registraron caídas del 23% en el caso de Asia, del 20% en el caso de Estados Unidos o del 16% en el de Europa. Este contraste se evidenció especialmente dispar en el tercer trimestre con el incremento del 30% en China y la disminución del 27% del resto de países de Asia. El Gobierno malayo ha impuesto medidas anti-dumping provisionales a las importaciones de Vietnam e Indonesia.

### Precio de chapa de acero inoxidable | AISI 304 laminada en frío 2,0 mm 2016-2020





## Aleaciones de alto rendimiento

### El Mercado de Aleaciones de Níquel

Con un volumen de ventas de más de 37.000 toneladas en 2020, VDM Metals siguió siendo el mayor fabricante de estos materiales a nivel mundial.

Durante el año 2020 este mercado reflejó un descenso de la producción de un 19,7%, sumando un total de 285.000 toneladas, según un estudio del analista de mercados SMR. El mayor mercado del sector fue Estados Unidos, seguido por China, Japón, Alemania y Francia. Según la misma fuente, en el año 2019 se produjeron aproximadamente 355.000 toneladas de aleaciones de níquel a nivel mundial.

En las aleaciones de níquel, el principal sector de consumo es la industria aeroespacial. Sin embargo, para la división de aleaciones de alto rendimiento, los principales sectores son la industria

química y la de petróleo y gas. Además de estos sectores, VDM Metals suministra a la industria automovilística y a los sectores de electrónica y de ingeniería eléctrica, entre otras.

Según los últimos estudios, el descenso de la demanda en 2020 afectó sobre todo a la industria aeroespacial (-37%), seguida por la industria automovilística (-25%), la industria del petróleo y el gas (-23%) y el sector de electrónica y de ingeniería eléctrica (-8%). La demanda global en la industria química (incluyendo la generación de energía) se mantuvo casi al mismo nivel que en el año 2019. Para otras aplicaciones, el descenso de la demanda fue del 18%.

## Mercado mundial

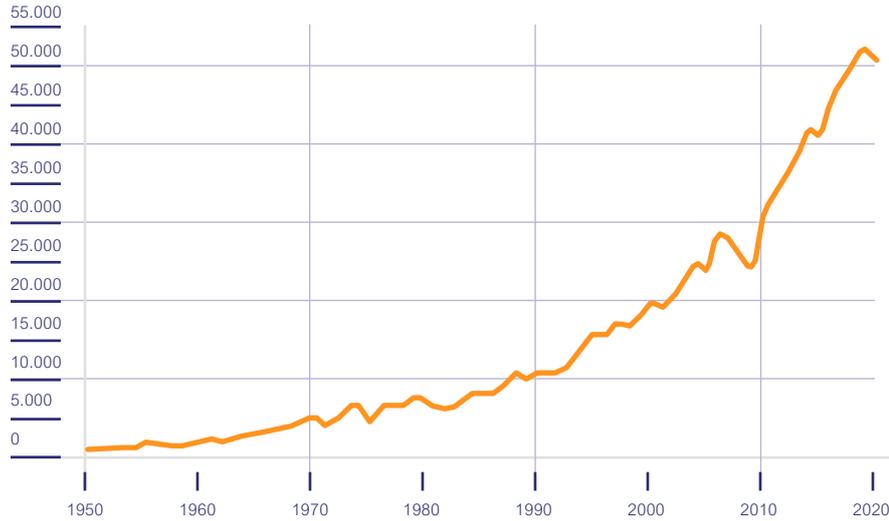
### Crecimiento P.I.B. (FMI-World Economic Outlook)

	2 0 1 9	2 0 2 0	2 0 2 1 p
<b>China</b>	6,1	2,3	<b>8,1</b>
<b>Alemania</b>	0,6	-5,4	<b>3,5</b>
<b>India</b>	4,2	-8	<b>11,5</b>
<b>ASEAN 5</b>	4,8	-3,7	<b>5,2</b>
<b>Sudáfrica</b>	0,2	-7,5	<b>2,8</b>
<b>España</b>	2,0	-11,1	<b>5,9</b>
<b>EE.UU.</b>	2,3	-3,4	<b>5,1</b>
<b>Eurozona</b>	1,2	-7,2	<b>4,2</b>
<b>Mundo</b>	3,6	-3,5	<b>5,5</b>

## 3.2 Producción mundial

### Producción mundial de acero inoxidable

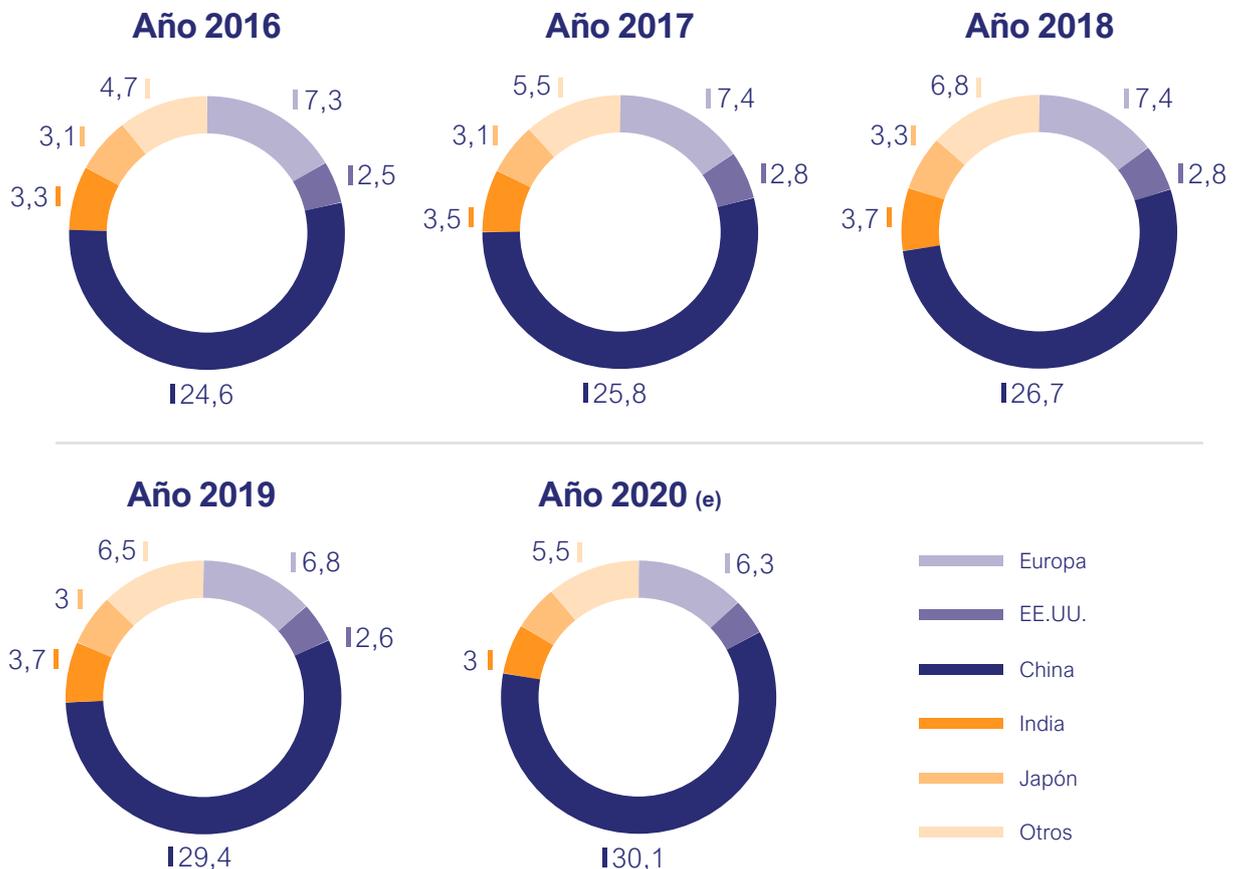
1950 – 2020 miles de toneladas



**Tasa de crecimiento**  
de interés anual  
compuesto  
CAGR 1950-  
2020:

**+5,8% (e)**

### Evolución de la producción mundial de acería (Millones de Tm)





### Evolución de la producción mundial de acería (miles Tm)

	1° TRIMESTRE	2° TRIMESTRE	3° TRIMESTRE	4° TRIMESTRE	TOTAL
<b>Año 2019</b>	12.711	13.404	13.685	12.418	<b>52.218</b>
<b>Año 2020</b>	11.614	11.541	13.557	13.974	<b>50.686</b>

### Producción de acería por regiones/países (miles Tm)

	2 0 1 9	2 0 2 0	V A R I A C I Ó N
<b>Europa</b>	6.805	6.368	-6,4%
<b>EEUU</b>	2.593	2.144	-17,3%
<b>China</b>	29.400	30.139	2,5%
<b>India</b>	3.933	3.085	-21,6%
<b>Japón</b>	2.963	2.483	-16,2%
<b>Otros</b>	6.524	6.467	-0,87%
<b>Total</b>	<b>52.218</b>	<b>50.686</b>	<b>-3,0%</b>



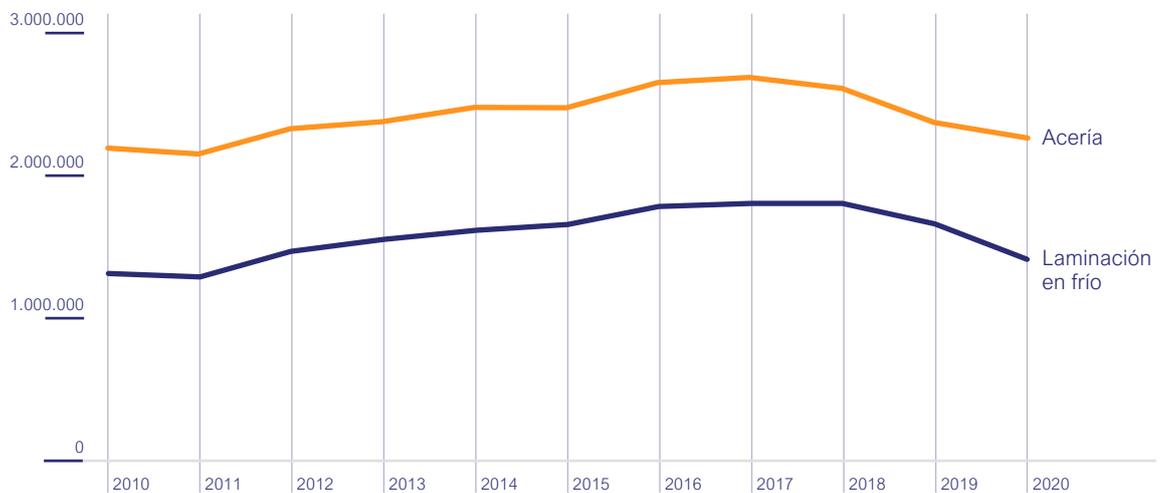
## 3.3 Producción del Grupo Acerinox

### División inoxidable

El Grupo amortiguó el efecto negativo que ocasionó la pandemia del coronavirus durante el año. El impacto durante el segundo trimestre fue notorio, pero en los dos últimos trimestres se produjo una recuperación en términos de producción.

De ahí que la caída en la producción de acería sea de un 3,9%, un 5,2% en laminación en caliente y un 13,9% en laminación en frío.

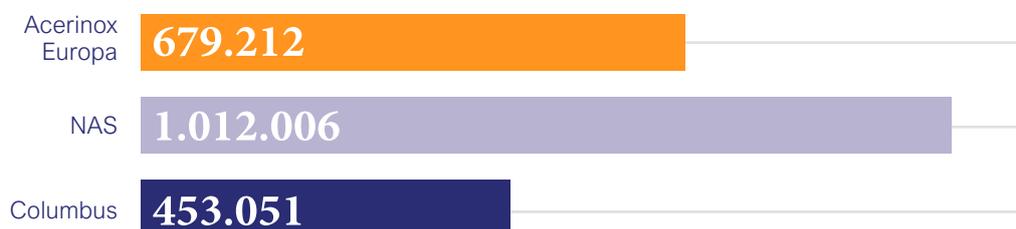
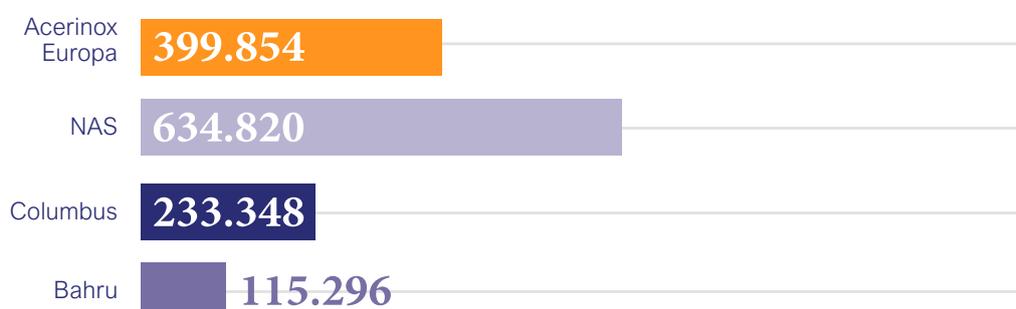
### Evolución de la producción total de las fábricas de Acerinox (Tm)



### Evolución trimestral de las producciones de la División Inoxidable

(miles Tm)

	2 0 2 0					2 0 1 9	VARIACIÓN 2020 / 2019
	1T	2T	3T	4T	Acumulado	Ene-Dic	
<b>Acería</b>	599	420	524	601	<b>2.144</b>	2.231	-3,9%
<b>Laminación en frío</b>	393	291	331	369	<b>1.383</b>	1.607	-13,9%
<b>Producto largo (L. Caliente)</b>	57	49	51	53	<b>210</b>	220	-4,2%

Producción en **acería** (Tm)Producción de laminación en **frío** (Tm)

## División HIGH PERFORMANCE ALLOYS (HPA)

La división de aleaciones de alto rendimiento también sufrió los efectos provocados por el coronavirus. En su caso, la caída fue de un 9,5% en su producción de acería y en un 11,8% la cantidad de producto acabado.

### Evolución trimestral de las producciones de la División HPA (miles Tm)

	2 0 2 0					2 0 1 9	VARIACIÓN 2020 / 2019
	1T	2T	3T	4T	Acumulado	Ene-Dic	
<b>Acería</b>	19	18	14	13	<b>64</b>	71	-9,5%
<b>Acabados</b>	10	11	10	8	<b>38</b>	43	-11,8%

Producción de **VDM** (Tm)

## 3.4 Materias primas

### Níquel

El superávit de producción de níquel, unido al progreso de la pandemia durante el primer trimestre del año, motivó la caída del precio, alcanzando en el mes de marzo su mínimo anual de 11.098 USD/Tm.

La fuerte recuperación del consumo de níquel en China, principalmente de arrabio de níquel, unido a las renovadas expectativas de consumo en las baterías del coche eléctrico, han originado un incremento sostenido de los precios, llegando a su valor máximo a mediados del mes de diciembre por encima de los 17.600 USD/Tm.

Los inventarios de níquel en el LME subieron más de 80 mil toneladas en los dos primeros meses de año hasta 235 mil toneladas, permaneciendo estables durante el resto del año para terminar en un nivel de 246 mil toneladas. En sentido contrario, los almacenes de Shanghái han reducido durante el año su stock en más de 19 mil toneladas, terminando el año por encima de 18 mil toneladas. No obstante el año terminó con unos stocks globales de 16 semanas de consumo estimados.

#### Precio oficial del níquel en el L.M.E - año 2019-2020\*



\*Precios medio contado / tres meses en USD/Tm.



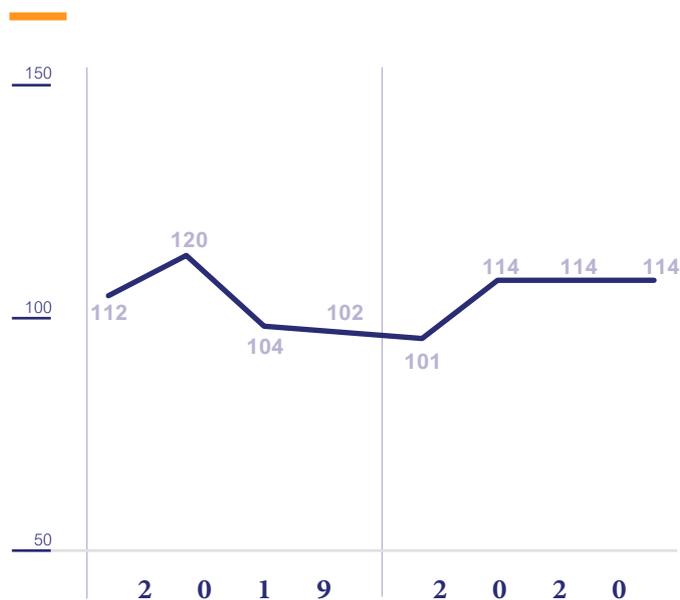
## Ferrocromo

A pesar de ser una de las materias primas con mayor vinculación con la evolución del mercado del inoxidable, los precios del ferrocromo han permanecido estables desde el Q2.

Esto se debe en gran medida a la recuperación del sector del inoxidable en China y a la reducción de la producción de ferrocromo en Sudáfrica. Dicha reducción derivada por el cierre de la industria durante el mes de abril por el coronavirus y por los recortes de producción que se han extendido durante todo el año.

El anuncio en el mes de octubre por parte del gobierno de Sudáfrica, pendiente de confirmación, de un impuesto a la exportación de mineral de cromo no ha tenido, por ahora, un efecto en los precios.

Precio medio trimestral del ferrocromo - año 2019-2020



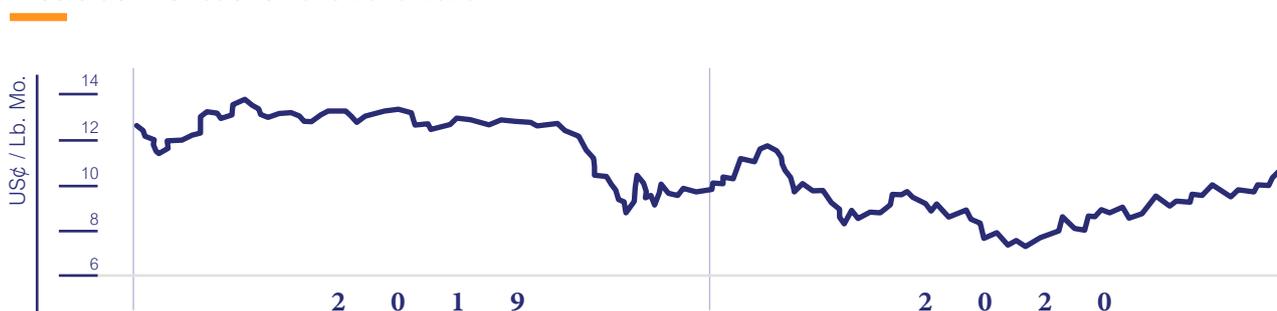
\*US\$/Lb. Cr

## Molibdeno

La caída de la demanda en sectores intensivos en uso de molibdeno como el petróleo, gas y transporte, motivaron la caída de precios durante la primera parte del año, llegando al nivel mínimo de 7 US/Lb en el mes de julio.

Se recuperaron progresivamente durante el segundo semestre, debido fundamentalmente al espectacular incremento de las importaciones chinas, para terminar en valores ligeramente por encima de 10 US/Lb. El volumen de importaciones netas de unidades de molibdeno desde China en 2020 se estima que creció 100 veces más que en el 2019.

Precio del molibdeno - año 2019-2020

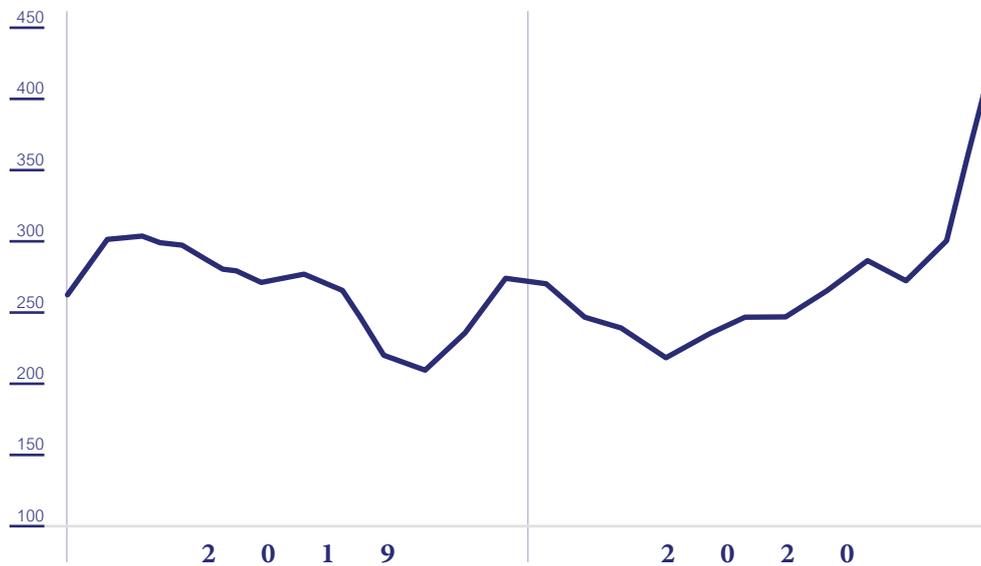


## Chatarra férrica

La paralización de actividad en Asia por los efectos del coronavirus explica la caída del precio de la chatarra férrica durante el primer trimestre.

La notable subida de los precios del mineral de hierro, capacidades bajas productivas en la siderurgia y la reactivación del sector en el Q3, han provocado un incremento de precios en el producto terminado de acero al carbono así como en la chatarra; el año termina en 400 USD/Tm, niveles máximos en los últimos 9 años.

**Precio de la chatarra férrica - HMS 1&2 FOB Rotterdam (medias mensuales)**



\*USD/Tm





## 3.5 Resultados del ejercicio 2020

### Resultados

En un año tan complicado como el que venimos describiendo en este informe, son muy meritorios los resultados del Grupo Acerinox.

El EBITDA ha sido un 5% superior al de 2019, a pesar del impacto mundial provocado por el COVID-19, con un descenso en el consumo aparente de acero inoxidable del 10% en Estados Unidos y 14% en Europa. Esto ha sido posible por la reducción de costes y la diversificación en la gama de productos mediante la adquisición de VDM. La deuda del Grupo a cierre del ejercicio se elevó en 278 millones de euros por la adquisición de VDM, que incrementó en marzo el endeudamiento del Grupo en 398 millones de euros. El *cash flow* operativo generado ha ascendido a 421 millones EUR, que ha permitido abonar el dividendo en efectivo (135 millones de EUR) y mantener unos pagos por inversiones de 99 millones de euros.

La compra de VDM por parte de Acerinox se hizo efectiva el 17 de marzo, por lo que su contribución este año se ha limitado a 10 meses.

**Cifras más importantes del año y variación con respecto al año anterior** - Millones de euros

	GRUPO INOXIDABLE				
	Ene/Dic 19	%	Ene/Dic 20	%	Variación 20/19
<b>Importe neto de la cifra de Negocios</b>	4.754	100%	4.055	100%	<b>-14,70%</b>
EBITDA ajustado	402	8,45%	358	8,83%	<b>-10,91%</b>
<b>Gastos compra VDM</b>	-	-	-14	-0,35%	-
Resultado bruto de explotación / EBITDA	364	7,65%	344	8,48%	<b>-5,49%</b>
Rtdo. Neto explotación (Operativo)	23	0,48%	147	3,63%	<b>549,94%</b>
Resultado antes de impuestos	23	0,49%	120	2,96%	<b>419,89%</b>
Rtdo. Atribuido sociedad dominante	-60	-1,25%	40	0,99%	-



**Cifras más importantes del año y variación con respecto al año anterior** - Millones de euros

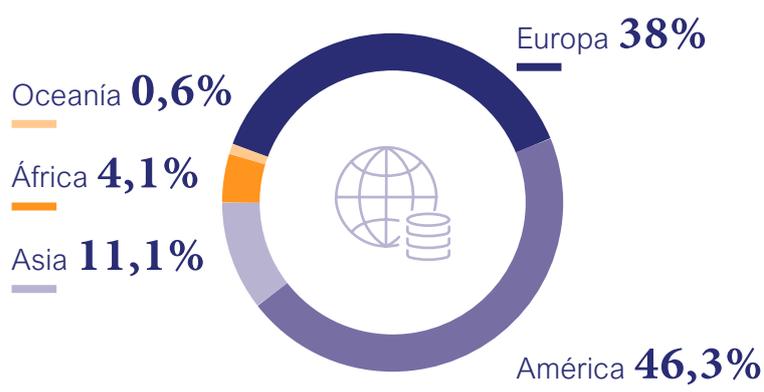
	Aleaciones de alto rendimiento		GRUPO CONSOLIDADO				
	Mar/Dic 20	%	Ene/Dic 19	%	Ene/Dic 20	%	Variación 20/19
<b>Importe neto de la cifra de Negocios</b>	614	100%	4.754	100%	4.668	100%	<b>-1,8%</b>
EBITDA ajustado	40	6,5%	402	8,45%	398	8,52%	<b>-0,99%</b>
<b>Gastos compra VDM</b>	-	-	-	-	-14	-0,3%	-
Resultado bruto de explotación / EBITDA	40	6,5%	364	7,65%	384	8,22%	<b>5,47%</b>
Rtdo. Neto explotación (Operativo)	20	3,2%	23	0,48%	163	3,49%	<b>620,31%</b>
Resultado antes de impuestos	16	2,57%	23	0,49%	132	2,82%	<b>470,19%</b>
Rtdo. Atribuido sociedad dominante	9	1,43%	-60	-1,25%	49	1,05%	-

**4.668 M€**

**De facturación en 2020 que supone un descenso del 2%**

al igual que las ventas en toneladas que también han corregido el 5%

**Distribución geográfica de la facturación de Acerinox - 2020**



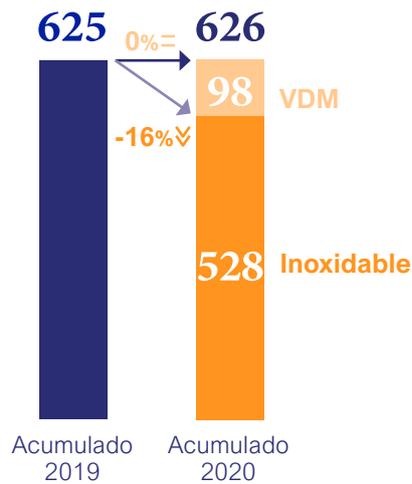
La rápida reacción del Grupo ante la crisis del coronavirus ha permitido reducir tanto los costes fijos como variables de manera significativa. Si atendemos a la división de Inoxidable, se han experimentado una reducción del 16% de la suma de los gastos de personal y explotación. Debido a la incorporación de VDM los gastos del Grupo Consolidado se han incrementado un 5%.

El detalle lo podemos ver en los siguientes gráficos, que muestran la evolución con respecto a 2019 de la división de inoxidable y la aportación de VDM en 2020:



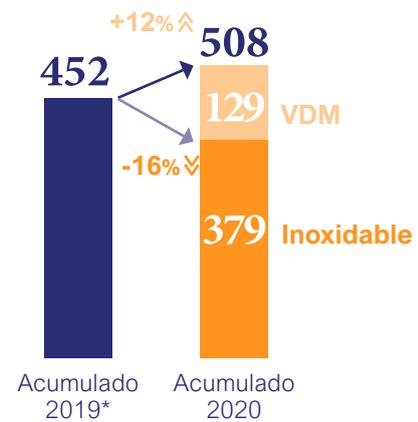
### Gastos de explotación

Millones de euros



### Gastos de personal

Millones de euros



\*En 2019 se incluyen los 38 millones de la provisión por el ERE en Acerinox Europa.

Por su parte, la amortización en la división de inoxidable ha descendido un 11%. La del Grupo, incluyendo VDM, 179 millones de euros, ha subido un 2% con respecto al año anterior.



### Amortización

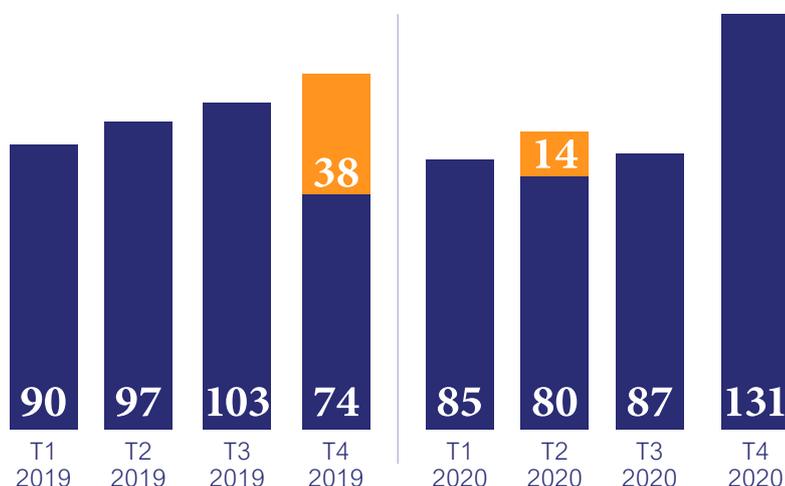
Millones de euros



Grupo Consolidado →  
Grupo inoxidable →



### EBITDA trimestral - Millones de euros



**384 M€**

**EBITDA** reportado,  
5% superior al de 2019

EBITDA ajustado 2019\*: EBITDA sin tener en cuenta la provisión de 38 millones de euros por el ERE de Acerinox Europa.

EBITDA ajustado 2020\*\*: EBITDA descontados los 14 millones de gastos de compra de VDM.

La reducción de costes y la diversificación hacia el sector de aleaciones de alto rendimiento han permitido neutralizar el impacto económico que ha supuesto la pandemia. El EBITDA ajustado, descontados los 14 millones de los gastos de la compra de VDM, ha ascendido a 398 millones de euros, sólo un 1% inferior al de 2019. El EBITDA reportado, 384 millones de euros, ha sido un 5% superior al de 2019.

Siguiendo las recomendaciones del regulador se efectuaron a 30 de junio test de deterioro a la vista del impacto económico mundial generado por el COVID-19. Como resultado de las valoraciones, sólo fue necesario hacer deterioro de activos en Bahru Stainless por importe de 43 millones de euros, que ha afecta a nivel de EBIT.

El EBIT ha ascendido a 163 millones de euros, que compara con 23 millones de euros en 2019 después de realizar los ajustes de final de año, y el EBIT ajustado (descontados los 14 millones de euros de los gastos de la compra de VDM y 43 millones de euros del deterioro de activos) ha sido de 220 millones de euros, un 3% inferior al ajustado de 2019.

El resultado financiero neto ha sido de -32 millones de euros. El incremento en los gastos financieros se ha debido a la financiación para la compra de VDM e integración de su deuda. Este impacto se ha visto minorado por unos ingresos financieros de 7 millones de euros y unas diferencias de cambio positivas de 6 millones de euros.



Al cierre del ejercicio, y teniendo en cuenta las limitaciones impuestas por la legislación española en términos contables para la recuperación de bases imponibles negativas, **se ha efectuado un deterioro de activos por impuestos diferidos por un importe de 24 millones de euros.** Esta medida, consecuencia de la prudencia contable de la Sociedad, podrá ser revertida en próximos ejercicios, tan pronto se despejen las incertidumbres descritas.

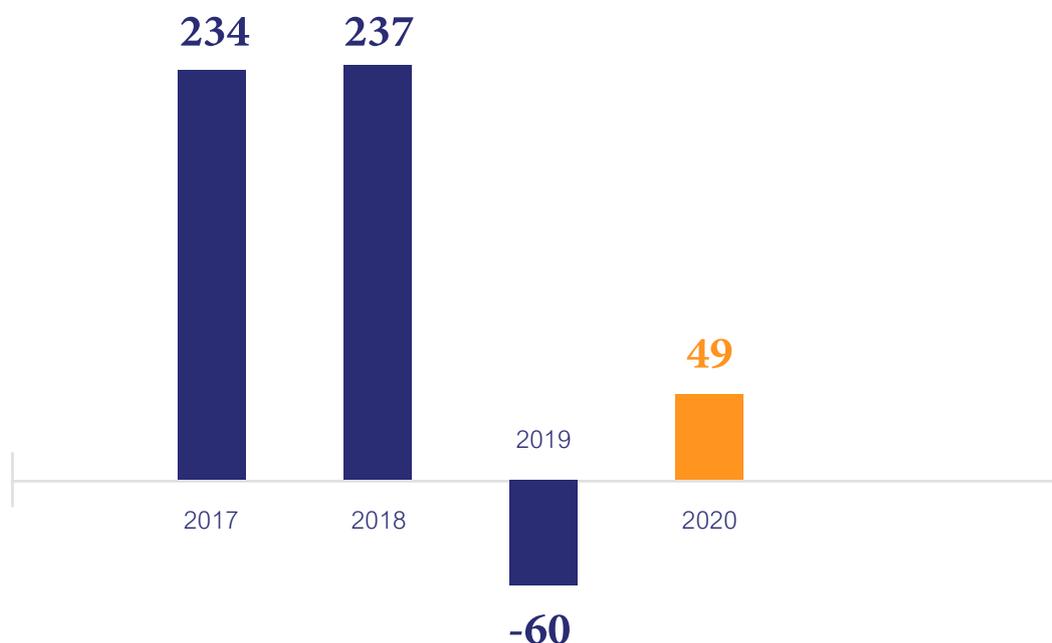
**132 M€**

**Beneficio antes de impuestos**  
(23 M€ en 2019)

**49 M€**

**Beneficio después de impuestos y minoritarios**  
(-60 M€ en 2019)

**Resultado después de impuestos y minoritarios** - Millones de euros





## Generación de caja

La generación de caja, establecida como uno de los objetivos prioritarios en el Plan Estratégico del Grupo, ha tenido asimismo un comportamiento sobresaliente.

Los buenos resultados obtenidos y el control del capital circulante, han permitido al Grupo obtener un flujo de caja operativo de 421 millones EUR, el más alto desde el año 2012. De éstos, 337 millones de euros corresponden a la división de Inoxidable y 84 millones de euros a los diez meses de contribución de VDM.

El capital circulante de explotación se ha reducido en 236 millones de EUR. Destaca la reducción de existencias acometida de 223 millones EUR.

### Cash Flow - Millones de euros

	TRIMESTRES 2020				2020	2019
	Ene/Mar	Abr/Jun	Jul/Sep	Oct/Dic	Ene/Dic	Ene/Dic
<b>EBITDA</b>	<b>85</b>	<b>80</b>	<b>87</b>	<b>131</b>	<b>384</b>	<b>364</b>
Cambios en el capital circulante	-97	63	74	183	223	96
Variaciones de circulante de explotación	-65	50	65	186	236	44
· Existencias (*)	9	95	92	27	223	2
· Clientes (*)	-47	93	-1	38	83	41
· Proveedores (*)	-27	-139	-26	122	-70	0
Otros ajustes al circulante	-32	13	9	-3	-13	52
· Pago ERE Acerinox Europa	-26	0	0	0	-26	-
· Varios	-6	13	9	-3	13	52
Impuesto sobre beneficios	-23	-3	-49	-24	-99	-116
Cargas financieras	-3	-9	-13	-11	-36	-15
Otros ajustes al resultado	3	-20	-8	-26	-51	29
<b>CASH FLOW OPERATIVO</b>	<b>-36</b>	<b>111</b>	<b>91</b>	<b>254</b>	<b>421</b>	<b>359</b>
Pago compra VDM	-313	0	0	0	-313	-
Pagos por inversiones	-23	-27	-29	-19	-99	-128
<b>CASH FLOW LIBRE</b>	<b>-373</b>	<b>84</b>	<b>62</b>	<b>235</b>	<b>8</b>	<b>231</b>
Dividendos y autocarteras	0	0	0	-135	-135	-184
<b>CASH FLOW DESPUÉS DE DIVIDENDOS</b>	<b>-373</b>	<b>84</b>	<b>62</b>	<b>100</b>	<b>-127</b>	<b>47</b>
Diferencias de conversión	13	-16	-31	-35	-70	10
Subvenciones y otros	0	0	0	4	4	0
Deuda financiera neta VDM adquirida	0	-85	0	0	-85	-
<b>Variación deuda financiera neta</b>	<b>-360 ^</b>	<b>-17 ^</b>	<b>31 v</b>	<b>68 v</b>	<b>-278 ^</b>	<b>57 v</b>

\*No coincide con las partidas de balance por la compra de VDM.

Después de realizar pagos por inversiones por importe de 99 millones EUR (sin tener en cuenta la adquisición de VDM), el *cash flow* libre generado asciende a 322 millones EUR, que ha permitido abonar el dividendo en efectivo (135 millones de EUR) y mitigar el incremento de deuda. A pesar de los 398 millones EUR de la compra de VDM e incorporación de su deuda en marzo, la deuda del Grupo a 31 de diciembre sólo se incrementó en 278 millones EUR.

## Balance de situación

### ACTIVO

Millones €	2020	2019	Variación
<b>Activo no corriente</b>	<b>2.070</b>	<b>1.933</b>	<b>7%</b>
<b>Activo corriente</b>	<b>2.664</b>	<b>2.463</b>	<b>8,1%</b>
Existencias	1.182	1.016	16,4%
Deudores	532	555	-4,1%
· Clientes	464	484	-4,1%
· Otros deudores	68	71	-4,4%
Tesorería	917	877	4,6%
Otros activos financieros corrientes	32	16	105,9%
<b>Total activo</b>	<b>4.733</b>	<b>4.397</b>	<b>7,6%</b>

### PASIVO

Millones €	2020	2019	Variación
<b>Patrimonio Neto</b>	<b>1.615</b>	<b>1.929</b>	<b>-16,3%</b>
<b>Pasivo no corriente</b>	<b>1.827</b>	<b>1.254</b>	<b>45,7%</b>
· Deudas con entidades de crédito	1.410	1.052	34%
· Otros pasivos no corrientes	417	202	106,6%
<b>Pasivo Corriente</b>	<b>1.291</b>	<b>1.214</b>	<b>6,3%</b>
· Deudas con entidades de crédito	280	320	-12,6%
· Acreedores comerciales	879	784	12,2%
· Otros pasivos corrientes	132	110	19,8%
<b>Total Patrimonio Neto y Pasivo</b>	<b>4,733</b>	<b>4,397</b>	<b>7,6%</b>



El capital circulante de explotación ha aumentado en 51 millones de euros, debido a la adquisición de VDM que incorporó 287 millones de capital circulante en su balance de apertura. El Grupo Inoxidable ha reducido el capital circulante en 175 millones de euros y VDM desde la adquisición en 62 millones de euros.

### Capital circulante de explotación - Millones de euros

	Diciembre 2020	Diciembre 2019
<b>Existencias</b>	1.182	1.016
<b>Clientes</b>	464	484
<b>Proveedores</b>	879	784
<b>Capital circulante</b>	767	716

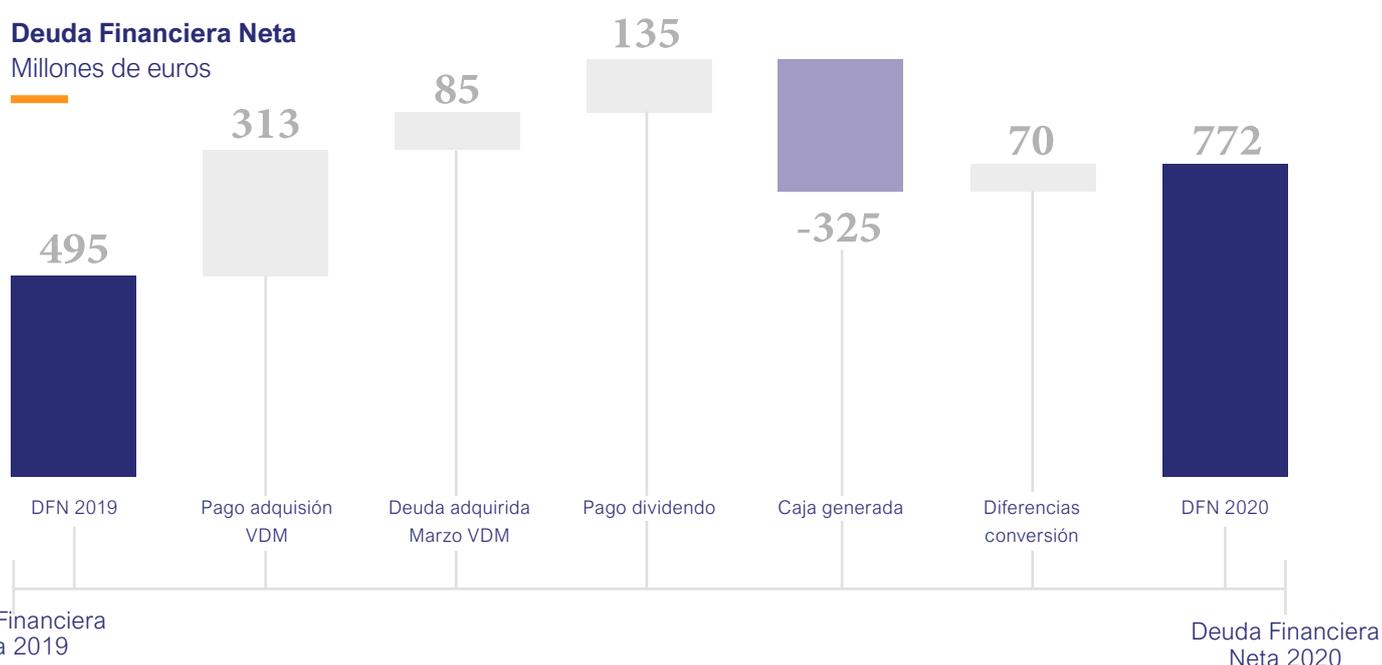
La deuda financiera neta, a 31 de diciembre de 2020, 772 millones de euros, se ha incrementado en 278 millones de euros (495 millones de euros a 31 de diciembre de 2019), por la adquisición de VDM (313 millones de euros) e incorporación de su deuda (85 millones de euros).

La depreciación experimentada por el Dólar en 2020 ha hecho que el contravalor en euros de la elevada tesorería del Grupo en Estados Unidos sea inferior, por lo que la deuda financiera neta se ha incrementado en 70 millones de euros, en concepto de diferencias de conversión.



### Deuda Financiera Neta

Millones de euros



Deuda Financiera Neta 2019

Deuda Financiera Neta 2020

## Financiación

Durante el año, el Grupo priorizó tanto la financiación a largo plazo como asegurar la liquidez. En la financiación a largo plazo destaca la contratación de préstamos para la adquisición de la compra de VDM. Tres de estos contratos ostentan la consideración de préstamos verdes (BBVA en 2020; Caixabank y Sabadell en 2021). El consultor externo Sustainalytics ha confirmado que las operaciones se alinean con los 'Sustainability Linked Loan Principles 2019', los principios en los que se basan este tipo de transacciones. De este modo, se ha ligado el margen de los préstamos a la evolución de dos indicadores establecidos que se revisarán anualmente: la intensidad relativa de emisiones (directas e indirectas) por tonelada de acero producida y la frecuencia de los accidentes laborales. También se ha garantizado la liquidez a través de varias operaciones de financiación

y de crédito en España con las entidades financieras del Grupo y amparadas por el Instituto de Crédito Oficial, así como la renovación y contratación de nuevas pólizas de crédito.

De la totalidad de la financiación del Grupo a 31 de diciembre, un 83% son vencimientos superiores a un año. El 90% de los préstamos del Grupo son a tipo de interés fijo.

Acerinox tiene a 31 de diciembre liquidez inmediata por importe de 1.772 millones de euros. De éstos, 917 millones de euros corresponden a la caja y 855 millones de euros son líneas de crédito disponibles.

El total de vencimientos de la deuda a plazo del Grupo es de 1.578 millones de euros y están totalmente cubiertos por la liquidez actual.

### Vencimientos de la deuda a plazo

Millones de euros

■ Líneas disponibles ■ Tesorería



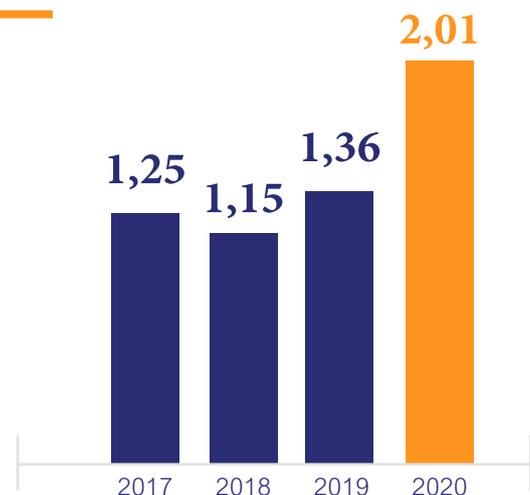
## Ratios financieros

# 2,01x

### Ratio deuda financiera neta / EBITDA

El aumento se debe al incremento de la deuda por la adquisición de VDM.

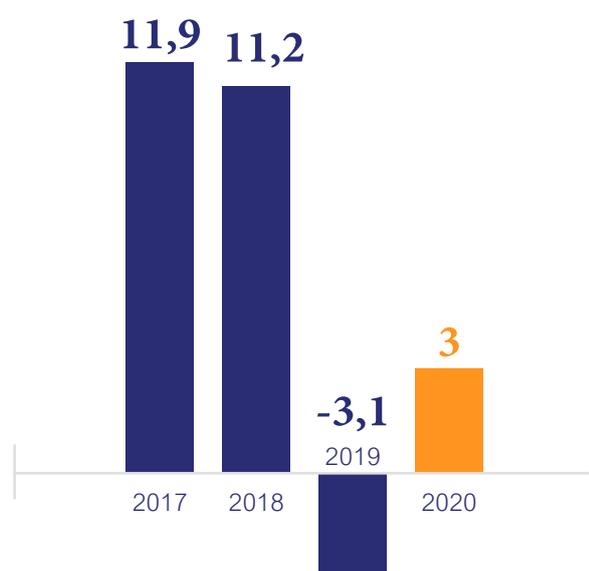
### Deuda Financiera Neta / EBITDA - Nº veces



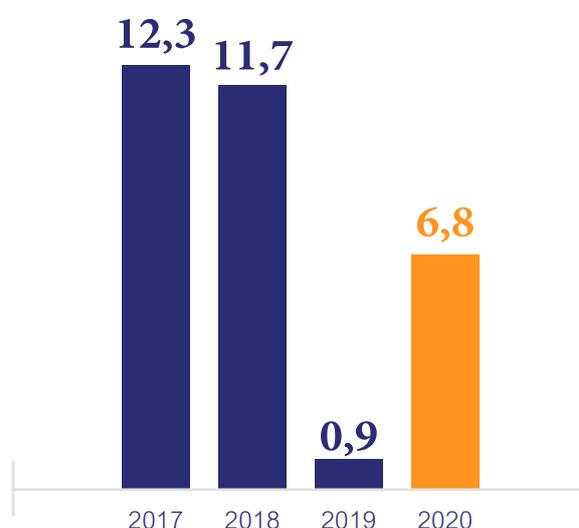


El ROE en 2020 ha ascendido al 3,0%  
mientras que el ROCE ha sido el 6,8%

ROE - %



ROCE - %



## Medidas Alternativas de Rendimiento

### (Definiciones de términos utilizados)

- **Plan Excellence 360°:** ahorro en eficiencia estimado para un periodo de 2019-2023
- **Capital Circulante de Explotación:** Existencias + Clientes – Acreedores comerciales
- **Cash Flow Neto:** Resultado después de impuestos y minoritarios + amortización
- **Deuda Financiera Neta:** Deuda con entidades de crédito + emisión de obligaciones - tesorería
- **Deuda Financiera Neta / EBITDA:** Deuda Financiera Neta / EBITDA anualizado
- **EBIT:** Resultado de explotación
- **EBIT ajustado:** EBIT descontando partidas extraordinarias relevantes
- **EBITDA:** Resultado de explotación + amortización + variación de provisiones corrientes
- **EBITDA ajustado:** EBITDA descontando partidas extraordinarias relevantes
- **Ratio de Endeudamiento:** Deuda Financiera Neta / Patrimonio neto
- **Resultado financiero neto:** Ingresos financieros – gastos financieros ± diferencias de cambio
- **ROCE:** Resultado de explotación / (Patrimonio neto + Deuda financiera neta)
- **ROE:** Resultado después de impuestos y minoritarios / Patrimonio neto
- **RCI (ratio de cobertura de intereses):** EBIT / Gastos financieros

## Periodo medio de pago a proveedores

En relación con la información a incorporar en la memoria por la aplicación de la Resolución del 29 de enero de 2016 del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas, el periodo medio de pago a proveedores de las empresas españolas que forman parte del Grupo Acerinox, y una vez descontados los pagos efectuados a empresas del Grupo, es el que se detalla a continuación:

	2 0 2 0	2 0 1 9
<b>Periodo medio de pagos a proveedores</b>	Días 73 días	Días 69 días
<b>Ratio de operaciones pagadas</b>	75 días	70 días
<b>Ratio de operaciones pendientes de pago</b>	54 días	57 días

	Importe	Importe
<b>Total pagos realizados</b>	1.948.440	1.511.280
<b>Total pagos pendientes</b>	239.428	181.685

## Evolución del mercado bursátil

### La Acción de Acerinox, S.A.

El Capital Social de Acerinox, a 31 de diciembre 2020, se eleva a 67.636.548,25 euros, y está representado por 270.546.193 acciones, con un nominal de 0,25 euros cada acción.

Todas las acciones están admitidas a cotización oficial en las Bolsas de valores de Madrid y Barcelona, y se contratan a través del Mercado Continuo.

**36.200**  
accionistas  
de Acerinox  
a 31 de diciembre  
de 2020

	Nº acciones	% Capital
<b>Corporación Financiera Alba SA</b>	52.337.949	19,35%
<b>Nippon Steel Stainless Steel Corporation</b>	42.774.066	15,81%
<b>Danimar 1990 SL</b>	12.175.083	4,50%
<b>Industrial Development Corporation</b>	8.809.294	3,26%
<b>Acciones propias**</b>	93.420	0,03%
<b>Resto inversores</b>	154.356.381	57,05%

\*El porcentaje de accionistas nacionales asciende al 40% y el de extranjeros al 60%.

\*\*Durante el ejercicio 2020, la cifra de acciones propias no ha variado con respecto al ejercicio 2019.

## Relación con inversores y analistas

Mantener una comunicación fluida y eficiente con los mercados financieros, accionistas e inversores, es prioridad del Grupo Acerinox. El equipo de Relación con Inversores ha atendido de forma intensiva y proactiva a la comunidad inversora adaptándose de forma ágil y eficaz al nuevo entorno provocado por la pandemia mundial.



Gracias a la ya implementada transformación digital en Acerinox, la agenda de actividades y compromisos no se ha visto afectada. Todo ello ha permitido la asistencia a 28 eventos organizados por brokers (conferencias y roadshows), y con los contactos directos mantenidos por Acerinox se han atendido cerca de 300 reuniones.

Las cuestiones más relevantes que se han tratado han sido las siguientes:



En la primera parte del año **los inversores se centraron en los aspectos derivados del COVID-19**, tales como medidas de choque implementadas, sectores afectados, liquidez o flexibilidad para reducir inversiones



Integración de **VDM**



**Salida de Nippon Steel** del Consejo de Acerinox



**Política de RSC** en Acerinox



Evolución de los **mercados por regiones**



Objetivos de la **cuenta de resultados, deuda y caja**

La prestigiosa publicación Institutional Investor, ha premiado a Acerinox en diferentes categorías del 2020 ALL-EUROPE EXECUTIVE TEAM:



2020 All Europe Executive Team

- Most honored company
- Best CFO, nº2



2020 All Europe Executive Team **Small & Mid Cap**

- Best CEO, nº3
- Best CFO, nº1
- Best ESG, nº1
- Best IR programme, nº2

## Evolución de la acción

Si algo ha caracterizado la evolución bursátil en 2020 ha sido la volatilidad: un primer semestre marcado por el COVID19 con gran incertidumbre en el mundo y los mercados y un segundo semestre alcista por las noticias macro positivas y la confianza en el control de la pandemia.

De los índices europeos, sólo el Dax alemán y el OMX sueco permanecieron en positivo. El IBEX 35 descendió el 15%, quedando a la cola de los grandes índices europeos. En Wall Street, con un predominio importante de las empresas tecnológicas, se han alcanzado nuevos récords.

### Evolución de los principales índices mundiales - 2020

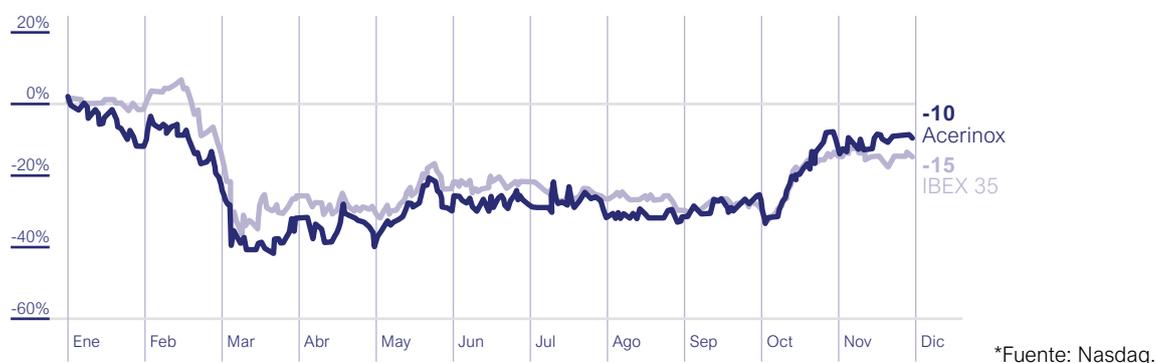
- NASDAQ-100 Index: **43,64%**
- CSI 300: **27,21%**
- S&P 500: **16,26%**
- Nikkei: **16,01%**
- DJ Industrial: **7,25%**
- Germany DAX (TR): **3,55%**
- Euro STOXX 50: **-5,14%**
- Ftse MIB: **-5,42%**
- France CAC 40: **-7,14%**
- FTSE 100: **-14,34%**
- IBEX 35: **-15,45%**

\*Fuente: Nasdaq.

Sólo nueve compañías del IBEX acabaron el año en positivo, entre ellas Solaria, Siemens Gamesa, Iberdrola y Acciona lo que muestra la apuesta por las renovables en el índice español. En la cola del selectivo, quedaron entre otras IAG y Telefónica.

Acerinox no ha sido ajeno a esta situación y ha terminado el año con un descenso del 10%. La cotización ha estado muy pareja a la del IBEX35, si bien el giro cíclico de los inversores tras los anuncios de las vacunas, para adelantarse a la recuperación económica, ha hecho que el comportamiento de final de año de Acerinox haya sido mejor que el del IBEX.

### Evolución bursátil de Acerinox y el IBEX 35 - Datos porcentuales diarios, año 2020

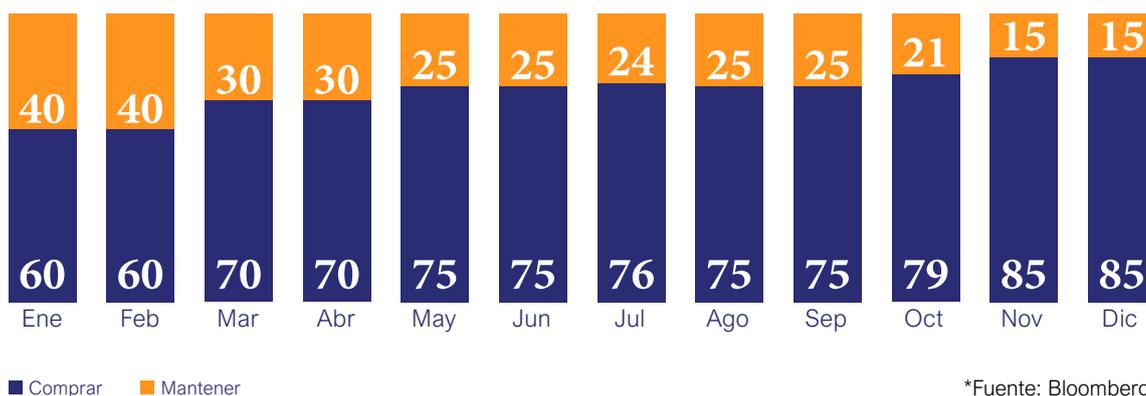


En los meses de noviembre y diciembre la acción de Acerinox ha subido el 33%

Es el segundo año consecutivo que Acerinox supera al IBEX 35

La evolución de las recomendaciones de los analistas ha sido positiva a lo largo del año, pasando de un 60% de recomendaciones de compra a un 85% al cierre del ejercicio. No ha habido ninguna recomendación de "Vender" por parte de los analistas que siguen Acerinox en el año 2020.

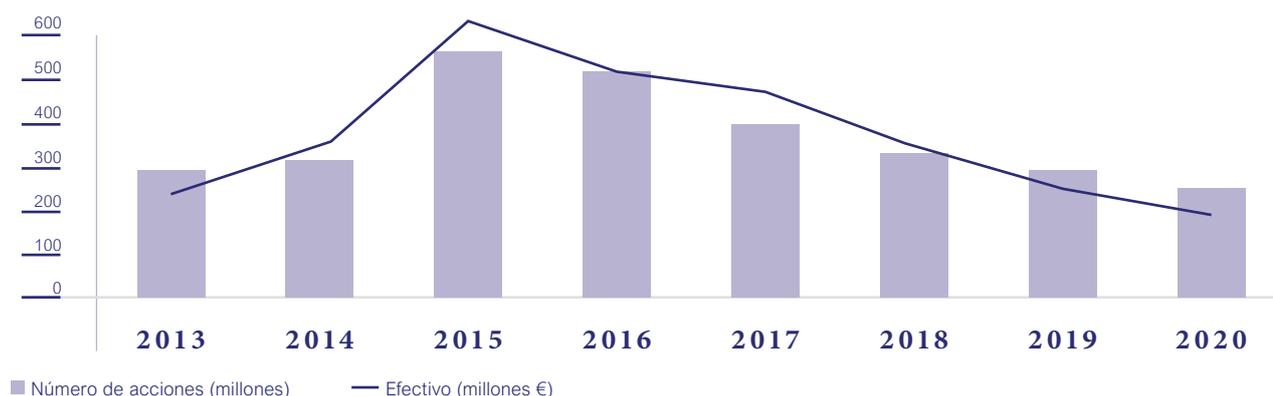
### Evolución de las recomendaciones a lo largo del año - Año 2020.





Durante el año 2020, las acciones de Acerinox se negociaron los 257 días que el Mercado Continuo estuvo operativo. El número total de acciones contratadas ascendió a 236.177.023, equivalentes a 0,87 veces el número de acciones que componen el capital social, con una contratación media diaria de 918.976 acciones.

### Contratación de acciones y efectivo - Millones de acciones y millones de euros



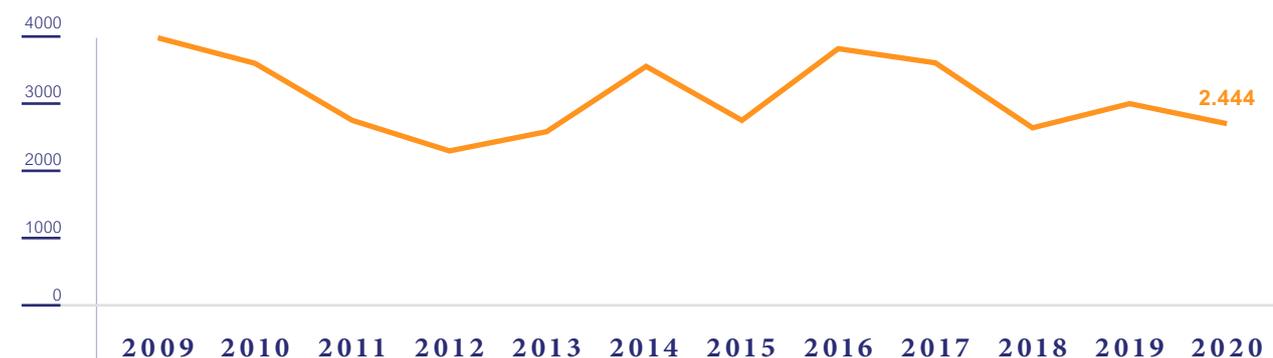
**1.805.294.383,78 €**

**Alcance de efectivo contratado en 2020,**  
lo que supone una media diaria de 7.024.491 €

**2.444 M€**

**Capitalización bursátil de Acerinox**  
a 31 de diciembre de 2020

### Capitalización bursátil de Acerinox, S. A. - Millones de euros



### Retribución al accionista

Acerinox celebró la Junta General de Accionistas, de manera telemática, el pasado 22 de octubre. Entre los acuerdos aprobados se incluía una retribución al accionista de 0,50 euros por acción a cada uno de los títulos en circulación, con un primer pago de 0,40 euros en concepto de dividendo el 2 de diciembre de 2020 y un abono de 0,10 euros por acción, en concepto de devolución de prima de emisión, el 3 de diciembre de 2020.

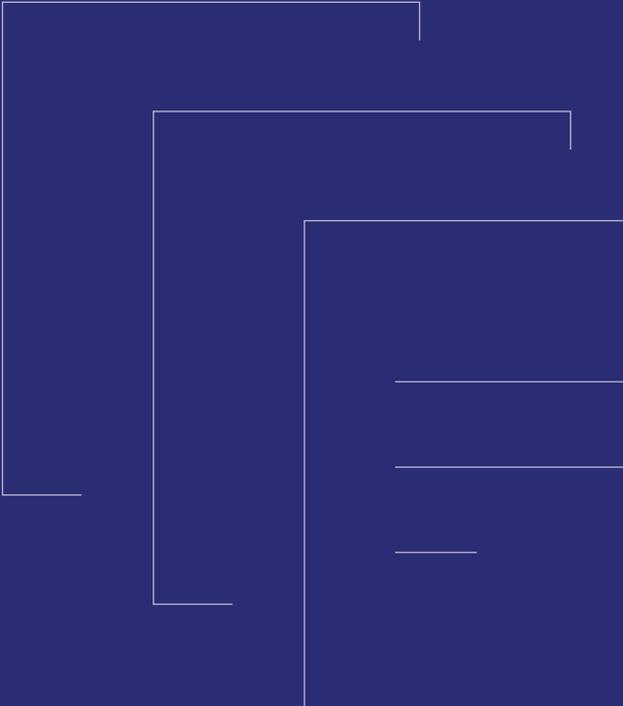
### Retribución al accionista

**135.226 m€**



## Intro

El modelo de Gobierno Corporativo del Grupo vela por el cumplimiento de estrictos principios de ética, integridad y transparencia. En 2020 refuerza la fiabilidad de su histórico compromiso con el desarrollo sostenible materializando la Comisión de Sostenibilidad dentro del máximo órgano de gobierno.



# 4.

## Gobierno corporativo

---

4.1 Gobierno Corporativo

4.2 Consejo de Administración  
y sus Comisiones

4.3 Junta General de Accionistas

4.4 Principales ejecutivos de  
las empresas del Grupo

4.5 Hechos relevantes tras el  
cierre del ejercicio

## 4.1 Gobierno Corporativo

La evaluación del Consejo y de sus comisiones se realiza cada tres años por medio de un consultor externo y el resto de los años se lleva a cabo por los servicios internos aunque siguiendo en lo posible la misma metodología que la citada consultoría para poder realizar comparaciones.

Estos ejercicios generan planes de acción con áreas de mejora señaladas que el Consejo pone en marcha y fiscaliza periódicamente. La evaluación correspondiente al año 2020 se realizó por un experto independiente, la empresa KPMG. A raíz de las conclusiones y con ayuda del experto se elaboró un plan de acción y mejora para impulsar las pocas acciones en los campos donde se estima que aún puede haber progreso pendiente.

Como no es de extrañar en el entorno complicado del año, los órganos de gobierno de Acerinox, S.A se reunieron un total de 41 ocasiones, sin contar la Junta General. Este aumento de la vida societaria no se debe a que algún órgano en concreto aumentara su atención al gobierno de la Compañía sino que todos los órganos de gobierno del Gru-

po, sin excepción, aumentaron el número de sesiones. En efecto, las dificultades de la vida económica durante 2020 han recomendado que haya un seguimiento más próximo del negocio en un entorno cambiante. Durante 2020, los órganos de gobierno, al igual que la Dirección de la compañía, han debido lidiar con transportes paralizados en muchos países, fábricas clausuradas por orden gubernativa, negociaciones colectivas en curso, con la adquisición y posterior integración del grupo alemán VDM, con un total de 18 compañías y su posterior proceso de asimilación e integración.

Este crecimiento ha ido de la mano de un aumento en la cantidad y de la calidad de la información que ha llegado a los distintos órganos, bien a iniciativa de la dirección o por petición de los consejeros.

El Informe Anual de Gobierno Corporativo de Acerinox, S.A. correspondiente al ejercicio de 2020, forma parte del Informe de Gestión y desde la fecha de publicación de las cuentas anuales se encuentra disponible en la página web de la CNMV y en la página web de Acerinox.





## 4.2 Consejo de administración y sus comisiones

El número de consejeros se ha visto reducido durante el año por la renuncia, en el mes de agosto, de los consejeros dominicales de NIPPON STEEL NSSC, sociedad heredera de Nisshin Steel, uno de los fundadores de Acerinox en el lejano 1970, y que recientemente se ha visto inmersa en un proceso de absorción.

Los consejeros Hattori e Ikeda comunicaron su renuncia y sus razones al Consejo en una carta remitida a través del Presidente que motivó el correspondiente Hecho Relevante. También abandonó el Consejo D. Braulio Médel, esta vez por haber cumplido la edad reglamentaria y no ser ya reelegible. El Sr. Médel cumplió tres mandatos como Consejero Independiente, tras su primera nominación en 2008.

Como resultado de todo ello el número de miembros del Consejo de Administración se ha reducido a doce aunque no ha cambiado el número máximo previsto en los Estatutos.

Los Estatutos de Acerinox, al igual que el Reglamento de la Junta General han sido modificados. Varias razones había para ello y la más urgente la de incorporar sin tardanza los cambios que faciliten en el futuro la celebración de Juntas Telemáticas. También quiso incorporar a estos textos las modificaciones a que obligaban recientes cambios normativos.

Siguiendo las Recomendaciones del Código de Buen Gobierno y las más sólidas tendencias corporativas, el Consejo resolvió a finales de año la creación de una nueva Comisión, dedicada a la Sostenibilidad, con ese nombre precisamente, cuya función es la de ser el órgano de trabajo especializado en la materia y auxiliar en ella al Consejo de Administración. Su presidencia recayó en D<sup>a</sup> Rosa M<sup>a</sup> García Piñeiro, consejera independiente y persona de gran experiencia en ese campo, además de en la industria en general y cuarta mujer en ocupar una Presidencia de Comisión tras Belén Romana, Laura Abasolo y Laura G. Molero, actual Presidente de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo.

El nombramiento por la Junta General de D<sup>a</sup> Leticia Iglesias, persona de gran experiencia en auditoría y control financiero, deja de momento el número de mujeres en el Consejo en cuatro (33,3%). En la misma Junta General se produjo el nombramiento como Consejero independiente de D. Francisco Javier García Sanz, con amplia experiencia en el mundo del automóvil tanto en General Motors como posteriormente en el Grupo VAG (Volkswagen).

### Normativa Interna

Junto a las ya comentadas modificaciones de los Estatutos y del Reglamento de la Junta general, el Consejo de Administración ha realizado ajustes en su propio Reglamento y ha aprobado las nuevas redacciones de la Política de Selección de Consejeros, de la Política General de Comunicación, Contactos e Implicación con los Accionistas, Inversores institucionales, Gestores de activos, Intermediarios financieros y Asesores de voto de Acerinox y su Grupo de empresas, a consecuencia de la entrada en vigor de la Directiva de Implicación de los accionistas.

Igualmente se ha aprobado una nueva redacción del Reglamento Interno de Conducta en materias de Mercados de Valores, para adaptarlo a los nuevos patrones en la materia y que ha absorbido el contenido de la antigua Política General de Conducta en materia de Autocartera.

## Composición del Consejo de Administración



**Rafael**  
**Miranda Robredo**  
**Presidente**

D. Rafael Miranda Robredo, de nacionalidad española, miembro del Consejo de Administración y Presidente de Acerinox desde Abril 2014. Ingeniero Industrial por ICAI, Presidente de Honor de la Asociación para el Progreso de la Dirección, Presidente de Honor de Eurelectric, miembro de diversos consejos de administración y asesor de numerosas fundaciones e instituciones. Es también consejero de Brookfield Asset Management, Nicolás Correa y Parkia.

Durante su carrera profesional, Rafael Miranda ha desempeñado múltiples cargos de prestigio tales como Consejero Delegado de Endesa o Vicepresidente de la División Industrial de Campofrío. Su trayectoria le ha

convertido en un referente en el mundo empresarial tanto por su papel en la modernización del sistema eléctrico como por su gestión al frente de grandes compañías. Ha sido condecorado con la Gran Cruz del Mérito Civil y la Gran Cruz de Isabel La Católica, así como nombrado Comendador de la Orden de Bernardo O'Higgins (Chile).

### Condición

- Miembro del Consejo de Administración y Presidente desde abril de 2014, reelegido en 2018. Titular de 28.592 acciones (31 de diciembre de 2018).
- Externo Independiente.



**Bernardo**  
**Velázquez Herreros**  
**CEO**

Bernardo Velázquez Herreros, Ingeniero Industrial del ICAI, es Consejero Delegado de Acerinox y miembro de la Comisión Ejecutiva y de la Comisión de Sostenibilidad. Desde que se incorporó al Departamento de Marketing de Acerinox en 1990, Bernardo Velázquez ha ido asumiendo puestos de responsabilidad creciente dentro de la empresa, acumulando una gran experiencia en el negocio internacional del acero inoxidable.

Tras su estancia en México y Australia, a su regreso a España desempeñó los cargos de Adjunto al Director General, Director de Sistemas y Director de Estrategia en 2005. En 2007 fue nombrado Director General, cargo que ocupó hasta su nombramiento como Consejero Delegado en julio de 2010.

En la actualidad es también Presidente de Acerinox Europa y North American Stainless. Además, compatibiliza estos cargos con los de Presidente de UNESID (Unión Nacional de Empresas Siderúrgicas), Presidente del International Stainless Steel Forum (ISSF) y Consejero de World Steel (Asociación Mundial de Fabricantes de Acero). También fue Presidente del Grupo de Acero Inoxidable de Eurofer (Asociación de Fabricantes Siderúrgicos Europeos).

### Condición

- Miembro del Consejo de Administración desde 2010, reelegido en 2014 y 2018. Consejero Delegado desde Julio 2010. Titular de 19.995 acciones (a 31 de diciembre de 2018).
- Ejecutivo.



**Laura**  
**González Molero**  
**Independiente**

D<sup>a</sup> Laura González Molero, de nacionalidad española, es consejera independiente desde 2017 y miembro de la Comisión de Auditoría de Acerinox desde 2017 y Presidente de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo desde 2018. Es licenciada en Farmacia, especialidad Industrial, por la Universidad Complutense de Madrid y Executive MBA por IE Business School.

González Molero es actualmente presidenta de la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) y ha desarrollado su carrera profesional en empresas internacionales químico farmacéuticas, habiendo sido Consejera Delegada y Presidente de Merck España y de Bayer Latinoamérica y Consejera Independiente de Calidad Pascual. En la actualidad, es Consejera Independiente de Bankia, Grupo Ezentis y Viscofan.

### Condición

- Miembro del Consejo de Administración desde 2017.
- Externa Independiente.



**Rosa María  
García Piñeiro**  
Independiente

Dña. Rosa M<sup>a</sup> García Piñeiro, de nacionalidad española, es consejera independiente desde 2017, preside la Comisión de Sostenibilidad desde 2020 y es miembro de la Comisión Ejecutiva desde marzo de 2018. Es Ingeniera Industrial y Máster en Organización y Gestión Industrial por las Universidades de Vigo y la Universidad Nacional de Irlanda, así como un Máster en Ingeniería Ambiental por la escuela de Organización Industrial de Madrid y Executive MBA por la Haute École de Commerce, entre otros estudios.

García Piñeiro es Vicepresidente de Sostenibilidad Global de Alcoa y Presidente de la Fundación Alcoa. También fue Presidente de Alcoa España. Es miembro del Consejo de Administración de ENCE Energía y Celulosa.

#### Condición

- Miembro del Consejo de Administración desde 2017.
- Externa Independiente.



**Donald  
Johnston**  
Independiente

D Donald Johnston, de nacionalidad estadounidense y británica, es consejero independiente. Es Presidente de la Comisión de Auditoría desde 2018, perteneciendo a ella desde 2018, y miembro de la Comisión Ejecutiva desde 2015. Es Bachelor of Arts en Ciencias Políticas por la Middlebury College y Master of Arts en Economía Internacional y Estudios Latinoamericanos por la Johns Hopkins University. Johnston es en la actualidad Consejero Independiente de Merlin Properties Socimi y Consejero Independiente del Banco Sabadell.

A lo largo de su carrera, ha ostentado cargos como los de Presidente europeo del grupo de M&A de Deutsche Bank, Consejero del Bankers Trust International y miembro de su Comité Ejecutivo Mundial. También ha trabajado como Managing Director en las oficinas de Nueva York y Londres de Salomon Brothers. El señor Johnston reúne más de 35 años de experiencia en banca de inversión en Estados Unidos, Europa y América Latina.

#### Condición

- Miembro del Consejo de Administración desde 2014, reelegido en 2019. Titular de 6 acciones (a 31 de diciembre de 2018).
- Externo Independiente.



**Francisco Javier  
García Sanz**  
Independiente

D. Francisco Javier García Sanz, de nacionalidad española, es Consejero Independiente desde 2020 y miembro de la Comisión Ejecutiva y de la Comisión de Nombramientos Retribuciones y Gobierno Corporativo Es licenciado en Administración de Empresas y Doctor honoris causa por la Universidad de Stuttgart (2008) y fue Condecorado con la Gran Cruz de la Orden del Mérito Civil.

Actualmente, forma parte de los Consejos de Administración de Critería Caixa y Hochtief AG. García Sanz fue Director Ejecutivo de Compras a nivel Mundial en General Motors Corporation en Detroit (EE.UU.). Posteriormente pasó a trabajar en el Grupo Volkswagen, donde llegó a ejercer las responsabilidades de Vicepresidente, así como Vicepresidente Ejecutivo de SEAT, S.A., pasando a ser Consejero en 1997 y Presidente del Consejo a partir de 2007. Fue también Presidente de la ANFAC (Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones). En 2009 fue nombrado Presidente del equipo de fútbol Wolfsburg, cargo en el que se mantuvo hasta 2018.

#### Condición

- Miembro del Consejo de Administración desde 2020.
- Externo Independiente.



**Leticia  
Iglesias Herraiz**  
Independiente

Dña Leticia Iglesias Herraiz, de nacionalidad española, es Consejera Independiente desde 2020 y miembro de la Comisión de Auditoría. Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE) es, desde 1989, Miembro del ROAC (Registro Oficial de Auditores de Cuentas) del Ministerio de Economía y Competitividad.

Iglesias Herraiz es, en la actualidad, Consejera Independiente y de AENA SME, S.A., de LAR España Real Estate SOCIMI, de ABANCA Corporación Bancaria, S.A., y de ABANCA Servicios Financieros, E.F.C. S.A. Durante su carrera profesional ha sido Consejera Independiente de Banco Mare Nostrum, S.A. (BMN), CEO del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE) y Subdirectora de la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

#### Condición

- Consejera Independiente.
- Miembro del Consejo de Administración desde 2020.



**Pablo  
Gómez Garzón  
Dominical**

D. Pablo Gómez Garzón es licenciado en Administración y Dirección de Empresas por el Colegio Universitario de Estudios Financieros de Madrid (CUNEF) y actualmente es miembro del Departamento de Inversiones de Corporación Financiera Alba S.A y, simultáneamente, Consejero Observador en Verisure. Pablo Gómez es miembro de la Comisión de Auditoría desde 2019 y de la Comisión de Sostenibilidad desde 2020.

Anteriormente desarrolló su actividad profesional en los Departamentos de Fusiones y Adquisiciones en BNP Paribas en Madrid y Londres y en ABN Amro en Madrid. Ha sido miembro del Consejo de Administración de Clínica Baviera, ACS Servicios y Concesiones, y ACS Servicios, Comunicaciones y Energía.

#### Condición

- Miembro del Consejo de Administración desde 2019.
- Externo Dominical, en representación de Corporación Financiera Alba, S.A.



**Tomás  
Hevia Armengol  
Dominical**

D. Tomás Hévia Armengol, de nacionalidad española, fue nombrado Consejero Dominical en representación de Corporación Financiera Alba en diciembre de 2016 y es miembro de la Comisión Ejecutiva desde 2017. Licenciado en Administración y Dirección de Empresas y Derecho por la Universidad Pontificia de Comillas de Madrid. Tomás Hevia posee también un MBA por la IESE Business School de la Universidad de Navarra. Tomás Hevia es en la actualidad miembro del Departamento de Inversiones de Corporación Financiera Alba

Anteriormente desarrolló su actividad profesional en los Departamentos de Fusiones y Adquisiciones y Equity Capital Markets de Royal Bank of Scotland y ABN AMRO en Madrid y en Londres. Es miembro del Consejo de Administración de Ebro Foods y Artá Capital SGEIC, S.A, y de la Comisión de Inversiones de Parques Reunidos y ha sido miembro del Consejo de Administración de Clínica Baviera, ACS Servicios y Concesiones, Dragados y Antevenio.

#### Condición

- Miembro del Consejo de Administración desde 2016.
- Externo Dominical, en representación de Corporación Financiera Alba, S.A.



**Marta  
Martínez Alonso  
Independiente**

D<sup>a</sup> Marta Martínez Alonso, de nacionalidad española, es consejera independiente desde 2017, miembro de la Comisión de Sostenibilidad desde 2020 y de la Comisión de Auditoría entre 2018 y 2020. Marta Martínez Alonso es licenciada en Ciencias Matemáticas por la Universidad Complutense de Madrid y cursó un PADE (Programa de Alta Dirección de empresas) en el IESE.

Martínez Alonso es General Manager de IBM Europa, Oriente Medio y África. En esta misma compañía ostentó con anterioridad la Dirección General de IBM Global Technology Services y fue ejecutiva del sector de comunicaciones para España y Portugal tras su incorporación en 2003.

#### Condición

- Miembro del Consejo de Administración desde 2017.
- Externa Independiente.



**Santos Martínez-Conde  
Gutiérrez-Barquín  
Dominical**

D. Santos Martínez-Conde Gutiérrez-Barquín, de nacionalidad española, es miembro del Consejo de Administración desde 2002, así como miembro de la Comisión Ejecutiva y de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo. Es Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos, Máster en Dirección de Empresas por ICADE y Diplomado en Tecnología Nuclear por ICAI.

En la actualidad, es Consejero de Corporación Financiera Alba, S.A., de Indra Sistemas, S.A. y de CIE Automotive, S.A. Ha sido Consejero Delegado de Corporación Financiera Alba, S.A. y miembro del Consejo de Administración de Bolsas y Mercados Españoles S.A así como de numerosas sociedades, tanto cotizadas como no cotizadas, de diversos sectores. El resto de su carrera profesional la ha desarrollado en Sener Técnica Naval e Industrial, S.A., Técnicas Reunidas, S.A., Bestinver, S.A., Corporación Borealis, S.A. y Banco Urquijo, S.A.

#### Condición

- Miembro del Consejo de Administración desde 2002, reelegido en 2006, 2010, 2014 y 2018. Titular de 8.741 acciones (a 31 de diciembre de 2016).
- Externo Dominical, en representación de Corporación Financiera Alba, S.A.



**Ignacio**  
**Martín San Vicente**  
**Independiente**

D. Ignacio Martín San Vicente, de nacionalidad española, es consejero independiente desde octubre de 2018 y miembro de la Comisión Ejecutiva y de la Comisión de Sostenibilidad. Es Ingeniero Industrial por la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de San Sebastián.

Ha desarrollado su carrera profesional en el sector industrial, en el que ha trabajado en puestos de responsabilidad como Presidente Ejecutivo de Gamesa y Consejero Delegado de CIE Automotive. Antes desempeñó cargos de dirección en compañías como GSB Grupo y GKN Driveline y Alcatel. En la actualidad es Consejero de Repsol, Bankoa e Indra.

#### Condición

- Miembro del Consejo de Administración desde 2018, ratificado en 2019.
- Externo Independiente.



**Luis**  
**Gimeno Valledor**  
**Secretario**

D. Luis Gimeno Valledor, de nacionalidad española, es licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Madrid. Es miembro del Cuerpo de Abogados del Estado desde 1986, en el que actualmente está en excedencia voluntaria.

Gimeno es nombrado, en 1996, Director General de la Función Pública y en 1998 Director General de Tributos de la Comunidad de Madrid, en la que permaneció hasta el año 2000. Desde entonces y hasta 2008 desempeñó la profesión de abogado en Cuatrecasas, firma en la que fue Equity Partner.

En 2008 se integra en el Grupo Acerinox como Secretario General, actuando como Secretario del Consejo desde 2016.

Entre 1996 y 2008 fue consecutivamente profesor de la Universidad San Pablo/ CEU y del Instituto de Empresa.

#### Condición

- Secretario del Consejo y Secretario General del Grupo Acerinox.



**Reglamento  
del Consejo de  
Administración**

Nombre	Cargo	Consejero			Comisión				Otros
		Ejecutivo	Dominical	Independiente	Ejecutiva	Auditoría	Nombramientos y retribuciones	Sostenibilidad	Primer nombramiento
<b>Rafael Miranda Robredo</b>	Presidente			✓	✓ P		✓		2014
<b>Bernardo Velázquez Herreros</b>	CEO	✓			✓			✓	2010
<b>Laura G. Molero</b>	Consejera			✓		✓	✓ P		2017
<b>Rosa María García Piñeiro</b>	Consejera			✓	✓			✓ P	2017
<b>Donald Johnston</b>	Consejero			✓	✓	✓ P			2014
<b>Francisco Javier García Sanz</b>	Consejero			✓	✓		✓		2020
<b>Pablo Gómez Garzón</b>	Consejero		✓			✓		✓	2019
<b>Tomás Hevia Armengol</b>	Consejero		✓		✓				2016
<b>Leticia Iglesias Herraiz</b>	Consejera			✓		✓			2020
<b>Ignacio Martín San Vicente</b>	Consejero			✓	✓			✓	2018
<b>Marta Martínez Alonso</b>	Consejera			✓				✓	2017
<b>Santos Martínez-Conde</b>	Consejero		✓		✓		✓		2002
<b>Luis Gimeno Valledor</b>	Secretario				SEC	SEC	SEC	SEC	-

### Cambios en el Consejo de Administración

- **Altas:** Francisco Javier García Sanz y Leticia Iglesias Herranz
- **Bajas:** Ryo Hattori, Mitsuo Ikeda y Braulio Medel



## La Comisión Ejecutiva

La Comisión Ejecutiva, formada por ocho miembros, celebró durante 2020 ocho reuniones.

Para consultar las competencias de la Comisión Ejecutiva, diríjase al siguiente enlace:



## La Comisión de Sostenibilidad

La Comisión de Sostenibilidad, compuesta por cinco personas, celebró durante 2020 una única reunión, que fue la constitutiva de la misma.

Para consultar las competencias de la Comisión de Sostenibilidad, diríjase al siguiente enlace:



## La Comisión de Auditoría

La Comisión de Auditoría, formada por cuatro miembros, celebró durante 2020 diez reuniones.

Para consultar las competencias de Auditoría, diríjase al siguiente enlace:



## La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo, compuesta por cuatro personas, celebró durante 2020 nueve reuniones.

Para consultar las competencias de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo, diríjase al siguiente enlace:



## Comité de Alta Dirección

A 31 de diciembre de 2020, el Comité de Alta Dirección de Acerinox estaba compuesto por las siguientes personas:

- **Bernardo Velázquez.**  
Consejero Delegado.
- **Hans Helmrich.**  
Chief Operating Officer.
- **Daniel Azpitarte.**  
Director de Integración del proyecto de Aleaciones de Alto Rendimiento.
- **Miguel Ferrandis.**  
Chief Financial Officer.
- **Oswald Wolfe.**  
Director de Relaciones Institucionales, Sostenibilidad y Comunicación.
- **Luis Gimeno.**  
Secretario General.
- **Fernando Gutiérrez.**  
CEO Acerinox Europa y Director de Materias Primas.
- **Cristóbal Fuentes.**  
CEO de NAS.
- **Johan Strydom.**  
CEO de Columbus Stainless.
- **Mark Davis.**  
CEO de Bahru Stainless.

## 4.3 Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas se celebró en Madrid, el día 22 de octubre de 2020, bajo la Presidencia de D. Rafael Miranda Robredo. Por primera vez en la historia y debido a la pandemia COVID-19, la Junta General de Accionistas se celebró de manera telemática.

La Junta General de Accionistas 2020, que celebraba el 50 aniversario, experimentó cambios considerables debido al contexto en que se produjo.

Fue el primer caso de nuestra historia en que una Junta General se celebró de forma totalmente telemática. Y ello fue así porque la inicialmente convocada, a finales de febrero fue de imposible celebración debido al estado de alarma que restringió las reuniones en la ciudad de su celebración, lo que obligó a posponerla. Fue una buena decisión, pues aunque se acabó celebrando – en octubre – y de forma telemática, sin asistencia de accionistas, el retraso permitió ganar visibilidad a la economía y adoptar las decisiones, en particular el mantenimiento del dividendo, con los indicadores económicos apuntando a que la economía mundial y sobre todo los del Grupo, ya estaban entonces en vías de recuperación.

La Junta fue un éxito por participación y por el desarrollo impecable, gracias a que nuestros equipos se adaptaron muy rápidamente al entorno y que fueron capaces de estrenar unas tecnologías hasta aquél momento extrañas.

A la Junta concurrieron 875 accionistas entre presentes y representados, titulares de 169.614.567 acciones, que representaron el 62,69% del capital suscrito con derecho de voto.

Los acuerdos del Orden del Día fueron aprobados en su totalidad con las siguientes mayorías:



**Puedes volver a ver la junta telemática aquí**





	VOTOS A FAVOR %	VOTOS EN CONTRA %
1. Aprobación cuentas anuales	92,932	0,002
2. Aprobación Estado Consolidado de Información No Financiera	93,104	0,058
3. Aplicación del resultado	99,270	0,727
4. Aprobación gestión Consejo de Administración	92,844	0,002
5. Aprobación distribución de dividendo	99,154	0,843
6. Aprobación Distribución de prima de emisión	99,723	0,274
7.1. Ratificación y Nombramiento de D <sup>a</sup> Leticia Iglesias Herraiz como Consejera Independiente	92,586	0,519
7.2. Nombramiento de D. D. Francisco Javier García Sanz como Consejero Independiente	92,785	0,375
8. Reelección de auditores de cuentas	93,103	0,058
9. Autorización al Consejo de ciertas facultades acerca de bonos, obligaciones y obligaciones convertibles	37,086	30,855
10. Autorización al Consejo para adquirir acciones propias	92,263	0,673
11. Autorización al Consejo de Administración para adquirir acciones de Acerinox, S.A. para ser destinadas al pago del Tercer Ciclo (2020-2022) del Primer Plan de Retribución Plurianual, o Incentivo a Largo Plazo (ILP) establecido en favor de los consejeros ejecutivos y del resto de la Alta Dirección del Grupo	92,713	0,436
12. Sometimiento a votación del Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros de Acerinox S.A	92,071	0,916
13. Aprobación del Segundo Plan de retribución plurianual o incentivo a Largo Plazo (ILP) del periodo 2021-2025 dirigido a Consejeros Ejecutivos y personal de Alta Dirección del Grupo Acerinox	90,726	2,11
14. Modificación de los Estatutos Sociales	---	
15. Modificación del Reglamento de la Junta General de Accionistas	---	
16. Delegación para ejecución, subsanación, y formalización de los acuerdos adoptados en la Junta	---	
17. Información del Presidente sobre los aspectos más relevantes del Gobierno Corporativo de la Sociedad	---	
18. Designación de interventores para aprobar el Acta de la Junta	---	

## 4.4 Principales ejecutivos del Grupo

### Primeros Ejecutivos de las Empresas industriales

- **Acerinox Europa:** FERNANDO GUTIÉRREZ
- **North American Stainless:** CRISTÓBAL FUENTES
- **Columbus Stainless:** JOHAN STRYDOM
- **Bahru Stainless:** MARK DAVIS
- **Roldán:** JORGE RODRÍGUEZ
- **Inoxfil:** ÁNGEL BRUÑÉN
- **VDM:** NICLAS MÜLLER

### Primeros Ejecutivos de las Empresas comerciales

#### España

- **Inoxcenter:** LUIS GUTIÉRREZ
- **Inoxidables de Euskadi:** JOSÉ CRUZ DE VICIOLA

#### África

- **Acerinox Egipto:** MOHAMED KOTB

#### Asia

- **Acerinox South East Asia (Singapur):** IRENE TEO LIN LING
- **Acerinox India (India):** PRATIK KACHCHHI
- **Acerinox SC. Malaysia (Malasia):** BARRY FOO
- **Acerinox SA. Shanghai (China):** MARY XU
- **Acerinox Indonesia SA. (Indonesia):** AMELIA CHRISTINA SODIK
- **Acerinox SEA (Vietnam):** HANG TRAN THI THANH
- **Acerinox SEA (Tailandia):** PRAWIT LERTWIMONRAT
- **Acerinox SEA (Filipinas):** ENRIQUE DAVID B. SANTIAGO
- **Acerinox Pacific (Corea):** JUNGHO CHOI
- **Acerinox Pacific (Hong Kong):** JACKY LAW
- **Acerinox Pacific (Taiwán):** SAMUEL TAM
- **Acerinox Middle East (Emiratos Árabes):** FERNANDO GÓMEZ

#### América

- **Acerinox Argentina (Argentina):** JOSE CARLOS RODRÍGUEZ
- **Acerinox Brasil (Brasil):** ÍÑIGO PRADO
- **Acerinox Chile (Chile):** JAIME DEL DIEGO
- **Acerinox Colombia (Colombia):** GONZALO DEL CAMPO
- **Acerinox, SA. Venezuela (Venezuela):** GONZALO DEL CAMPO
- **Acerinox Perú (Perú):** MARÍA CECILIA NÚÑEZ DE TOLEDO
- **NAS México (México):** EDGAR GARZA
- **NAS Canadá (Canadá):** ROGER MANSFIELD



## Europa

- **Acerinox Deutschland (Alemania):** JOACHIM MAAS
- **Acerinox Benelux (Bélgica):** ANEL VILJOEN
- **Acerinox France (Francia):** JAAN ROXAN
- **Acerinox Italia (Italia):** GIOVANNI DE CARLI
- **Acerinox Polska (Polonia):** PILAR SENISE
- **Acerinox Scandinavia (Suecia):** JAN GJERLAUG
- **Acerinox Schweiz (Suiza):** IVANA WENDEL
- **Acerinox UK (Reino Unido):** PABLO CANTLE
- **Acerinox Russia (Rusia):** ROMAN BUTYRIN
- **Acerinox Metal Sanayi (Turquía):** BULENT BOLAYIR
- **Acerol (Portugal):** DANIEL SILLERO

## Oceanía

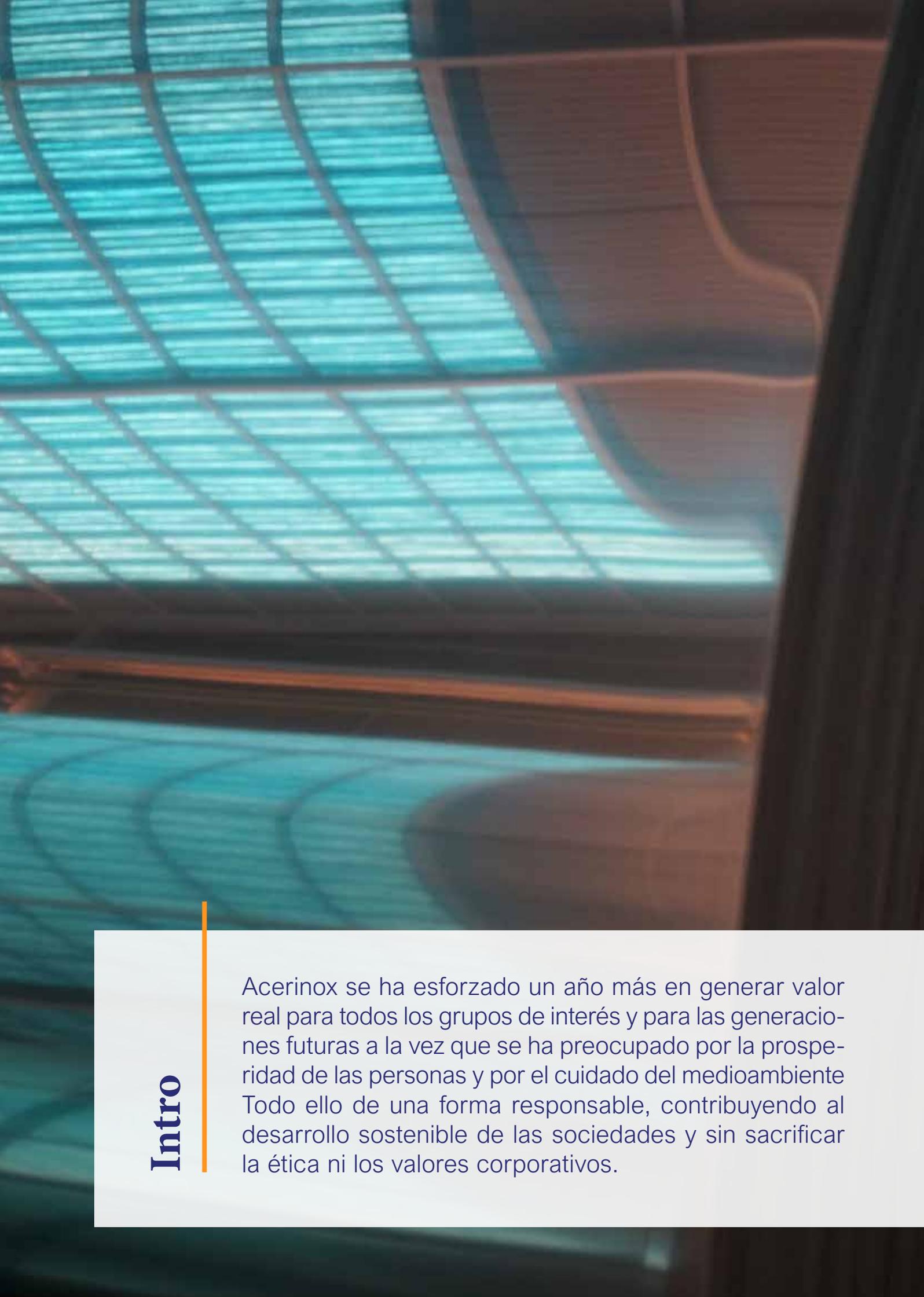
- **Acerinox Austalasia (Australia):** CLAUDIO LEÓN DE LA BARRA

## Primeros Ejecutivos de las Empresas comerciales de la división de aleaciones de alto rendimiento

- **VDM Metals Group**  
DR. NICLAS MÜLLER  
DANIEL AZPITARTE ZEMP  
FRANK MORRIS  
ROLF SCHENCKING
- **VDM Metals GmbH – Representative Office in the Russian Federation**  
ANDREY ZALIZNYAK
- **VDM Metals Austria GmbH**  
DR. SASCHA KREMMER
- **VDM Metals Benelux B.V.**  
JOS VAN LITH
- **VDM Metals France S.A.S.**  
ERIC VIDAL
- **VDM Metals Italia S.r.l.**  
EDRO ROCCA
- **VDM Metals U.K. Ltd.**  
DAVID MUNASINGHE
- **VDM Metals Canada Ltd.**  
JOSHUA ROBERTS
- **VDM Metals de México S.A. de C.V.**  
DR. KARL LINTERMANN'S FANDER
- **VDM Metals USA, LLC**  
TONY ELFSTROM  
GEORGE KRAMER  
AXEL OEHLERS
- **VDM Metals Australia Pty. Ltd.**  
LUTZ TORIEDT
- **VDM Metals Japan K.K.**  
EDUARD GABRIC
- **VDM Metals Korea Co. Ltd.**  
SEUNG CHUN CHANG
- **VDM High Performance Metals Trading Co., Ltd. (China)**  
BAOJUN LI

## 4.5 Hechos relevantes tras el cierre del ejercicio

Entre la fecha de cierre del ejercicio y la formulación de estas cuentas anuales, no se han producido hechos relevantes importantes que afecten a dicha formulación.



## Intro

Acerinox se ha esforzado un año más en generar valor real para todos los grupos de interés y para las generaciones futuras a la vez que se ha preocupado por la prosperidad de las personas y por el cuidado del medioambiente. Todo ello de una forma responsable, contribuyendo al desarrollo sostenible de las sociedades y sin sacrificar la ética ni los valores corporativos.



# 5.

## Gestión sostenible, ética y responsable

---

5.1 Grupos de interés y análisis de materialidad

5.2 Estrategia de sostenibilidad

5.3 Contribución al desarrollo sostenible

5.4 Ética y cumplimiento

5.5 Riesgos y oportunidades

## 5.1 Grupos de interés y análisis de materialidad

Los colectivos, personas y organizaciones que tienen una relación con el Grupo influyen sobre nuestros sistemas de gestión, actividades y toma de decisiones se consideran Grupos de Interés. Los que se han identificado son los siguientes.

- **Accionistas e inversores:** El principal objetivo es ofrecerles un retorno atractivo y sostenible.
- **Clientes:** Se cuenta con distintos canales para conocer su opinión y grado de satisfacción sobre nuestros productos y servicios.
- **Empleados:** Constituyen el activo principal de la compañía, por lo que resulta fundamental favorecer y garantizar la comunicación con los mismos.
- **Proveedores:** Los proveedores tienen a su disposición el Portal de Proveedores, donde pueden encontrar toda la información que atañe a las condiciones generales de contratación y licitaciones.
- **Competidores:** Con su influencia directa en el mercado y su participación en asociaciones sectoriales, organizaciones u otros eventos.
- **Medios de comunicación:** Se mantiene un contacto constante con los medios de comunicación a los que se informa de las últimas novedades tanto de sus productos servicios, y cualquier otra información de interés.
- **Sociedad:** En el que se incluyen las comunidades locales donde operamos, sector educativo o la sociedad civil en general; que muestran su preocupación por temas sociales y ambientales a través de redes sociales.

Acerinox elaboró durante 2020 un diagnóstico y un estudio orientados a articular las acciones de la compañía durante la presente década en materia de sostenibilidad. Cabe destacar un análisis de materialidad para identificar y priorizar los asuntos ambientales, sociales y de buen gobierno más relevantes tanto para los grupos de interés como para la compañía.



De igual manera, este análisis posibilita

**alinearse la estrategia y la forma de actuación con las demandas de sus Grupos de Interés**

La metodología llevada a cabo para la elaboración del análisis de materialidad se centró en identificar temas estratégicos para la compañía que puedan ser clave en el desarrollo del modelo de negocio en el corto, medio y largo plazo, con visión de sostenibilidad. Consistió en la realización de un benchmarking con compañías líderes del sector, así como otras consideradas de referencia en materia de sostenibilidad y algunos clientes. El análisis se fundamentó en los informes de sostenibilidad, estados de información no financiera, políticas de RSC e información disponible en la página web de las empresas analizadas.

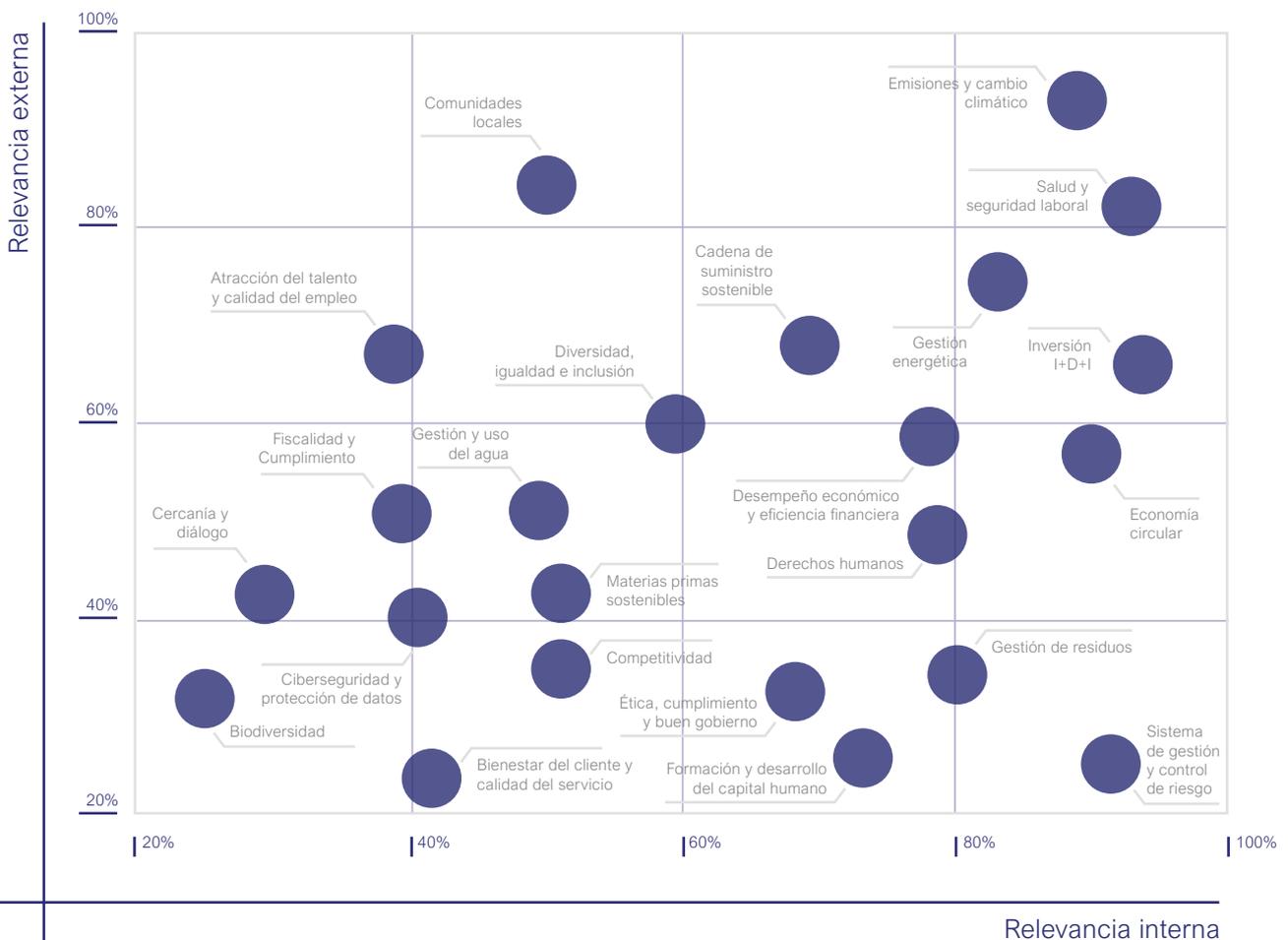
Con la finalidad de obtener información relevante que permita realizar un análisis en profundidad, se tomó una muestra representativa de una serie de empresas de referencia internacional. Se escogieron por su



relevancia, por sus iniciativas innovadoras o por ser referentes en buenas prácticas en el ámbito de la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa lo que les otorga un posicionamiento destacable en concordancia con el análisis requerido.

Adicionalmente, se realizó un estudio de tendencias globales y de los principales marcos de reporting como pueden ser GRI standards, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Pacto Mundial, CDP, "TCFD" Task Force on Climate-related Financial Disclosures, FTSE4Good y Dow Jones Sustainability Index. Este análisis externo se completó con un análisis interno dando como resultado la siguiente tabla:

### Análisis de materialidad



Se consideran materiales aquellos asuntos que hayan tenido una calificación interna y externa superior al 35%; tal y como se enumeran a continuación:

- Salud y seguridad laboral
- Inversión I+D+i
- Emisiones y cambio climático
- Economía circular
- Sistema de gestión y control de riesgo
- Gestión energética
- Desempeño económico y eficiencia financiera
- Derechos humanos
- Gestión de residuos
- Formación y desarrollo del capital humano
- Cadena de suministro sostenible
- Ética, cumplimiento y buen gobierno
- Diversidad, igualdad e inclusión
- Comunidades locales
- Gestión y uso del agua
- Materias primas sostenibles
- Competitividad
- Atracción del talento y calidad del empleo
- Fiscalidad y Cumplimiento
- Ciberseguridad y protección de datos
- Bienestar del cliente y calidad del servicio
- Cercanía y diálogo

Dichos asuntos se han tenido en cuenta para elaborar el índice y el contenido del presente informe. En lo relativo al reporte de la información requerida por la Ley 11/2018 no se consideran materiales los contenidos incluidos en Biodiversidad (medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad e impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas) y acciones para combatir el desperdicio de alimentos.



## 5.2 Estrategia de sostenibilidad

La visión estratégica de Acerinox siempre ha contribuido al desarrollo sostenible de las sociedades en las que ha operado. Esta forma de entender el negocio desde su origen, hoy se materializa en un modelo basado en generar valor real para todos los grupos de interés en el presente a la vez que se preserva el legado de las generaciones futuras.

Este firme empeño que ha mantenido la Alta Dirección de esforzarse por mantener la consecución de objetivos económicos sin descuidar la vocación de sostenibilidad en el tiempo, se está viendo respaldado por las ambiciosas directrices de la Unión Europea relacionadas con su determinación de apostar por una Industrialización Circular que ofrece productos sostenibles como el acero inoxidable. En esta línea, cabe destacar las siguientes iniciativas europeas presentadas en 2020 con las que Acerinox sale reforzada:

- Proyecto de Directiva de Gobierno Corporativo Sostenible orientada a integrar la sostenibilidad en su gestión a más alto nivel con el fin de potenciar las inversiones responsables a largo plazo que mejoran la productividad y la eficiencia
- Plan de Acción de Economía Circular que relaciona la competitividad con la sostenibilidad apostando por los procesos que se nutren de materiales reciclados y fabrican productos durables, limpios y susceptibles de ser reciclados al final de su vida útil. Pone en valor la importancia de la circularidad como requisito indispensable para alcanzar el objetivo de neutralidad climática

Acerinox también ha evolucionado al ritmo de las nuevas recomendaciones de la CNMV para las compañías cotizadas en materia de sostenibilidad. Así, la creación de una Dirección de Sostenibilidad, que forma parte de la Alta Dirección, se ha reforzado durante 2020 con la creación de una Comisión específica de Sostenibilidad dentro del Consejo.

Tomando como base estos principios se ha trabajado durante todo el año para la elaboración de

un Plan de Sostenibilidad para apoyar y reforzar la estrategia de negocio, dar respuesta de la compañía ante los retos sociales, ambientales y de buen gobierno, con una visión global, reduciendo los riesgos y desarrollando oportunidades. Este Plan se ha denominado, “Acerinox Impacto Positivo 360°”, que ha sido aprobado por el Consejo de Administración, define una serie de actuaciones en función de los cinco ejes principales que aportan valor en el Plan “Excellence 360°” que se resumen a continuación:

- Gobierno ético, responsable y transparente
- Ecoeficiencia y lucha contra el cambio climático
- Economía circular y producto sostenible
- Equipo comprometido, cultura, diversidad y seguridad
- Cadena de suministro e impacto en la comunidad

Para cada uno de los ejes, se han establecido unas líneas de actuación y un número de acciones a desarrollar con un plan de acción prioritario 2021-2023 y otro 2024-2025. Todo ello, garantizando la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 y el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas como se justifica en los anexos.

A lo largo de la presente memoria se articulan los distintos compromisos del Plan Estratégico repartidos en capítulos y se adelantan importantes objetivos ya asumidos por la Alta Dirección. A modo de resumen, podemos afirmar que estos compromisos nos permiten estar al lado de nuestros clientes cuando necesitan materiales sostenibles, a favor de nuestros accionistas cuando demandan resultados, involucrados en el desarrollo de nuestros profesionales, compenetrados con nuestros proveedores y preocupados por el respeto al medioambiente

## 5.3 Contribución al desarrollo sostenible

Durante 2020 Acerinox ha cumplido 50 años de contribución al desarrollo sostenible de una forma muy alineada con los principios y objetivos que se promueven desde Naciones Unidas.

Por eso, Acerinox suscribe los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas como se puede ver en el Anexo 4 . Para dar respuesta al compromiso de publicación del Informe de Progreso, el presente informe detalla, con un nivel “Advanced” los avances obtenidos en los 4 ámbito del Pacto:



**Derechos Humanos**



**Derechos Laborales**



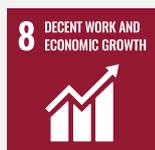
**Medioambiente**



**Anticorrupción**

Desde que Naciones Unidas publica en 2015 la Agenda 2030, Acerinox ha ido vinculando la aportación de su actividad a la sociedad con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) tal y como se reporta en el Anexo 5.

Dentro de la contribución a estos ODS, en unos se trata de una aportación directa y en otros de una aportación indirecta a lo largo de nuestra cadena de valor y de un largo ciclo de vida de nuestros productos. Con respecto a los ODS directos, cabe destacar la mayor capacidad de influencia que tenemos sobre los ODS 8, 9 y 12:



» **Objetivo 8:**  
Trabajo decente  
y crecimiento  
económico



» **Objetivo 9:**  
Industria, Innovación  
e infraestructura



» **Objetivo 12:**  
Producción  
y consumo  
responsables



## 5.4 Ética y cumplimiento

Actuar de manera responsable y ética es un pilar fundamental y transversal en el conjunto de las actuaciones desarrolladas por Acerinox.

El Grupo ha desarrollado un marco de políticas, normas y sistemas de gestión que contribuyen a una adecuada definición e implantación de procesos para cumplir con los requerimientos regulatorios y las obligaciones asumidas en este ámbito.

### Código de Conducta y Buenas Prácticas

El Grupo Acerinox dispone de un Código de Conducta y Buenas Prácticas, aprobado por el Consejo de Administración el 25 de octubre de 2016.

#### Objetivos principales del Código de Conducta y Buenas Prácticas:

- Regular las conductas permitidas y prohibidas del Grupo Acerinox.
- Establecer los principios éticos y las normas generales que deben guiar la actuación del Grupo, de los empleados y de los administradores entre sí y en sus relaciones con sus partes interesadas, con las que el Grupo, directa o indirectamente, se relaciona.



#### ¿Qué intereses protege?

- Los trabajadores.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- Los clientes.
- Los proveedores.
- Los competidores.
- Los accionistas.



#### ¿Qué compromisos se asumen?

- Conflicto de intereses.
- Regalos, obsequios y favores.
- Prevención de la corrupción.
- Uso y protección de los activos del Grupo.
- Contribución al estado de bienestar.
- Información reservada y confidencial.
- Información privilegiada.
- Protección del Medioambiente
- Normas generales de adquisición y venta.
- Prevención del acoso en el centro de trabajo.
- Información veraz, adecuada y útil.



Acerinox comunica y difunde entre todos sus empleados el Código, del que deben aceptar los principios y normas establecidos en el mismo, siendo de obligatorio cumplimiento. El Código de Conducta se entrega a cada empleado al incorporarse a la compañía y se encuentra disponible en la página web corporativa.

Los superiores jerárquicos a los que les hubieran sido comunicados posibles incumplimientos o vulneraciones del Código deberán notificarlas a su vez, de manera inmediata y con carácter previo a cualquier otra actuación, al servicio de Auditoría Interna, quien informará al Comité de Seguimiento del Código de Conducta. Por otra parte, Acerinox pone a disposición de sus empleados y Grupos de Interés distintos canales de denuncia.

Además, para garantizar el ejercicio de los derechos y deberes establecidos en el Código, todos los directivos y trabajadores del Grupo podrán dirigir por correo electrónico las dudas que surjan de su interpretación y alcance a la Secretaría General de Acerinox S.A. quien, tras consulta, si procede, con las unidades, empresas u órganos

correspondientes, cursará la debida respuesta.

El Comité de Seguimiento del Código de Conducta, que depende del Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría y del Consejero Delegado, tendrá entre sus funciones supervisar el cumplimiento y la difusión interna del Código entre todos los empleados, interpretar el Código de Conducta, facilitar un Canal de Denuncias para recabar información sobre el cumplimiento del Código de Conducta, y controlar y supervisar la tramitación de los expedientes y de su resolución.



**El Código se encuentra disponible en la página web**



## Canales de denuncia

A través del Código de Conducta y Buenas Prácticas, Acerinox prohíbe cualquier manifestación, expresión o propósito que directa o indirectamente produzca el efecto de denigrar o discriminar en lo personal o en lo profesional a cualquier persona empleada en el Grupo, existiendo distintos canales al servicio de los empleados y colaboradores para manifestar posibles incumplimientos en este ámbito.

Acerinox pone a disposición de los empleados, y cualquier persona ajena a la organización, distintos canales de denuncia.

Estos canales de denuncia constituyen una herramienta de comunicación accesible a todos los empleados y grupos de interés de Acerinox con objeto de reportar comportamientos que incumplan o pudieran incumplir las pautas establecidas en dicho Código.

Cualquier persona que tenga conocimiento o sospecha fundada de un incumplimiento del Código de Conducta y Buenas Prácticas del Grupo tiene obligación de ponerlo en conocimiento de un superior jerárquico, o del Servicio de Auditoría Interna, o de informar del mismo a través de los mecanismos que Acerinox pone a disposición para la formulación de denuncias.

## Canales de denuncia disponibles



### Web

Canal de denuncias en la página Web Corporativa.



### E-mail

Dirección de correo electrónico (comitededenuncias@acerinox.com).



### Dirección postal

(Comité de Denuncias, Acerinox S.A., Santiago de Compostela 100, 28035 Madrid, España).

## ¿Qué se garantiza?

- La confidencialidad de los datos del denunciante, y de los datos y antecedentes manejados, salvo que por ley o requerimiento judicial proceda la remisión de información.
- La ausencia de represalias sobre aquellos empleados que comuniquen de buena fe presuntos incumplimientos.
- El respeto a los derechos de las personas presuntamente implicadas en un posible incumplimiento.
- El análisis exhaustivo de la información en base a la que promueve su actuación.
- Las actuaciones e investigaciones que se lleven a cabo como consecuencia de una denuncia se realizarán con independencia, rapidez y confidencialidad, garantizando los derechos del denunciante y de las personas investigadas y de conformidad con el Protocolo de Denuncias e Investigaciones Internas. Las denuncias se gestionan por el Comité de Seguimiento del Código de Conducta (formado por el Director de Cumplimiento, la Directora de Auditoría Interna y el Secretario General), y lo hace de conformidad con el apartado cuarto de dicho código y del Protocolo de denuncias e investigaciones internas.
- El incumplimiento del Código de Conducta y Buenas Prácticas de Acerinox puede dar lugar a sanciones laborales, sin perjuicio de las administrativas o penales que en su caso puedan también resultar de ello, de acuerdo con la legislación vigente en el ámbito donde se produce.





## Formación en ética y cumplimiento

Acerinox considera la comunicación y la formación en el marco ético y de cumplimiento establecido por el Grupo como un aspecto clave para alcanzar comportamientos alineados con las expectativas de Acerinox y de sus Grupos de Interés.

Por ello, Acerinox ha realizado un importante esfuerzo desde hace años en desarrollar distintas iniciativas para transmitir esta importancia a las distintas partes interesadas, desarrollando distintos programas de comunicación y formación destinados a sus empleados y al Consejo de Administración, así como a sus proveedores.

Comunicación y formación sobre ética y cumplimiento	2020	2019
<b>Consejo de Administración</b>		
Miembros del Consejo de Administración y Alta Dirección	56	39
Miembros del Consejo de Administración y Alta Dirección informados sobre políticas y procedimientos anticorrupción	54	34
Miembros del Consejo de Administración y Alta Dirección formados en materia anticorrupción	23	22
<b>Empleados</b>		
Empleados informados sobre políticas y procedimientos	98%	100%
Empleados formados en materia anticorrupción	0,9%	40%
<b>Proveedores</b>		
Número de proveedores	8.255	5.374
Proveedores informados sobre las políticas y procedimientos del Grupo en materia anticorrupción	4.640	4.854

El Consejo de Administración aprobó el Código de Conducta y buenas prácticas en sus distintas versiones y el Modelo de prevención de Delitos del Grupo, tras el asesoramiento pertinente. Igualmente es el redactor y órgano aprobador del Reglamento de Conducta en los mercados de valores y de la Política de prevención de Conflictos de Interés.

Para su labor de supervisión en estas materias y para verificar la implementación de las medidas de prevención y cumplimiento el Consejo y la Comisión de Auditoría cuentan con los servicios de auditoría interna del Grupo y con el trabajo de un Director de Prevención y Cumplimiento. Ambos órganos comparecen regularmente ante el Consejo y con más frecuencia, ante la Comisión de Auditoría.

Los miembros del Consejo pueden acceder en todo momento a las normas esenciales que regulan estas materias a través del portal de la compañía, además de recabar cualquier información puntual a través de los conductos habituales.

Concretamente, en 2020 cabe destacar dos acciones formativas, una a todos los empleados de las sociedades europeas no españolas del Grupo en materia de Código de Conducta y protección de datos, y otra a todos los empleados de las sociedades europeas del Grupo sobre medidas de seguridad respecto de los datos personales.

## Protección de los Derechos Humanos

Como Grupo con presencia en más de 50 países, una plantilla de 8.079 empleados con diversos contextos socioculturales, la defensa de los Derechos Humanos en el conjunto de las localizaciones en las que Acerinox opera resulta fundamental.

Acerinox se compromete a actuar de acuerdo con las declaraciones internacionales de

Derechos Humanos en todas sus localizaciones, habiendo desarrollado para ello distintas políticas y planes aplicando la debida diligencia en dicha materia.

Durante 2020, al igual que en años anteriores, Acerinox no recibió denuncia alguna por violación de Derechos Humanos.

## Políticas y planes



### Código de Conducta y Buenas Prácticas de Acerinox

Acerinox manifiesta su compromiso y vinculación con los Derechos Humanos y libertades públicas reconocidas en la legislación nacional e internacional y con los principios en los que se basa el Pacto mundial de Naciones Unidas. Acerinox expresa su deseo de cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo y manifiesta su total rechazo al trabajo infantil y al trabajo forzoso.



### Política General de Responsabilidad Social Corporativa de Acerinox

La Política General de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) recoge, como uno de los principios generales de actuación, apoyar, mediante su adaptación y divulgación, la integración de los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, así como de otros instrumentos internacionales, especialmente en los ámbitos de los Derechos Humanos, las prácticas laborales, el medioambiente y la lucha contra la corrupción.

Respecto a sus empleados, las sociedades del Grupo Acerinox deben respetar los Derechos Humanos reconocidos en la legislación nacional e internacional y, en especial, aquéllos cuya conculcación degrada al colectivo de trabajadores -rechazándose el trabajo infantil y el forzoso u obligatorio- así como los derechos de las minorías étnicas en los lugares donde desarrolle su actividad.



### Adhesión a la iniciativa Global Compact de la ONU

El Grupo está adherido a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que incluyen, entre otros, los siguientes principios en relación a los Derechos Humanos:

- Principio 1: “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.
- Principio 2: “Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.



En cuanto al respeto de los derechos laborales, la operativa de Acerinox en este ámbito se detalla en el capítulo de Capital Humano y en el de Seguridad y Salud.



## Lucha contra la corrupción y el soborno

Acerinox tiene presente en todas sus actuaciones su compromiso de tolerancia cero respecto a la corrupción, el soborno, el fraude u otras actividades similares ilícitas. El Consejo es informado del cumplimiento de las políticas a través del Director de Cumplimiento con el modelo de prevención de delitos, aprobado por el propio Consejo, y los canales de denuncia como medios de detección. El Consejo aprobó y supervisa la aplicación del modelo de prevención de delitos.

La información y las medidas relativas a la lucha contra la corrupción y el soborno dentro del Grupo se basan, fundamentalmente, en lo establecido dentro del Código de Conducta y Buenas Prácticas y en el Modelo de Prevención de Delitos, que recogen los compromisos y res-

ponsabilidades éticas y constituyen las principales herramientas de cumplimiento normativo y prevención penal del Grupo y establece medidas de prevención de blanqueo de capitales. Durante 2020, no se han recogido casos de corrupción.

El 2020 el Consejo de Administración de Acerinox, S.A. ha aprobado la Instrucción para la elaboración del Programa de prevención del soborno en cuya elaboración se ha seguido la estructura de la norma ISO 37001 sobre Sistemas de Gestión Anti soborno.

## 5.5 Riesgos y oportunidades

El Grupo Acerinox dispone de una Política de Gestión y Control de Riesgos que establece los principios básicos y el marco general de control y de gestión de los riesgos de toda naturaleza a los que se enfrentan la Sociedad y el Grupo.

Fundamentado en la citada política, el Consejo de Administración y la Alta Dirección del Grupo Acerinox han impulsado el Modelo de Gestión de Riesgos. Este modelo, está diseñado para identificar, clasificar y valorar los eventos potenciales que pueden afectar a todas las unidades y funciones relevantes de la organización. El objetivo principal de dicho modelo es gestionar los riesgos y proporcionar una razonable seguridad en la consecución de sus objetivos, ya sean estos estratégicos, operacionales, de cumplimiento o de información.

Una vez definido el modelo, la gestión de riesgos permite establecer los mecanismos y principios básicos para la administración de oportunidades y riesgos, permitiendo:

- Alcanzar los objetivos estratégicos que determine el Grupo.
- Aportar el máximo nivel de garantías a los accionistas.
- Proteger los resultados y la reputación del Grupo.
- Defender los intereses de los principales grupos de interés de la compañía.
- Garantizar la estabilidad empresarial y la solidez financiera de forma sostenida en el tiempo.



**Esta política se encuentra disponible en la página web**





### Los principales riesgos son los siguientes:

- **Ciclos de la economía**
- **Barreras comerciales**
- **Competencia**
- **Planes Estratégicos**
- **Ciberseguridad**
- **Clientes (Crédito)**
- **Cambios legislativos, Medioambiente y Emisiones CO2**
- **Legislación**
- **Sobrecapacidad**
- **Volatilidad precios de las materias primas**
- **Financieros**
- **Riesgos Reputacionales**

Más información en cuentas anuales: nota 4/gestión de riesgo financiero.

Con todo, tenemos que destacar los riesgos que se ven especialmente afectados por la transición ecológica y cambio climático.

En este sentido, las nuevas tecnologías de fabricación y la mejora de los procesos productivos contribuyen a la excelencia operacional, siendo clave para potenciar la eficiencia y la competitividad y ofreciendo grandes oportunidades de alcanzar un consumo de energía y de recursos más eficiente, avanzando de este modo hacia la neutralidad de carbono.

Además, el acero inoxidable, dado que es un metal que se puede reciclar casi en su totalidad de manera indefinida, contribuye a unos niveles de emisiones menores que otros productos fabricados con materiales no reutilizables.

Acerinox considera que también existen grandes oportunidades que pueden surgir con una debida adaptación al cambio climático.

Entre las principales oportunidades destacan:



La posibilidad de introducir productos en mercados emergentes, como por ejemplo en la producción de hidrógeno y toda su cadena de valor o en las energías renovables ya consolidadas.



La mejora de la eficiencia de la red de suministro.





El ahorro en coste asociado al consumo de electricidad de origen renovable.



La implementación de las Mejores Técnicas Disponibles (BAT's) del hierro, acero y metales ferrosos permite incorporar medidas de mejora de eficiencia energética en la cadena de producción, con la consiguiente reducción de consumo y emisiones.



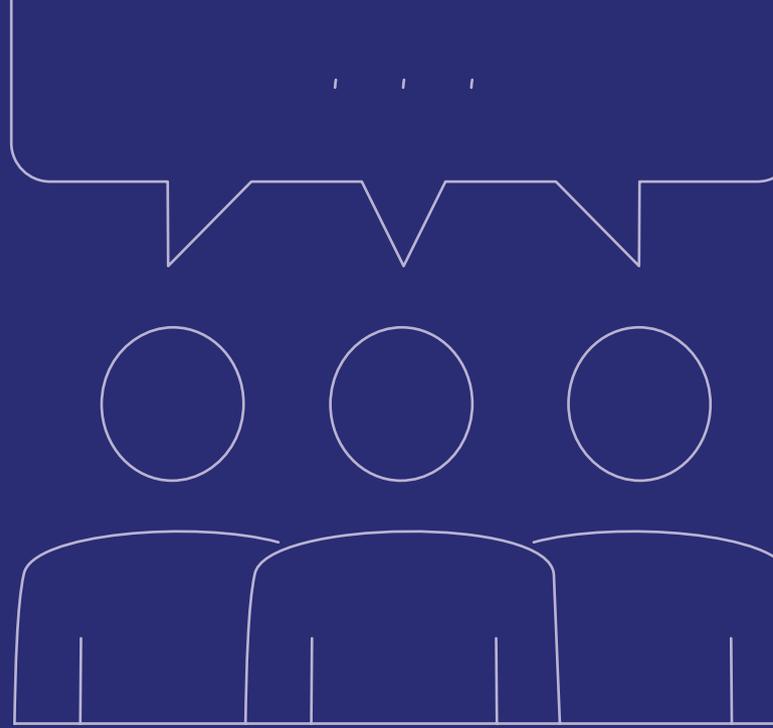
Fuerte posicionamiento en el mercado a través de la oferta de un producto de bajas emisiones y alta tasa de reciclado (se trata de un producto 100% reciclable).





## Intro

La razón de ser de Acerinox son sus clientes directos y los usuarios indirectos que disfrutarán a lo largo del tiempo de los beneficios de un acero inoxidable y de unas aleaciones de alto rendimiento que son la solución a grandes retos de la humanidad en materia de desarrollo sostenible como su pionera contribución a la Economía Circular. No en vano, durante la pandemia, la actividad del grupo se consideró esencial por su impacto sostenible a sectores tan fundamentales como sanitario, alimentación, agua, energías renovables, construcción o nuevas tecnologías.



# 6.

## Comprometidos con clientes y usuarios



# Comprometidos con clientes y usuarios

El producto final de Acerinox constituye un paradigma de la economía circular. De hecho, este concepto, en sí mismo, se encuentra implícito en las propiedades del acero inoxidable: puede ser reciclado sin merma de calidad cuantas veces sea necesario y después de haber cumplido su función en cualquier aplicación. El acero inoxidable y las aleaciones de alto rendimiento se encuentran entre los productos cuyo ciclo de vida responde mejor a las cuatro 'R' sobre las que se asienta la idea de economía circular: reducir, reusar, remanufacturar y reciclar. Todo ello redundando, además, en su bajo coste de ciclo de vida.

En Acerinox, la economía circular engloba todas las fases del ciclo de fabricación del producto desde la adquisición de las materias primas hasta su posterior procesado, distribución, venta y recogida de materiales para su reutilización. Se trata de un ciclo intrínseco a los procesos productivos de nuestras fábricas y por eso se firmó en 2017 el Pacto por la Economía Circular, junto al resto de compañías del sector, en un acuerdo que supone mantener el valor de los productos, materiales y recursos dentro de la economía durante el mayor tiempo posible, reduciendo al mínimo la generación de residuos.

Para mantener relaciones duraderas y con generación de valor compartido con los clientes resulta fundamental recoger su experiencia y sus opiniones acerca de los productos y servicios del Grupo. El principal canal empleado por Acerinox para recabar esta información es a través de las encuestas de satisfacción (índice que mejoró significativamente durante el ejercicio 2020) que envían las filiales comerciales periódicamente. Algunos de los temas que se tratan en este formulario son la calidad del producto, la sostenibilidad y preocupación por tendencias similares, la imagen de marca de Acerinox y sus principales fortalezas o debilidades, posicionamiento competitivo, y otras cuestiones generales.

Las reclamaciones de clientes son gestionadas a través del Departamento Comercial, bien directamente desde la sociedad matriz o bien por las respectivas delegaciones donde opera Acerinox. El cliente se comunica directamente con estos departamentos por correo electrónico o mediante una llamada telefónica para notificar una incidencia o reclamación cuyas direcciones y teléfonos se pueden comprobar en el siguiente enlace: <https://www.acerinox.com/es/contacto/> El Departamento Comercial da de alta esta notificación en una aplicación específica para la gestión de reclamaciones en donde se incorporan, entre otros, los datos del cliente, la información del producto y la descripción de la reclamación.

Los productos fabricados con el acero inoxidable o aleaciones de alto rendimiento suministrado por Acerinox, son considerados por muchos Gobiernos como productos estratégicos, como es el caso, por ejemplo de los materiales utilizados en clínicas, hospitales, elementos quirúrgicos que, por sus propiedades higiénicas y antibacterianas se han incorporado a los protocolos sanitarios por lo que su demanda ha seguido creciendo para prevenir los efectos de las pandemias.

La variedad de aplicaciones de estos materiales es amplísima, abarcando los más diversos sectores y resultando atractivas, por sus propiedades y su belleza, para construcciones emblemáticas como la del nuevo Estadio Santiago Bernabeu, que será recubierto con acero inoxidable del Grupo.



## Los clientes de Acerinox se encuentran en algunos sectores clave de la economía

e incluso estratégicos tanto para los Estados como para la evolución y el cuidado de los índices medioambientales



La planta de Acerinox Europa (Los Barrios, Cádiz) recibió el encargo de producir el material que recubrirá el Nuevo Estadio del Real Madrid, uno de los edificios más emblemáticos del mundo del deporte, situado en un privilegiado lugar como el Paseo de la Castellana de Madrid.

La fachada del nuevo estadio contará con un diseño único, permitiéndole proyectar imágenes y ofrecer juegos de iluminación. Acerinox desarrolló, para este proyecto, nuevos acabados que reducen la reflexión de la luz solar sobre usuarios, vehículos o edificios colindantes.

Acerinox suministrará también el acero de la cubierta móvil del estadio, que estará formada por una parte fija y otra retráctil, esta última situada sobre el terreno de juego. Así, ofrecerá la posibilidad de abrirse (en apenas 15 minutos) o cerrarse en función de las necesidades y de las actividades que se celebren, permitiendo acoger una mayor variedad de espectáculos.



El acero inoxidable, tanto en este icónico caso como en el resto de sus aplicaciones, contribuye a mejorar el impacto ambiental en la sociedad a todos los niveles. Algunos de esos ejemplos son los siguientes:



### Alimentación

El sector alimentario es uno de los más delicados para la salud de las personas. Todo lo relacionado con los alimentos, tanto para su transporte como para su producción y manipulación, debe cumplir unos requisitos muy rigurosos. Por eso el acero inoxidable, que ofrece todas esas garantías, es fundamental para esta industria.

Sus aplicaciones en este sector son múltiples, ejemplo de ello son las alcoholeras, donde los procesos de elaboración de bebidas alcohólicas requieren de alta presión y temperatura, y algunos productos son especialmente corrosivos.

Otra actividad en la que está presente este material es en las instalaciones de pesca en alta mar. El interior de los barcos pesqueros está diseñado prácticamente en su totalidad con acero inoxidable para asegurar una alta durabilidad y conservar las propiedades intrínsecas del producto que conservan. O en los escaldadores que se utilizan en el procesado de vegetales como tratamiento previo para reblandecer tejidos de cara a otros procesos de conservación.



## Transporte

Presente en la industria del transporte tanto en la fabricación de vehículos como en otros componentes: turbinas, contenedores, tanques de combustible... Incluso en el sector aeroespacial. Su durabilidad, eficiencia, resistencia y ligereza lo convierten en un material versátil que cumple con las estrictas exigencias mecánicas, de corrosión y de seguridad, entre otras,

de este sector. En la industria automovilística, las aleaciones de alto rendimiento son muy importantes, por ejemplo, en los turbocompresores, piezas esenciales para reducir el consumo de combustible y de las tasas de emisión a una potencia del motor simultáneamente alta gracias a las superaleaciones.



## Sector sanitario

Se trata de materiales que permiten una meticulosa desinfección necesaria en hospitales y centros de salud, por lo que es fundamental en la fabricación de utensilios y mobiliario médico y hospitalario. Además, impide la proliferación de bacterias en su superficie.

Estos materiales componen además otros componentes como implantes, prótesis y elementos de fijación utilizados, por ejemplo, para fijar huesos y reparar fracturas, ya que el acero inoxidable reduce el riesgo de alergias que pueden producirse en algunos pacientes. La misma razón por la que el instrumental quirúrgico y odontológico está fabricado con estos materiales.



## Energía

El acero inoxidable y las aleaciones de alto rendimiento están presentes en el campo de la energía y en todas sus aplicaciones, desde la obtención y distribución de hidrocarburos hasta nuevas fuentes de energía más ecológicas y sostenibles. Dos ejemplos de estas últimas son las aleaciones en polvo para la fabricación de aditivos y de los consumibles de soldadura para diferentes técnicas y procesos de unión que se emplean en plantas químicas y petroquímicas, así como en la tecnología medioambiental y energética.

## Energía y cambio climático:

- **Instalaciones termosolares:** Gracias a su resistencia a la corrosión, los tanques de acero inoxidable para sales fundidas ofrecen un sistema de almacenamiento de calor para parques solares que permite mantener el calor solar entre 10-15 horas. Esta tecnología permite que las plantas solares funcionen sin interrupciones y, por tanto, contribuye a que la energía solar sea comercialmente viable.
- **Biomasa:** El acero inoxidable puede resistir los materiales corrosivos utilizados en el digestor. Las plantas de biogás de acero inoxidable hacen una triple contribución a la generación de energía verde: resuelven problemas de eliminación de desechos orgánicos (incluido el estiércol), ahorran reservas de combustibles fósiles y mejoran el balance de CO<sub>2</sub>.



## Hogar y restauración

Muchos de los utensilios de cocina que encontramos en cualquier hogar están fabricados con acero inoxidable. También electrodomésticos como lavadoras, neveras y hornos. Lo cierto es que este material ha jugado un papel fundamental en el diseño de los objetos cotidianos que utilizamos en nuestra vida doméstica, así como en restauración y hostelería. Sus características de resistencia al óxido y la facilidad para su limpieza han hecho del acero inoxidable un elemento imprescindible en este tipo de enseres.

Podemos encontrarlo en spas y en cocinas industriales como las usadas en hoteles, restaurantes y empresas de catering, y muy especialmente en cuberterías.





## Agua

Sus cualidades, como la escasa tasa de corrosión, la no contaminación del agua y que no requiera de recubrimiento extra, entre otras muchas, los convierten en materiales fundamentales en el transporte, almacenamiento y tratamiento de agua. Es sencillo de fabricar, ligero, fácil de transportar y permite realizar correcciones y modificaciones de diseño in situ, pudiéndose adaptar, así, a todo tipo de formas.

Su uso ayuda a la consecución de los objetivos del tratamiento de aguas residuales, encaminados a producir un efluente reutilizable de nuevo en nuestro entorno y generar un fango o residuo sólido que puede servir como compostaje o biogás. Este último, convenientemente depurado, puede producir energía eléctrica mediante turbinas.

- **Desalinización:** Convertir el agua de mar en agua potable es la solución preferida para suministrar agua en muchas regiones áridas. El acero inoxidable proporciona soluciones incomparables para la industria de la desalinización, ya que el agua de mar combinada con las altas temperaturas crea un entorno corrosivo que el acero inoxidable puede resistir. El acero inoxidable mejora la vida de millones de personas al proporcionar acceso al agua potable.
- **Tratamiento de aguas residuales:** El agua se recicla sin cesar, pero debe purificarse, ya que aproximadamente solo el 1% del agua de la tierra es potable. El acero inoxidable es el material óptimo para procesos como la depuración de agua y también ayuda a prevenir la contaminación en lagos y ríos. Por eso, desde finales de la década de 1960, el acero inoxidable ha sido el material de elección para la construcción de plantas de tratamiento de aguas residuales.
- **Suministro de agua:** El agua potable se extrae, trata, almacena y transporta en equipos de acero inoxidable. La conciencia sobre la salud y la búsqueda de soluciones de construcción duraderas hacen que cada vez más propietarios elijan el acero inoxidable.

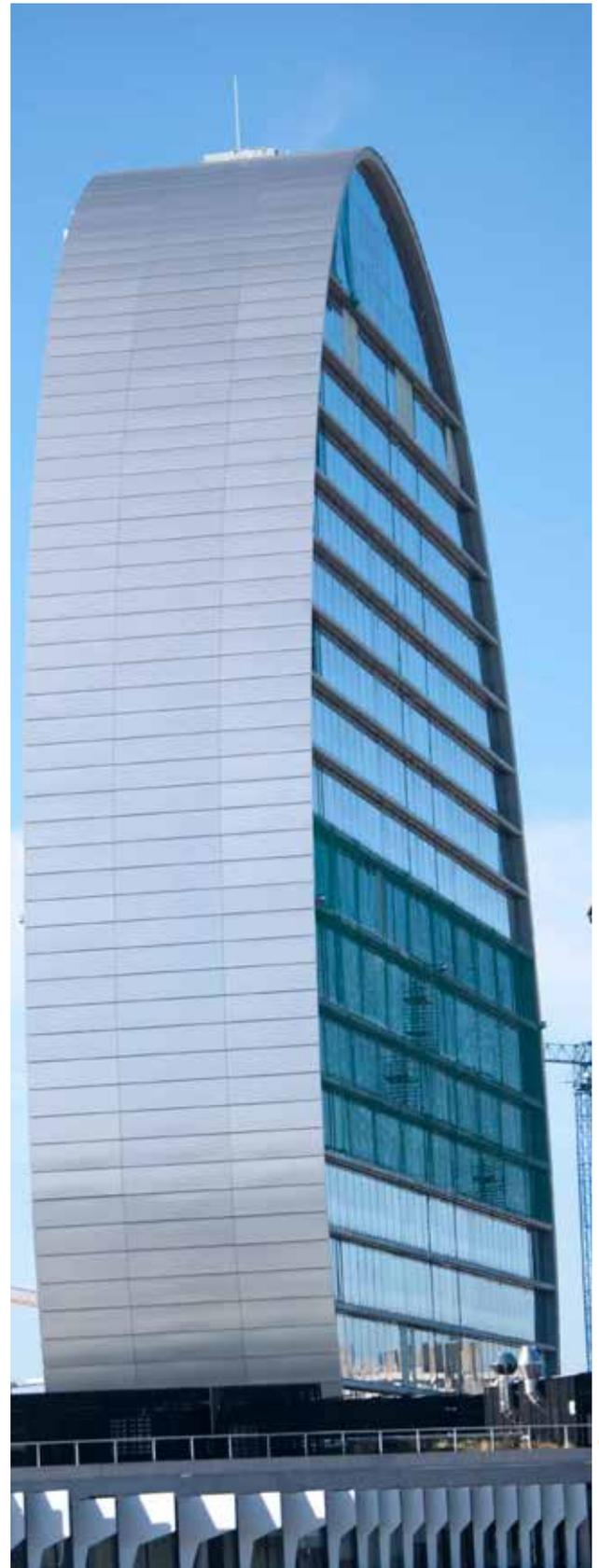
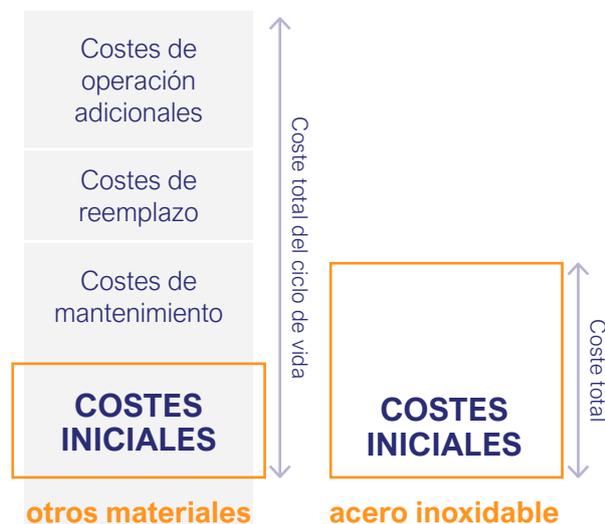




## Obras civiles y arquitectura

Cada vez son más los edificios y elementos arquitectónicos construidos con acero inoxidable. La calificación Gold LEED (Leadership in Energy Environment Design) reconoce al acero inoxidable como un material que emplea un uso reducido de agua, tiene un rendimiento energético eficiente, no emite ningún tipo de toxinas y posee un diseño innovador. La 4<sup>o</sup> versión LEED reconocía cambios favorables para el acero inoxidable como son el mayor énfasis en el ciclo de vida y requisitos más estrictos en lo relativo a las emisiones de compuestos orgánicos volátiles (lo que supone una gran ventaja frente a otros materiales como los plásticos).

El mantenimiento de los puentes, en lo que a obra civil se refiere, construidos con acero inoxidable es prácticamente nulo. La inversión inicial queda claramente compensada frente a los numerosos costes de mantenimiento que generan los puentes convencionales, como pueden ser los asociados con el repintado, los cambios por corrosión u otros costes operativos. La duración de un puente de acero inoxidable puede alargarse más de 100 años.





### Additive manufacturing: el futuro en el que ya está Acerinox

Uno de los nuevos procesos de fabricación es el conocido como Additive Manufacturing basado en la impresión 3D. El catálogo de productos del Grupo se amplió tras la adquisición de VDM, incluyendo polvos metálicos que pueden ser de cobalto, níquel, acero inoxidable o las llamadas superaleaciones. La impresión 3D posibilita una gran precisión y flexibilidad durante la fabricación. De igual forma, se evitan grandes cantidades de residuos, al hacer uso del material estrictamente necesario. Este sistema de producción se encuentra ya presente en varios sectores:

- **Aeronáutico:** En la construcción de elementos de las turbinas, con la finalidad de reducir el peso y las emisiones.
- **Industria química:** Para garantizar la resistencia a la corrosión
- **Sanitario:** Con la incorporación de implantes dentales y otros implantes médicos (ingeniería de tejidos).



## Certificaciones y controles de procesos y productos

Todas las fábricas y centros de trabajo del Grupo Acerinox cumplen con los controles de calidad y medioambiente exigidos por la legislación de cada país, además de contar cada una de ellas con Sistemas de Gestión Medioambiental (Environmental Management System) en línea con la norma ISO 14001:2015. Adicionalmente, en cada una de las filiales se han asumido estándares que sobrepasan las exigencias legislativas en diversos ámbitos como calidad, seguridad o medioambiente.

Por otro lado, Acerinox pasa por una serie de auditorías anuales externas de los Sistemas de Información del Grupo, tanto a nivel de la sociedad matriz como del conjunto de las filiales. Dichas auditorías son realizadas tanto por entidades externas que verifican el estado de dichos sistemas, como por clientes, y en ellas se revisan aspectos como la ciberseguridad o los controles IT.



**Acerinox Europa**



**NAS**



**Columbus**



**Bahru**



**Roldan**



**Inoxfil**



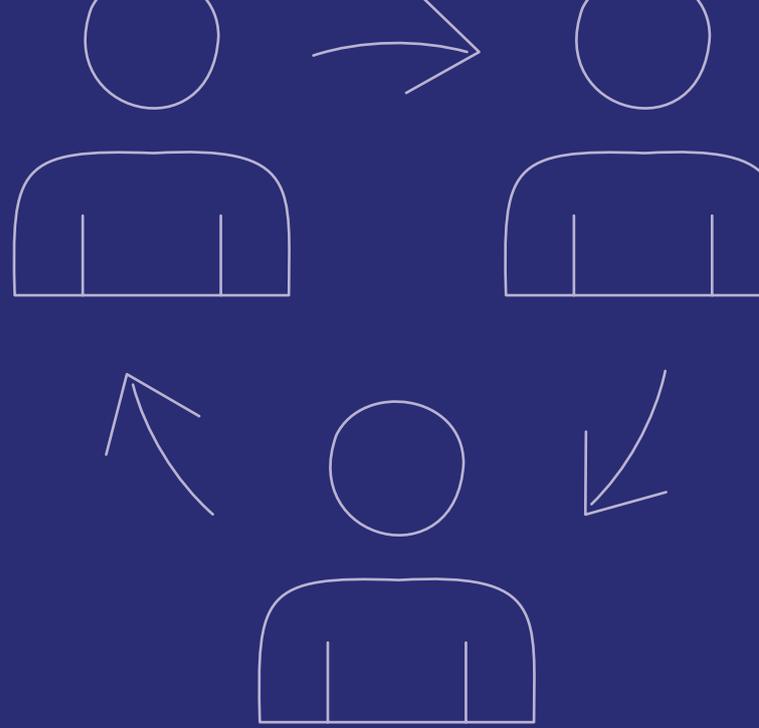
**VDM**



A large yellow industrial crane is shown in a factory setting, lifting a heavy, cylindrical metal coil. The crane's structure is composed of thick yellow beams, and the coil is suspended by a chain. In the background, there are green industrial structures and a white steel truss ceiling. The scene is brightly lit, with some lights visible on the crane's structure.

## Intro

El prestigio de Acerinox y sus productos se deben a la suma del talento y esfuerzo de las miles de personas que forman y han formado parte de este gran grupo. La pandemia ha reconocido la importancia para el desarrollo sostenible del propósito de Acerinox por industrializar de forma responsable tanto mercados maduros como emergentes. De esta forma, ha contribuido a generar un empleo estable, de calidad y bien remunerado, a garantizar un entorno seguro y saludable y a ofrecer relaciones diversas muy enriquecedoras.



# 7.

## Comprometidos con nuestras personas

---

- 7.1 Generación de empleo estable y de calidad
- 7.2 Una diversidad que enriquece
- 7.3 Seguridad y salud

## 7.1 Generación de empleo estable y de calidad

Acerinox fomenta un ambiente de trabajo basado en la confianza y el compromiso que caracteriza a las empresas familiares; ofreciendo, a la vez, las enriquecedoras experiencias de una multinacional con presencia en los cinco continentes.

La pandemia que marcó el ejercicio 2020 ha puesto en valor la importancia de la

Industria para el desarrollo sostenible de las comarcas pues garantiza un empleo estable y con una remuneración por encima de la media española y europea. Adicionalmente, Acerinox ha destacado en su compromiso con el empleo de calidad justo en unos meses en los que se han destruido tantos puestos de trabajo a escala mundial.



**Total empleados a cierre de ejercicio**

**8.195**

**Acerinox Europa**

**1.809**

**Acerinox S.A.**

**80**

**Bahru**

**448**

**Columbus**

**1.270**

**Inoxfil**

**106**

**NAS**

**1.493**

**Roldán**

**383**

**VDM**

**1.872**

**Filiales y Centros de Servicio**

**734**

Como demuestran estos datos, además de incrementar los empleados en mercados maduros como Europa y EE.UU; Acerinox proporciona empleo cualificado en países emergentes; cumpliendo así metas muy significativas de la Agenda 2030.

### Número de empleados por tipo de contrato

Indefinido

**8.027**

98%

Temporal

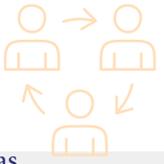
**168**

2%

Si en un momento de recesión económica, se aprecia la contribución de las empresas al desarrollo sostenible por su capacidad de generar empleo; todavía se valora más el compromiso con la estabilidad. En esta línea, Acerinox destaca porque la vinculación de los empleados con la compañía es indefinida en un 98%.

### Organización del trabajo

Acerinox se esfuerza en promover medidas para conciliar la vida personal, familiar y laboral de todos los empleados, incluyendo la desconexión laboral, recogiendo los turnos, horarios, descansos y otras estipulaciones relacionadas con la organización del trabajo en los convenios colectivos o, en su caso, en los acuerdos establecidos directamente con los empleados.



En los convenios se tienen en cuenta las características propias relativas a Seguridad y Salud en el trabajo.

En lo tocante a los horarios, lo más habitual en las fábricas es que los turnos se encuentren divididos en tres grupos de ocho horas cada uno o dos grupos de 12 horas, en función de lo acordado con los representantes de los trabajadores. De este modo, la actividad de las fábricas (salvo excepciones) se mantiene continuamente. Esta organización de turnos y descansos se vio afectada en algunos casos por la pandemia del Covid durante el ejercicio 2020 y, en los casos en los que aplicaba, se comunicó y acordó con los representantes de los empleados.

Acerinox no cuenta con medidas específicas relativas a la desconexión laboral más allá de las establecidas en los convenios colectivos y en los acuerdos alcanzados con los empleados.

### Sistema retributivo

El Grupo mantiene una política retributiva justa y transparente sin distinguir entre sexos y apostando por una efectiva igualdad remunerativa entre mujeres y hombres.

En los convenios colectivos aplicables a cada planta se desarrollan los sistemas retributivos, fijando los puestos de trabajo con sus correspondientes niveles salariales e integrando todos los conceptos retributivos que perciben los trabajadores, incluyendo las propias características del trabajo. El sistema de retribución que se fija en los convenios es uniforme para todo el personal de la misma clasificación profesional.

La brecha salarial del Grupo Acerinox, considerando la diferencia entre la media de retribución fija más la variable de hombres y mujeres, es de un 7,94%.

La incorporación de trabajadoras a Acerinox se ha producido mayoritariamente en los últimos años, lo que implica diferencias en la retribución total percibida relacionadas con el complemento de antigüedad. Otro factor a tener en cuenta es la percepción de otros conceptos salariales

relacionados con la turnicidad, realizada mayoritariamente por hombres.

Acerinox cuenta con una Política de Remuneraciones de los Consejeros del Grupo. En esta se establecen los diferentes conceptos retributivos de los consejeros en general.

La remuneración total a los miembros del Consejo de Administración durante 2020 fue de 2.430 miles de euros, incluyendo el salario y el bonus del Consejero Ejecutivo, de los que las consejeras percibieron 349 miles de €. Asimismo, la retribución media de la Alta Dirección fue de 406.341€.

### Formación

El desarrollo profesional es un derecho básico de la persona y una necesidad para la empresa.

Acerinox cree que el desarrollo de sus profesionales es una prioridad, ya que sin la formación adecuada no hay calidad ni innovación y por ello fomenta los cursos de formación entre sus empleados, potenciando así la competitividad de la compañía.

Algunos cursos de formación son obligatorios, necesarios y periódicos, como los de seguridad y prevención de riesgos. Otros se hallan fuertemente incentivados por la empresa, incluso mediante sistemas derivados de la negociación colectiva.

Los empleados participan de manera activa en los planes de formación que el Grupo pone a su disposición, y de este modo, mantienen actualizados los conocimientos y competencias necesarios para conseguir el mayor rendimiento y seguridad en la realización de sus funciones.

Las personas que ejerzan cargos de mando o dirección facilitarán la asistencia a los distintos cursos cuando no se dificulte de forma sensible la operativa o la productividad de la unidad correspondiente.

## 7.2 Una diversidad que enriquece

En el Grupo Acerinox, la diversidad y la igualdad se entienden como suma de diferentes potenciales que permiten multiplicar las oportunidades y alcanzar resultados únicos, compitiendo con éxito en los mercados en los que operamos. El sector industrial, y especialmente la siderurgia, ha estado tradicionalmente masculinizado y, por tanto, con menos presencia femenina.

Con el fin de ir corrigiendo esta diferencia, el Grupo trabaja en un cambio cultural que ayude a lograr un equilibrio de género tanto en puestos operativos de producción como en puestos de liderazgo, potenciando una cantera de talento. Durante 2020 se dió un salto cualitativo en este ámbito con la aprobación de los Planes de Igualdad del Grupo Acerinox que se desarrollaron a partir de ocho ejes de actuación que vertebran las acciones que se llevarán a cabo:



1

Comunicación  
y sensibilización



5

Retribución



2

Selección  
y contratación



6

Corresponsabilidad  
y conciliación



3

Clasificación y promoción.  
Infrarrepresentación  
femenina.



7

Prevención de riesgos  
laborales y del acoso



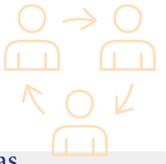
4

Formación y desarrollo  
profesional



8

Violencia  
de género



## 7. Comprometidos con nuestras personas

De estos ejes surgen acciones como: difundir interna y externamente el compromiso de Acerinox; diseñar un sistema de nivelación de puestos para el personal fuera de tablas en base a su contribución al negocio; impartir formación en el ámbito de Igualdad en la empresa, impulsar la carrera profesional de las mujeres a través de la adquisición de capacidades y habilidades, entre otras muchas. Estas acciones de Acerinox en materia de igualdad, están destinadas a garantizar e impulsar la igualdad de trato y oportunidades de un modo real y efectivo entre todos los profesionales del Grupo.

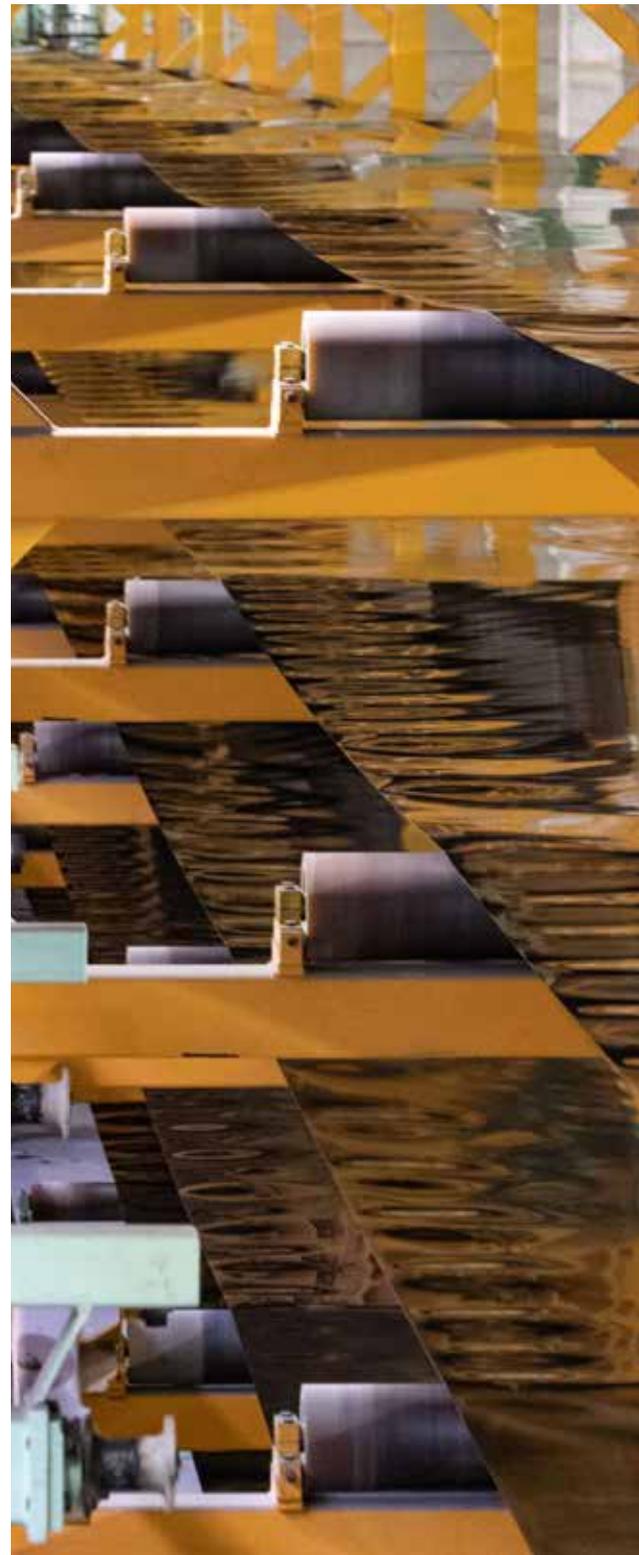
La diversidad del Grupo parte del apoyo del Consejo de Administración y de la Alta Dirección, que incorporan este concepto como prioridad estratégica. Los desafíos de los últimos años, la transformación digital, la convivencia entre distintas generaciones y un entorno cada vez más incierto y volátil han hecho que la compañía dedique una especial atención a realizar una gestión estratégica de la diversidad, no solo centrada en edad, género, raza o discapacidad, sino incluyendo también los intereses, hábitos, aficiones, situaciones personales y familiares, opiniones, etc.

Por ello, Acerinox se ha propuesto seguir fortaleciendo la estrategia de diversidad e inclusión para el periodo 2020-2025 apoyándose en ser referentes en materia de diversidad, fomentar una empresa con cultura de diversidad, dar énfasis en crear procesos que afiancen estos objetivos, eliminando posibles sesgos y la evolución que se vaya produciendo a nivel social de la gestión de la diversidad. Estos retos no sólo nos ayudarán a poner a nuestros empleados en el centro, sino a entender la diversidad en todas sus variables, lo que nos permitirá potenciar el intercambio de conocimientos y la creatividad para alcanzar mayor competitividad y eficiencia.



**Objetivo: Aumento de un 10% del número de minorías en las nuevas contrataciones.**

Para Acerinox, la capacidad de aprovechar al máximo el talento disponible se convierte en una oportunidad de negocio. De esta forma, la gestión de la diversidad es un pilar estratégico y se configura como un criterio fundamental en las decisiones del Grupo.



Con el fin de corroborar todos estos principios, a continuación se mencionan resultados del ejercicio 2020 a modo de evidencia:

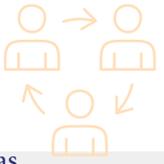
- Aunque históricamente las mujeres no se han orientado a estudios y trabajos relacionados con la industria en la misma proporción que los hombres, el porcentaje de mujeres es superior a la media de nuestro sector, habiendo experimentado un aumento de la presencia femenina en el Grupo durante el ejercicio 2020 en un **16,27%**.

- A pesar de heredar la histórica escasez de vocaciones femeninas hacia la industria, en Acerinox no se aprecia el techo de cristal de las mujeres cuando se acercan a los puestos con responsabilidad. De hecho, el porcentaje de ejecutivas que llega a la categoría de Director es **4 veces mayor** que el porcentaje de mujeres en la categoría básica de entrada.
- En un sector tradicionalmente masculino, Acerinox lleva años apostando por impulsar la carrera femenina; produciéndose un incremento del **19,6%** en el porcentaje de contratación de mujeres respecto a 2019.



## Acerinox: Mujeres de acero





## Número de empleados por rango de edad



<30	30-50	>50
<b>1.095</b>	<b>4.794</b>	<b>2.306</b>
13,4%	58,5%	28,1%

Empleados de  
**64 nacionalidades**

- Durante las últimas crisis y procesos de reestructuración, los mayores de 45 años han pasado a formar parte del grupo de colectivos vulnerables en materia de empleo. Sin embargo, Acerinox siempre ha tenido una especial determinación a no caer en la discriminación por motivos de edad, tal y como demuestra casi un 30% de talento senior mayor de 50 años.
- También destaca la apuesta de Acerinox por el empleo joven (tan castigado ante cualquier crisis) y por ofrecer una carrera profesional completa desde el inicio hasta la jubilación. Este amplio rango de oportunidades de convivencia entre compañeros con hasta 5 décadas de diferencia y con 64 nacionalidades repartidas entre todos los continentes; ofrece una diversidad generacional y cultural que enriquece tanto personal como profesionalmente.
- Acerinox promueve el cuidado, el respeto y la inclusión en el ámbito laboral de personas con distintas capacidades. En las plantas del Grupo trabajan 242 personas con algún tipo de discapacidad reconocida según las legislaciones locales.



## 7.3 Seguridad y salud

Para el Grupo Acerinox no hay nada más importante que la Seguridad y Salud de las personas. El compromiso en la prevención de riesgos laborales abarca desde la Alta Dirección, contando con el respaldo del Consejo, hasta todos y cada uno de los empleados. Además, esta consideración se hace extensible a aquellos trabajadores externos que realizan sus actividades en las instalaciones de Acerinox, quienes deben asumir las medidas y requisitos que Acerinox implementa.

El Grupo dispone de procedimientos y sistemas de gestión de seguridad y salud que contribuyen a un control y prevención más eficaz de los peligros y riesgos en los lugares de trabajo. Adicionalmente, se fomenta el trabajo en equipo a través Working Groups con representantes de todas las plantas de Acerinox, con la intención de compartir las mejores prácticas y unificar los criterios de seguridad del Grupo.

Acerinox monitoriza de forma continua las condiciones de seguridad y salud que existen en los lugares donde el Grupo está presente. Cuando se produce una incidencia, el Grupo pone en marcha los distintos procedimientos establecidos cuya finalidad es, en primer lugar, poner remedio al incidente y, en segundo lugar, estudiar los factores que han contribuido a la materialización del incidente para incorporar nuevas medidas que eviten que se produzca de nuevo. Para la realización de este control y monitoreo, se dispone de herramientas como SCAT que posibilitan la investigación detallada de los accidentes.

Los distintos centros del Grupo cuentan con los llamados Comités de Seguridad y Salud, donde se encuentra representada la totalidad de la plantilla y cuya misión principal es supervisar y gestionar las necesidades en esta materia, junto con proporcionar el

asesoramiento a los trabajadores en todo lo relativo a la prevención de los riesgos laborales. Uno de los aspectos fundamentales, que también se trata en estos comités, es el requisito de la formación. Los conocimientos en materia de seguridad posibilitan el desempeño laboral con total seguridad y en un entorno saludable. Por este motivo, los empleados tienen el deber de conocer y cumplir las normas de salud y seguridad en el trabajo, así como de velar por su propia seguridad y por las personas de su alrededor.

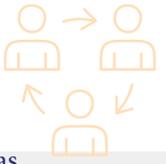


Objetivo:

**Reducir un  
10% anual el  
indicador LTIFR**

Como muestra del compromiso en la reducción de los índices de accidentabilidad, el Grupo firmó un crédito verde cuyos intereses varían en función del cumplimiento del objetivo de reducción anual fijado. Este objetivo fue respaldado por el consultor externo en la operación Sustainalytics, asegurando que se alineaba con los 'SustainabilityLinked Loan Principles 2019'. El indicador LTIFR x 1.000.000 conjunto de las fábricas de Acerinox Europa, North American Stainless, Columbus Stainless y Bahru Stainless resultó ser de 3,75.





Para incentivar la mejora continua en materia de seguridad, la Alta Dirección y los gerentes de las fábricas contarán con un sistema de retribución variable, que está ligado, entre otras cosas, al cumplimiento de una serie de indicadores en materia de accidentabilidad.

## Best practices

### Mejora de la calidad de vida de los empleados.

Acerinox Europa, sabedor de la dificultad para realizar ejercicio durante la pandemia, lanzó la aplicación para móviles “AppTC MOVESE” en línea con su programa ACero Accidentes, ofreciendo ejercicios individualizados para trabajar en dos patologías:

1. Dolor lumbar
2. Sobrepeso / Obesidad

Como refuerzo y en línea con la adhesión de la empresa a la Declaración de Luxemburgo y en el marco de los programas de estilos de vida y trabajo saludable que está poniendo en marcha Acerinox, se garantizará a los trabajadores la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.





## Intro

Acerinox siempre ha invertido en alcanzar la máxima eficiencia (eficiencia incluida) y en un modelo productivo circular orientado a un largo ciclo de vida de productos no contaminantes y reciclables que frenan el cambio climático y el consumo de recursos. Este empeño está respaldado por ingenieros, arquitectos y científicos que recomiendan el acero inoxidable como material sostenible por excelencia. Prueba de este compromiso con el entorno, el grupo ha sido el primero del sector en vincular un préstamo a objetivos de sostenibilidad.



# 8.

## Comprometidos con el medioambiente

---

8.1 Economía circular

8.2 Cambio climático y energía

8.3 Gestión del consumo de agua

# Introducción

El Grupo considera que su crecimiento debe ir vinculado hacia una economía baja en carbono, hacia un impulso de la economía circular, y hacia la protección medioambiental en su máxima expresión.

Esta visión se fundamenta en la consecución de un sistema productivo eficiente a todos los niveles (energético, con bajas emisiones, promoviendo un modelo de negocio que apueste por la economía circular, reduciendo el consumo de agua...). Todo ello es posible gracias a un sistema de mejora continua, donde el desempeño converge con los objetivos internos de productividad, competitividad y medioambiente.

La identificación y gestión de los riesgos medioambientales resulta fundamental para Acerinox. Se puede consultar en el apartado 5.5 Riesgos y oportunidades del presente informe. Más allá de las obligaciones legislativas, las propias fábricas del Grupo disponen de procedimientos de control de riesgos ambientales, con su correspondiente evaluación de probabilidad y severidad.

Todas las fábricas del Grupo Acerinox cuentan con un sistema de gestión medioambiental de acuerdo a la norma ISO 14001.

Para hacer frente a todos estos desafíos, el Grupo considera que para fabricar un producto sostenible, la estrategia de innovación e I+D+i debe ir de la mano de los retos medioambientales. Una gestión ecoeficiente de los procesos de producción, desde el origen hasta el final del ciclo de vida del producto, es un ejemplo de competitividad y sostenibilidad.



Todas las fábricas del Grupo Acerinox cuentan con un **sistema de gestión medioambiental**

\*Para consultar los certificados, dirijase a la página 107 del presente informe.





# 8.1 Economía circular

Para asegurar un crecimiento sostenible resulta fundamental hacer un uso eficiente de los recursos e impulsar todo tipo de iniciativas que contribuyan a evolucionar de un modelo tradicional de economía lineal a un modelo de economía circular.

Acerinox es pionera y un referente en materia de economía circular debido a la continua búsqueda de la ecoeficiencia y a que el acero inoxidable puede ser reciclado indefinidamente tantas veces como sea necesario y sin merma en sus propiedades tras el fin de su vida útil. Así pues, nos encontramos ante un material que es un ejemplo de reciclabilidad y recuperabilidad ante cualquier tipo de aplicación a la que se le someta. De este modo, su ciclo de vida tan largo junto con la durabilidad de su buen estado y el escaso mantenimiento que requiere; minimiza el impacto negativo sobre el medioambiente convirtiéndolo en el material sostenible por excelencia para ingenieros, arquitectos y científicos.

## Life Cycle Inventory

La valoración del impacto del ciclo de vida del producto es un gran mecanismo de concienciación y potenciación de la economía circular y de la gestión de los residuos. Por este motivo, Acerinox participa en el estudio del ciclo de vida “Life Cycle Inventory” desarrollado por Eurofer (European Steel Association). El alcance del estudio abarca desde la extracción de las materias primas hasta el fin de su ciclo de vida útil como producto. Este método desarrollado por Eurofer está reconocido internacionalmente a través de las normas ISO 14040: 2006 e ISO 14044: 2006 y posibilita la cuantificación de emisiones, impactos ambientales generados, recursos consumidos, así como los posibles impactos sobre la salud vinculados a los productos puestos en el mercado.



Estudio del ciclo de vida



Proceso de reciclaje del inoxidable

## Diagrama de economía circular



El acero inoxidable es un material sostenible por definición. Estas son algunas de las propiedades que lo caracterizan:



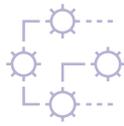
**Reutilizable**



**Reciclable**



**Duradero**



**Eficiente**



**Versátil**



**Estético**



**Resistente**



**Higiénico**

El Grupo Acerinox apoya y cree firmemente en la economía circular ya que, además de la contribución medioambiental, es un ejemplo de eficiencia y gestión responsable de los recursos. Por este motivo, en el año 2017, Acerinox firmó el Pacto Español por la Economía Circular para hacer frente a los retos medioambientales, económicos y tecnológicos que conlleva. El compromiso supone:

- Mantener el valor de productos, materiales y recursos durante el mayor tiempo posible.
- Reducir al mínimo la generación de residuos.
- Efectuar y potenciar el reciclado, reutilización y valorización de los residuos generados.



Una prueba de nuestro compromiso y de los resultados conseguidos es la obtención del primer premio de los ISSF Awards en la categoría de Sostenibilidad por parte del International Stainless Steel Forum (ISSF). North American Stainless fue galardonada tras desarrollar un proyecto en el que reutiliza las escorias como material de construcción, convirtiéndolas en azulejos y adoquines para exteriores. NAS desarrolló esta idea junto a la compañía Trade Global, a la que ya ha suministrado 12.000 toneladas de este material como alternativa al cemento Portland, siendo incluso más resistente que éste.



**Sustainability  
Award Case  
Studies**



El objetivo de Acerinox :

**Reducir un 90% los residuos enviados a vertedero para 2030 tomando como referencia los datos de 2020**

### Best practices

Existen otros proyectos destinados a potenciar la economía circular.

- **Programa Comfuturo:** Acerinox ayuda a potenciar el talento de nuevos investigadores a través de la colaboración con la Fundación General CSIC (FGCSIC). Este programa está destinado a favorecer y promover el trabajo de jóvenes investigadores en un área de gran interés y preocupación como la economía circular. En concreto, Acerinox apoya el proyecto para el desarrollo y valorización de las escorias siderúrgicas cuyo objetivo es reutilizarlas como aditivos de materiales de construcción fotocatalíticos.
- **Escorinox-2:** Proyecto financiado íntegramente por Acerinox con la Universidad de Córdoba. El proyecto Escorinox 2 consiste en el estudio de la aplicación de escorias de acero inoxidable como sustituto de cemento y relleno calizo en la fabricación de hormigones autocompactantes. Los resultados que se han obtenido muestran que el hormigón fabricado tiene un com-

portamiento mecánico similar a un hormigón autocompactante tradicional. El estudio ha demostrado que es posible fabricar hormigón autocompactante con una disminución de hasta el 50% de cemento, presentando únicamente una reducción del 14% de la resistencia compresión, cumpliendo con los requisitos técnicos necesarios para su aplicación. El siguiente paso es avanzar en el proyecto Escorinox-3, hacia la aplicación a escala real.



## Best practices

- Recuperación de lodos de neutralización:** La fábrica de Bahru logró la aprobación por parte del Departamento de Medioambiente de Malasia (DOE) para el proyecto de recuperación de los lodos neutralización de ácidos del decapado para su transformación en ladrillos para construcción. En este proyecto colaboran University Technology Malaysia Construction Research Centre (UTM CRC) y Eco Greenbuild Industries. El producto final es 100 % reciclado y contiene un 70% de los lodos de decapado ácido de acero inoxidable, lodos de arcilla de la industria cerámica y cenizas de carbón de una planta de energía. El 30% restante es cemento reciclado. El producto cumple con los requisitos nacionales del Construction Industry Development Board (CIDB) Building Standard y está certificado de acuerdo con SIRIM MS 2282-3: 2010. Entre las ventajas respecto a un ladrillo convencional se encuentran una mayor uniformidad, mayor resistencia a la compresión, menor penetrabilidad de la humedad, resistencia al fuego, mayor aislamiento acústico y una mayor precisión dimensional.
- Ejemplo del uso de las Escorias generadas durante el proceso de fabricación del acero inoxidable:** NAS genera grandes cantidades de escoria como parte del proceso de fabricación de acero y continuará produciendo este flujo de residuos. La escoria, una vez tratada para eliminar el acero, se conoce como agregado y ha sido aprobada por la División de Gestión de Residuos de Kentucky para ser utilizada para múltiples propósitos, como la producción

de cemento entre otros, pero NAS ha estado trabajando con una empresa local para desarrollar productos que puedan fabricarse utilizando agregados para sus propiedades cementosas.

Para eso, NAS está desviando varios miles de toneladas como agregado a esta empresa para desarrollar productos arquitectónicos. El agregado se utiliza como materia prima alternativa al cemento Portland a base de arena. Los geopolímeros se utilizan para encapsular física y químicamente el agregado para hacer un producto de construcción comparable, si no más resistente. Los productos finales son varias baldosas y adoquines de exterior.

Debido a que esta cerámica en frío a base de agregados se basa en desechos de acero como materia prima primaria en lugar del cemento Portland, este material cementoso no contribuye a los contaminantes del aire como NO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub> y CO porque no depende de hornos que consumen mucha energía u otros procesos de combustión. Del mismo modo, se evitan por completo los impactos ambientales y sociales de la extracción de arena. Junto con la menor contaminación del aire ambiental, estos productos tienen una huella de carbono un 80% menor en comparación con los métodos tradicionales de producción de cemento. Todos los productos superan las normas ASTM basadas en productos. Mientras se termina esta fase de investigación y desarrollo, se está construyendo una instalación de producción cerca de NAS para que estos productos arquitectónicos puedan fabricarse utilizando agregados NAS y sean económicamente competitivos con los productos tradicionales de cemento Portland.



- **Alternativa para el uso del revestimiento sobrante del Tundish en NAS:** Actualmente, el revestimiento sobrante del “Tundish” en la Colada Continua se está depositando en vertederos después de que se haya completado la secuencia de fundición.. Se estima que el 90% del peso de trabajo del revestimiento permanece después de cada secuencia, lo que lleva a un promedio de unas 200 TM de material a vertederos cada mes. Dichos revestimientos consisten en aproximadamente un 85% de MgO, lo que la convierte en una buena fuente alternativa de MgO para usar como formador de escoria en los hornos eléctricos. La reutilización de este material reducirá nuestra cantidad de residuos al vertedero y las compras de cal dolomítica.

La empresa y la comunidad anfitrionas se beneficiarán de esta práctica porque NAS reducirá la cantidad de material que se deposita en vertederos, extendiendo así la vida útil del vertedero para que lo use la comunidad. NAS y los empleados se beneficiarán al ahorrar dinero al reducir el número de compras de flux. La huella de carbono global total se reducirá debido a que el material se calcina una vez y se usa dos veces.

- **Utilización de los Lodos de proceso de Decapado en NAS:** Los lodos de decapado estabilizados con cal se producen a partir de la neutralización de ácidos de decapado en las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (EDAR). Después de presionar el lodo para reducir el contenido de agua, el lodo se envía a un vertedero para su eliminación. Este lodo tiene un contenido de cal muy alto y contiene metales del proceso de decapado.

Este flujo de residuos constituye el 89% de los residuos no peligrosos en NAS. Primera acción, NAS se propuso y continúa buscando

formas de reducir la cantidad de ácido utilizado en los molinos para reducir la cantidad de lodo que se genera. En segundo lugar, NAS todavía necesitaba encontrar una técnica alternativa de eliminación o uso del lodo. Hace varios años, el proveedor de cal de NAS le pidió a NAS que utiliza desechos con alto contenido de cal como relleno en su mina para 1) reducir el volumen de ventilación requerido para la mina y 2) para brindar estabilidad a los pilares de la mina.

Después de probar y evaluar las características del lodo, se acordó que la forma más eficiente de introducir el material en la mina era mediante un pozo de inyección. Con este fin, el proveedor de cal pudo obtener un Permiso de pozo de inyección subterráneo para usar tanto el lodo de la PTAR como el sedimento de un depósito de aguas pluviales. El proveedor de cal ahora tomará nuestro lodo, lo rehidratará en su sitio y bombear el material a las áreas donde se necesite. Este material se mezclará con sedimentos del depósito de aguas pluviales y sobrecarga de la mina para crear un relleno en la mina.

La ubicación de la mina está a poca distancia de NAS y hará que el uso beneficioso de los lodos de la EDAR sea económicamente viable. Los beneficios de enviar el material a la mina es que el material no se mandara a vertedero, sino que beneficiará a la mina de la que se extrajo originalmente la cal. El lodo no es peligroso y está por debajo del nivel del agua subterránea, por lo que no se producirá ninguna contaminación. Cuando este lodo se coloca en la mina, se requerirá menos ventilación, y cuando se coloquen cantidades significativas, proporcionará resistencia a los pilares que sostienen los techos de la mina para evitar hundimientos.

La política de Acerinox establece como uno de los principios de actuación la optimización de la gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos. Para ello, el Grupo establece metas y objetivos relacionados con la reducción de los residuos, el fomento de buenas prácticas y la utilización de aquellos materiales susceptibles de ser reciclados.

## 8.2 Cambio climático y energía

### Cambio climático

La adopción de medidas destinadas a paliar los efectos del cambio climático forma parte del core business de la sostenibilidad en Acerinox y se encuentra entre los principios esenciales en el desempeño de la actividad del Grupo, no sólo como empresa sino también por su producto, ya que al ser el acero inoxidable un modelo de economía circular por cumplir las cuatro 'R' (reducir, reusar, remanufacturar y reciclar); también contribuye a luchar contra el cambio climático al minimizar las emisiones.

El Grupo exige a todos sus centros de producción en el mundo los estándares y regulaciones medioambientales más allá de las legislaciones locales contribuyendo a paliar un problema global como el cambio climático.

Las constantes inversiones en nuevas tecnologías de fabricación y la mejora de los procesos productivos contribuyen a la excelencia operacional, siendo clave para potenciar la eficiencia y la competitividad y ofreciendo grandes oportunidades de alcanzar un consumo de energía y de recursos más eficiente, avanzando de este modo hacia la neutralidad de carbono. Además, el acero inoxidable, dado que es un material que se puede reciclar casi en su totalidad de manera indefinida, contribuye a unos niveles de emisiones menores que otros productos fabricados con materiales no reutilizables.

Acerinox es reconocido como un referente en la lucha contra el cambio climático gracias a las medidas de reducción de emisiones que pone en práctica y a la minimización de los riesgos en relación al cambio climático.

En el año 2020, se firmó el primer préstamo del sector siderúrgico vinculado a objetivos de sostenibilidad para financiar parcialmente la compra de VDM. Los costes financieros irán ligados al compromiso sostenible. Así pues, los intereses del préstamo evolucionarán según la intensidad relativa de sus emisiones. El Grupo continúa avanzando hacia una transición más sostenible, potenciando la creación de valor compartido y teniendo en cuenta los impactos sociales y ambientales de su actividad empresarial.

Acerinox participa cada año en el informe CDP relativo al cambio climático. Acerinox obtuvo una calificación B que mejora la del año anterior, la de la media europea y la mundial del sector, Además, Acerinox es miembro del *Worldsteel Climate Action Programme* que reconoce a aquellos fabricantes que colaboran en un programa de recogida de información de emisiones.

Las emisiones directas relativas de Acerinox son un 30% menores a la media del sector, según ISSF (International Stainless Steel Forum).



**La Unión Europea reconoce que las empresas que apuestan por la economía circular, como Acerinox,**

son fundamentales en la lucha contra el cambio climático.



Emissiones directas de la división de acero inoxidable:

**0,31 Tn CO<sub>2</sub> / Tn producida vs  
0,44 Tn CO<sub>2</sub> / Tn del ISSF**

## Compromisos y objetivos



**Acerinox ratifica su compromiso de obtener la neutralidad climática para el año 2050.**

Este compromiso tiene como objetivo evitar que el incremento de la temperatura media global del planeta supere los 2°C en línea con los Acuerdos de París (COP21).



**Reducción de un 20% la intensidad de emisiones (alcance 1+2) para el año 2030 tomando como referencia el dato de 2015.**

Las emisiones de Gases de Efecto Invernadero se verifican anualmente por un organismo externo acreditado de acuerdo a la norma ISO 14.064.

Además, tanto Acerinox Europa como VDM se incluyen en el Régimen de Comercio de Derechos de Emisión de CO<sub>2</sub> de la Unión Europea (RCDE UE).

El total de CO<sub>2</sub> equivalente emitido, aún con la incorporación de VDM al Grupo, resultó ser un 4,44% menor que 2019, lo que evidencia la constante mejora en este apartado. En términos relativos, y a pesar del impacto que tuvo la pandemia en la producción con la parada de alguna fábrica, la intensidad en la división inoxidable también mejoró un 1,76%

El compromiso de reducción de los gases de efecto invernadero se hace extensible al resto de emisiones atmosféricas. Acerinox trabaja para reducir sus cifras de emisiones de óxidos de nitrógeno, compuestos orgánicos volátiles y partículas.

Las fábricas disponen de torres catalíticas donde se produce la reconversión de los óxidos de nitrógeno en nitrógeno molecular, logrando así minimizar estas emisiones.

## Energía

La producción de acero inoxidable requiere de grandes volúmenes de energía y electricidad por lo que Acerinox forma parte de las compañías denominadas electrointensivas.

Al competir en mercados internacionales, el uso eficiente de la energía es un factor diferencial, tanto a nivel competitivo como sostenible. Y para ello, es necesario contar con exhaustivos controles y métodos de monitorización de todos los procesos. Acerinox apuesta por la incorporación de las más avanzadas tecnologías y sistemas para conseguir un consumo eficiente de energía, evitando así las emisiones intrínsecamente asociadas, constituyendo un criterio estratégico en las inversiones y adquisiciones que se realizan en sus instalaciones.

Buena prueba de esta visión que define al Grupo, es el tercer premio recibido por Acerinox Europa en la categoría de sostenibilidad por parte del International Stainless Steel Forum (ISSF). Forum (ISSF) tras justificar una reducción de 480180 KWh anuales de energía.



Premiados

## Objetivos a largo plazo del Plan Estratégico de Sostenibilidad

- **Reducción de un 7,5 % de la intensidad energética de la División Inoxidable para el año 2030 tomando como base de cálculo el año 2015.**

El Grupo Acerinox está apostando por las energías renovables. En 2020 entraron en vigor 3 PPA's en Acerinox Europa con potencias de 9,48 MW, 8,8 MW y 6 MW junto con la correspondiente garantía de origen.

El consumo total de energía del Grupo, se redujo un 2,14% respecto 2019, evidenciando la apuesta constante por la mejora en términos de eficiencia energética. Acerinox Europa cuenta con el sistema de gestión energética ISO 50001 cuyo propósito es el de garantizar una mejora continua en la eficiencia energética.





## Acerinox, pionera en hidrógeno renovable

El hidrógeno está llamado a ser un vector energético clave para la descarbonización, especialmente en la industria metalúrgica.

Acerinox sigue de cerca todos los avances y marcos regulatorios que pueden afectar al desarrollo de esta tecnología tanto a nivel europeo (a través del Pacto Verde Europeo o la Estrategia Europea del Hidrógeno que se circunscribe en el marco anterior) como nacional (Plan Nacional Integrado de Energía y Clima, la Ley de Cambio Climático y Transición Energética, o la Hoja de Ruta del Hidrógeno).



**5.770.775 €**

Inversión en iniciativas destinadas a la mejora de la eficiencia en la producción y la reducción de emisiones



**91.083.692 €**

Gastos ambientales

### Best practices

En la actualidad, existen varios proyectos en estudio y en fases iniciales para empezar a emplear hidrógeno en diferentes procesos.

1. Sustitución del hidrógeno gris (craqueo del amoníaco) empleado en las torres de acabado BA por un hidrógeno verde.
2. Sustitución del gas natural por hidrógeno.
  - a) Se busca garantizar el aprovisionamiento de hidrógeno verde a través del consorcio constituido con otras compañías para formar parte de los fondos de reestructuración y recuperación europeos, Next Generation. Se está finalizando la memoria del proyecto. El documento aprobado por el gobierno español "Hoja de ruta del hidrógeno: una apuesta por el hidrógeno renovable" identifica la zona de San Roque-Los Barrios donde se encuentra la fábrica de Acerinox Europa como uno de los posibles centros o clusters industriales para la producción de hidrógeno verde.
  - b) Se iniciaron las primeras pruebas para la sustitución del gas natural como combustible. Comenzaron en la fábrica de Acerinox Europa haciendo uso de una mezcla formada por gas natural e hidrógeno con la finalidad de comprobar su funcionamiento.

## 8.3 Gestión del consumo de agua

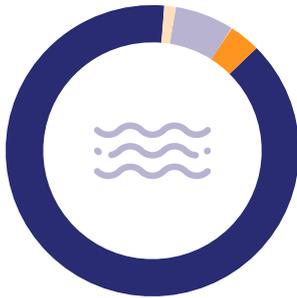
El agua es un recurso fundamental y por tanto su adecuada gestión es uno de los principales retos ambientales. Para garantizar un uso responsable y sostenible Acerinox cuenta con sistemas de recirculación de agua en sus plantas, así como sistemas de tratamiento para devolver al medio toda el agua posible en las mismas condiciones o mejores de pureza y calidad con que se captó.

Como Acerinox tiene fábricas en Sudáfrica y España, que son zonas con escasez de agua, el Grupo refuerza sus medidas para asegurar el agua necesaria (por ejemplo, en épocas de sequía) facilitando al mismo tiempo el acceso para el uso de las comunidades locales.

En esta línea, durante 2020 Acerinox ha continuado mejorando los indicadores relacionados con el consumo de agua como se detalla a continuación:

### Distribución del total de agua captada por fuente: 9.049.899 m<sup>3</sup> en 2020

Reducción de un 4,3 % de agua captada respecto 2019



### Distribución del total de agua descargada por destino: 5.575.011 m<sup>3</sup> en 2020

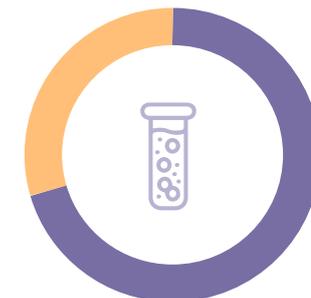
Reducción de un 2,8% el vertido de agua respecto a 2019



### Distribución del total de agua captada en zonas con / sin escasez de agua:



### Distribución del total de agua descargada en zonas con / sin escasez de agua:





## El agua en nuestras fábricas



### Acerinox Europa

Se busca la constante recirculación del agua empleada descargando en la Bahía de Algeciras lo que no es posible y, en todo momento, una vigilancia exhaustiva de gran cantidad de parámetros para asegurar la devolución al medio de un agua que cumpla con las propiedades así fijadas por la Autorización Ambiental Integrada. Para ello, el agua es previamente tratada mediante procesos como floculación, decantación y neutralización.



### North American Stainless

El agua que se capta para emplear en la fábrica proviene del río Ohio. Antes de hacer uso de ella, el agua se trata con polímeros y pasa por diferentes procesos de filtrado para lograr la retención de las partículas sólidas. Adicionalmente, también se recolecta el agua de lluvia.

A lo largo del proceso, el agua es reutilizada tantas veces como sea posible hasta que sus características no resulten aptas para continuar en la elaboración de nuestros productos. Un ejemplo es la reutilización del agua de las líneas de decapado para la producción posterior de productos ácidos o cáusticos. El efluente final de agua es vertido de nuevo al río Ohio en las mismas condiciones o mejores evitando cualquier posible impacto ambiental en el medio. Todo es posible gracias a la monitorización en tiempo real de gran cantidad de parámetros que definen la calidad del agua.



### Columbus Stainless

La fábrica sudafricana se encuentra en una zona de escasez de agua. Por este motivo, la adaptación a este contexto exige un gran esfuerzo de concienciación y la aplicación de medidas para priorizar el uso de agua.

1. Reutilización de la mayor cantidad posible de agua de la fábrica gracias a la planta de tratamiento de efluentes donde se aplican procesos como la ósmosis inversa o la evaporación. Asimismo, en línea con nuestra visión de economía circular, la salmuera concentrada se vende como producto de nitrato de calcio.
2. Para hacer un uso sostenible del agua, se construyeron embalses que permiten recoger el agua pluvial durante la estación húmeda para abastecer la factoría.
3. Uso de agua a través de la red municipal. Columbus Stainless es miembro de una asociación que promueve medidas para hacer un uso eficiente y sostenible de los recursos hídricos (Upper Olifants Catchment Management Forum). Además, se aplica el principio conocido como Zero Effluents.



### Bahru Stainless

La captación del agua se lleva a cabo en embalses artificiales que se encuentran en los alrededores de la fábrica. Estos embalses se nutren de las aguas pluviales, por lo que resulta conveniente su paso por una planta de tratamiento. El agua que se vierte a la red de saneamiento ha pasado anteriormente por la planta de tratamiento de aguas residuales localizada en el interior de la fábrica para asegurar que el efluente final cumple con el estándar A según la legislación local (National Environmental Legislation Requirements.)



### Roldan

El agua empleada en los procesos industriales proviene del río Sil gracias a la autorización proporcionada por la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil. A esta fuente de captación hay que sumar el agua de lluvia recogida a través de canalizaciones dirigida a la planta de depuración. Para mejorar la eficiencia, una de las medidas es la implementación de circuitos cerrados, de forma que, tras su aplicación en los procesos, esta pueda pasar por la planta de depuración para eliminar sólidos en suspensión y cualquier resto de grasa o aceite a través de procesos como la neutralización y el filtrado. El vertido del agua se produce tanto a la red de saneamiento como al río Sil. En ambos casos, existe un monitoreo para medir sus cualidades y mejorarlas mediante procesos de neutralización y floculación.



### Inoxfil

El agua que se consume viene de la red pública que da servicio al polígono industrial en el que se encuentra ubicado Inoxfil. El agua entrante se somete a un proceso de descalcificación. Además, se dispone de una depuradora físico-química que trata aquellas aguas provenientes de procesos de tratamiento superficial. El vertido final de agua se realiza a la red municipal de alcantarillado después de tratar el agua mediante procesos como coagulación y floculación en un punto de interconexión de aguas de proceso, sanitarias y pluviales.

## VDM Metals

### VDM

Entre los principales procesos a los que se le someta al agua en las distintas instalaciones de VDM destacan la neutralización con cal, floculación, tanques de sedimentación y filtración.





## Calidad del agua

Las fábricas del Grupo disponen de estrictas medidas para prevenir, evitar y actuar en caso de producirse otros vertidos o derrames derivados del almacenamiento de otras sustancias.

Se cuenta con distintas plantas de neutralización para el tratamiento tanto de aguas ácidas como básicas, además de balsas de emergencia con el fin de evitar cualquier tipo de vertido al medio natural, así como otros instrumentos de seguridad para eliminar la posibilidad de derrames. Los tanques disponen de un mecanismo de contención secundaria permanente, así como servicios de limpieza y parada de emergencia.

Para seguir siendo fieles al principio de mejora continua, Acerinox se ha propuesto:



### Reducir un 20%

la extracción específica de agua de la División Inoxidable para el año 2030 tomando como referencia el año 2015.

## Biodiversidad

Estudio de la especie exótica rugulopteryx okamurae en la Bahía de Algeciras

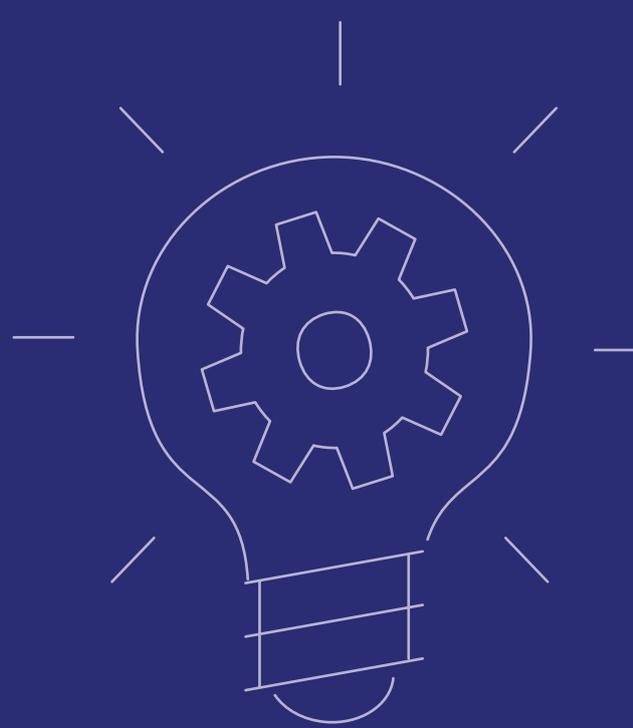
Acerinox apoya la investigación desarrollada por la Universidad de Sevilla para constatar la distribución de la especie asiática rugulopteryx okamurae en las costas de la Bahía de Algeciras. La localización de la especie en cada uno de sus diferentes estados permitirá no solo delimitar el área ocupada por la especie en su rango de distribución no nativa, sino también reflejar la diversidad de impactos que ésta puede generar en las comunidades locales.





## Intro

Ante los nuevos desafíos que trae consigo la transformación digital, el grupo sigue progresando reforzando su histórica apuesta por la innovación como garantía de competitividad y sostenibilidad. Inversiones punteras en digitalización, minimización de impactos ambientales, progresos en seguridad, optimización de la cadena de suministro o mejoras del proceso productivo y de la calidad del producto; siempre tienen un retorno económico, un incremento en la productividad y un aumento de la fiabilidad que impulsan el crecimiento sostenible. Para mantener y mejorar su posicionamiento en el mercado, Acerinox tiene el firme propósito de abordar las transformaciones digital y sostenible con determinación y al mismo tiempo.



# 9.

## **Comprometidos con la innovación y la transformación digital**

---

### 9.1 Estrategia de innovación

## 9.1 Estrategia de innovación

### Inversiones en inmovilizado

Durante el ejercicio 2020, las sociedades del Grupo centraron sus esfuerzos de inversión en nuevos equipos y en el mantenimiento y mejora de los ya existentes, por un importe de 101,6 millones de €, viéndose este capítulo afectado por la situación provocada por la pandemia.

En Acerinox Europa se llevaron a cabo inversiones destinadas a la instalación de las campanas de extracción en las cubiertas de naves de acería para reducir las emisiones difusas y la finalización del depósito temporal de residuos, ambas con una mejora medioambiental muy positiva en nuestro proceso de producción. En la acería se instaló un horno cuchara que, además de una mejora ambiental, permitirá la optimización del proceso productivo. En laminación en caliente se instaló un nuevo robot marcador de bobinas con objeto de mejorar la trazabilidad del producto, y en laminación en Frío se mejoró la calidad del proceso mediante rodillos de cierre del horno y un sistema de inspección en automático.

En la planta de NAS, se realizaron inversiones destinadas al mantenimiento de equipos existentes, a la actualización de algunas de nuestras líneas de producción y a la mejora de la seguridad en varias partes de la planta. En la acería se produjeron actualizaciones como la de varios de los tanques de decapado electrolítico y el proyecto de actualización de decapado, que finalizará en 2021. Además, se añadieron una serie de herramientas de inspección y control de calidad en línea con el fin de mejorar la calidad del producto y el proceso.

Por su parte, Columbus Stainless destinó este concepto para proyectos como el horno de cuchara, la ampliación del almacenamiento de materias primas y la inversión en tecnología de ahorro energético en el Horno de Arco Eléctrico y los ventiladores de extracción en la producción en planta.

En la planta de Bahru, las inversiones fueron en su mayoría para el mantenimiento y renovación de las unidades de producción de la fábrica.





En el caso de VDM Metals, las inversiones permitieron la actualización de la unidad de colada continua en la planta de Unna. Además, gracias a estos recursos la planta de Altena instaló un nuevo robot de soldadura y en la planta de Werdohl se instalaron equipos de limpieza de alambre para mejorar la calidad del producto. Por otra parte, se renovaron los equipos de laboratorio en todas las instalaciones y los equipos de prevención de incendios de las plantas.

En la planta de Roldán en Ponferrada se llevaron a cabo inversiones destinadas a consolidar la competitividad de la planta. Se terminaron de poner en marcha dos proyectos de automatización, una línea de embalado de barra redonda fría y la automatización completa de la línea de proceso en frío de perfiles angulares y barra corrugada.

**Inversión total del  
Grupo en Inmovilizado:**

**101.579.489 €**



## Excellence 360°

Acerinox profundizó en 2020 en su estrategia multidisciplinar Excellence 360°, donde están recogidos todos los proyectos que componen la Estrategia Digital de la compañía.

Excellence 360° tiene como objetivo principal optimizar toda la cadena de suministro, desde que se recibe un pedido hasta que se entrega al cliente. De este plan, se estiman retornos en EBITDA de 125 millones de euros anualmente a partir de 2023, con un aumento en la fiabilidad en el proceso y la productividad, y una optimización tanto del stock y del proceso de entregas, como del mix de materias primas durante su compra. Este proyecto posiciona a Acerinox a la cabeza de un mercado cada vez más competitivo.





Excellence 360° está compuesto de tres grandes proyectos: el primero, la Planificación 360°; en segundo lugar, el Advanced Analytics Program; y en tercer lugar, la Automatización y Robotización de Procesos. Durante el 2020 se han seguido acometiendo proyectos en cada una de estas áreas:



### 1. Planificación 360°:

Puesta en marcha de una herramienta de optimización del taller de acabados y el transporte así como una herramienta de planificación de la demanda para todo el Grupo.

En paralelo, se arrancó la segunda fase del proyecto consistente en la optimización de la planificación del taller de laminación en frío.



### 3. Automatización y Robotización de Procesos:

Puesta en marcha de Vehículos de Guiado Autónomo (AGV'S). Estos vehículos son capaces de transportar diariamente 90 bobinas, recorriendo 108 kilómetros de forma permanente en exteriores. Una constante actividad facilitada por su cambio autónomo de baterías, permitiendo incrementar la flexibilidad; la automatización de procesos; la eliminación de gestiones administrativas y tareas sin valor añadido, además de la actualización de stocks en tiempo real.



**Vídeo AGVs**



### 2. Advanced Analytics Program:

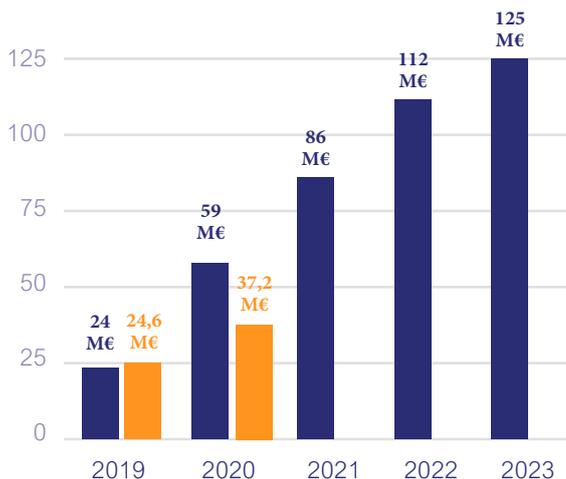
Este programa da respuesta a la orientación estratégica de la toma de decisiones basado en datos. La metodología del programa consiste en formar equipos en análisis de datos mediante casos de uso reales que impactan directamente en la Excelencia operativa.

Durante el año 2020 se han lanzado tres casos de uso, cuyo impacto en la cuenta de resultados ha sido de 1,3 millones de euros.

- Modelo predictivo para optimizar el proceso de fusión del acero inoxidable, con impacto directo en la sostenibilidad ambiental por la reducción del consumo eléctrico.
- Modelos predictivos para la reducción de defectos de calidad en el Tren de Laminación en caliente.

Como consecuencia de la puesta en marcha de este programa, se siguen identificando e implantando nuevos sensores para la captura datos que mejoren los modelos predictivos.

En el segundo año del Excellence 360° Acerinox obtuvo ahorros estimados en más de 37 millones de euros, que suponen un 30% sobre el alcance total.



En 2020 se ha iniciado una nueva edición de la Cátedra de Industria Conectada de la cual Acerinox es patrono junto con relevantes empresas industriales y tecnológicas. La Cátedra es un foro privilegiado donde se comparten experiencias de todos los temas que giran en torno a la Industria conectada. Durante el pasado año, el tema principal fue cómo implantar la visión artificial avanzada en la industria, el gemelo digital y el papel de la persona en todo el proceso de Transformación Digital.

El pasado año, Acerinox Europa se ha alzado con dos premios gracias a su proyecto 'Logística Autónoma', a través del cual la fábrica ha implantado Vehículos de Guiado Autónomo (AGV'S): el V premio 'Impulso de la Industria Conectada' y el galardón ABB Ability Digital Award. En el primero, convocado por el Observatorio de Industria 4.0, compartió el galardón con otro proyecto del Grupo Antolín, imponiéndose a más de 30 candidaturas. Entre los proyectos finalistas del premio también se encontró el de 'Optimización del horno eléctrico de arco' desarrollado en North American Stainless. El segundo se trata del prestigioso ABB Ability Digital Award, cuyo objetivo es visibilizar y

reconocer a entidades públicas y privadas que están apostando por el desarrollo y aplicación de las tecnologías digitales para mejorar la competitividad y sostenibilidad empresarial.

## I+D+i

El Grupo Acerinox considera la apuesta en Investigación, Desarrollo e Innovación como elemento fundamental es su modo de producir y comercializar sus productos. La realidad, cada vez más competitiva, hace más necesaria una oferta de soluciones al cliente con un fuerte valor añadido. Todas las actuaciones de I+D+i, en este sentido, van dirigidas a impulsar y desarrollar nuevos elementos productivos, implementar mejoras en las líneas de producción, desarrollar nuevos tipos de acero y/o acabados, mejorar la calidad y digitalización y automatizar y/o controlar el proceso productivo. Con el objetivo, todo ello, de favorecer el crecimiento sostenible del Grupo e incrementar su productividad y eficiencia, redundando así en su carácter sostenible, así como de reducir los costes.

El Grupo dispone en todas sus fábricas de laboratorios y sistemas destinados a la continua mejora, tanto del proceso de producción como del propio producto. Para ello, el Grupo apuesta por la inversión con el objetivo de lograr nuevas aplicaciones, espesores, texturas, brillos, eficiencias, ahorros y mejoras en sostenibilidad. A través de nuevas herramientas como láseres, cámaras de alta precisión, cámaras infrarrojas y los más sofisticados avances tecnológicos que aplicar a los procesos productivos en cada uno de los talleres.

Con la incorporación de la empresa VDM Metals, el Grupo adquiere experiencia en lo que se refiere a Investigación, Desarrollo e Innovación. La firma alemana es sinónimo de innovación y experiencia, proximidad con

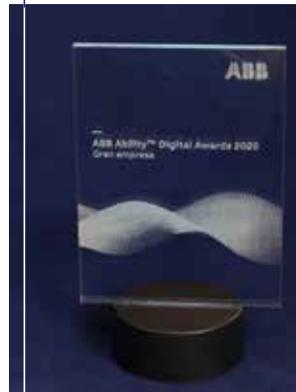


los clientes y eficacia. No sólo busca desarrollar nuevos materiales, sino también detectar potenciales de rendimiento escondidos en las aleaciones que ya están en el mercado y que nosotros preparamos para más aplicaciones. Los expertos del sector de la investigación y el desarrollo acompañan los proyectos hasta la cualificación del cliente. Es así que se crean soluciones que se aplicarán no solo en los nuevos productos, sino también en técnicas y procesos innovadores. El trabajo estrecho entre el productor y el cliente permite, por un lado el conocimiento de las necesidades y características particulares del cliente, saber exactamente lo que demanda; y por otro lado, la puesta en marcha de una producción muy específica, tratando de satisfacer dichas necesidades, dándole al producto final un fuerte valor añadido.

Como cada año, Acerinox refuerza este deseo de innovación con una serie de premios que destacan en este sentido. Acerinox Europa, NAS y Columbus (las fábricas integrales del Grupo) han celebrado la entrega de los premios Rafael Naranjo. Debido a la pandemia, el pasado año no se pudieron celebrar en Acerinox Europa. En cambio, sí se pudo celebrar la II edición de los premios Rafael Naranjo de la fábrica de Columbus, que premiaron cuatro proyectos destinados a mejoras del desarrollo de negocio y en materia de seguridad laboral. Por otro lado, el V premio

Acerinox ha sido para Celeste Villarroel Kristiansen, estudiante de la ETS de Arquitectura de Madrid. El proyecto, muy innovador, presenta una envolvente arquitectónica de acero inoxidable sobre los edificios, que resulta de una prueba más de las múltiples capacidades del producto, con un elegante diseño.

Además de la investigación y la promoción interna, Acerinox colabora con diferentes organismos e instituciones públicas, así como universidades, en el impulso de estas materias. En la búsqueda de diferentes aleaciones o la ampliación de las aplicaciones de uso del acero inoxidable. Acerinox mantiene estrecha colaboración con el Ministerio de Industria español a través del CDTI (Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial) y el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).



### Premios Rafael Naranjo de Acerinox

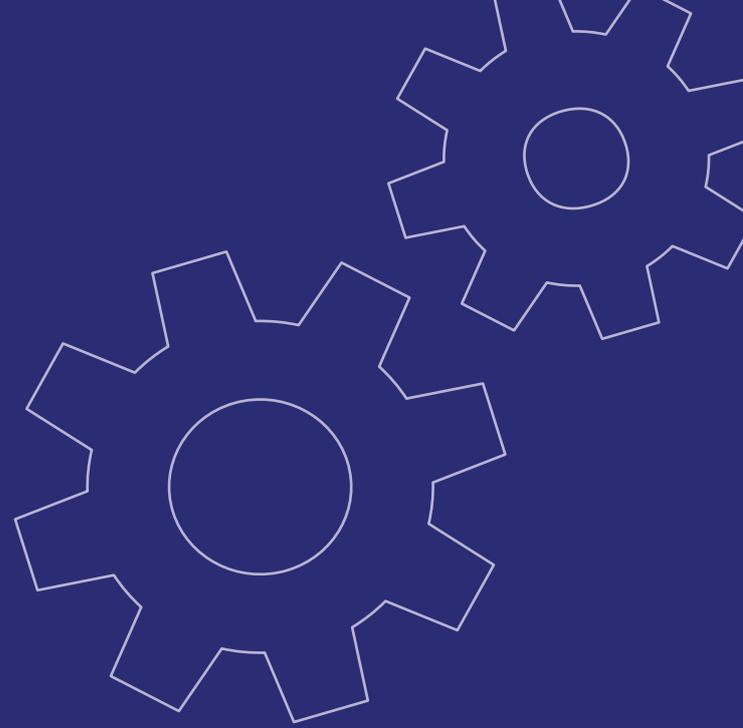
## Tabla de Inversiones y Gastos en I+D+i 2020



The image shows two large rolls of metal sheet, likely stainless steel, in a factory or warehouse setting. The rolls are positioned in the foreground, with one slightly behind the other. The background features a concrete floor with a yellow and red safety line, and a wall with a window covered by horizontal blinds. The lighting is bright, highlighting the metallic texture of the rolls.

## Intro

Para asegurar la excelencia en la eficiencia, Acerinox es un “comprador responsable” que homologa, contrata y evalúa a sus proveedores con criterios éticos, sociales y ambientales. Pero 2020 ha sido un ejercicio para no dejar de ser un “cliente sostenible” apoyando la facturación y el empleo de la cadena de suministro prestando una especial atención a los proveedores locales.



# 10.

## Comprometidos con la cadena de suministro

---

10.1 Proveedores.  
Compras responsables

# 10.1 Proveedores.

## Compras responsables

### Proveedores y cadena de suministro

La crisis producida por la pandemia puso de manifiesto, una vez más, la importancia del papel de Acerinox como generador estable de tejido productivo y Sostenibilidad económica. Un total de 8.255 proveedores en el mundo (2.881 más que el año pasado debido, fundamentalmente, a la incorporación de VDM Metals) pudieron dar servicio a la compañía y mantener su facturación histórica en un momento de gran inestabilidad.

Casi dos de cada tres proveedores (el 64%) eran empresas locales, 25 puntos porcentuales más que en 2019. Es decir, compañías que operan en las áreas en las que se encuentran los centros de producción de Acerinox, lo que pone de relieve el compromiso del Grupo con la generación de riqueza y tejido social en las zonas en las que se encuentran sus fábricas, además de suponer un incremento de garantías en el suministro.

### Gestión de compras

Acerinox, como parte de su estrategia de negocio, tiene entre sus objetivos la planificación y gestión de la cadena de suministro, apostando por la mejora de la operativa en la adquisición de materias primas y bienes y en la evolución a sistemas de producción basados en modelos más eficientes.

Acerinox establece en su modelo de gestión de compras unas pautas generales comunes para el conjunto de las filiales del Grupo, desarrollando estas sus propios procedimientos para controlar y garantizar una cadena de suministro que cumpla con los requisitos que demanda el Grupo y los estándares legales y reglamentarios.

Los procesos de selección de proveedores se adecuan a los principios de publicidad, igualdad y transparencia, promoviendo para ellos principios similares a los que inspiran al Grupo como empresa responsable.

Cabe mencionar el riesgo de Responsabilidad por producto. El Grupo cuenta con un procedimiento público y transparente de homologación de proveedores para asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad.

Los principios éticos, ambientales y sociales se encuentran reflejados en los procesos de homologación, así como en sus:



**Condiciones  
Generales de  
Contratación**



**Código de  
Conducta**

Ambos documentos, disponibles en la página web, establecen el desempeño que el Grupo espera de sus proveedores.

Acerinox cuenta con distintos procesos de control de la sostenibilidad y la responsabilidad de sus proveedores.

\* El presente informe integra el Informe de Gestión, el Informe de Sostenibilidad y el Informe del Estado de Información No Financiera.



## Homologación

Los proveedores deben cumplir con los requisitos definidos por cada fábrica en materias como medioambiente, seguridad y salud y prácticas laborales, y su actividad debe ser compatible con las declaraciones internacionales de Derechos Humanos. Además, deben estar alineados con los 10 Principios de Global Compact.

## Condiciones Generales

### de Contratación

Deben ser aceptadas por el proveedor e incluyen la contratación laboral y el cumplimiento de la normativa fiscal y laboral (lo que deben acreditar), el respeto por el medioambiente, la contribución al desarrollo sostenible y la innovación en productos y procesos.

## Evaluaciones periódicas

En ellas se comprueba el mantenimiento de las exigencias de calidad, medioambiente y de seguridad e higiene. Dicha calificación permitirá confirmar o denegar el nivel de confianza otorgado mediante la homologación. Durante 2020, no se realizaron auditorías a proveedores.

En las propias instalaciones de los proveedores se llevan a cabo inspecciones en los centros de trabajo de los proveedores a lo largo del año para corroborar el cumplimiento de las buenas prácticas ligadas a la estrategia de responsabilidad empresarial.





## Intro

El coronavirus ha tenido un impacto gravísimo desde el punto de vista socioeconómico en todo el mundo. Por eso, Acerinox ha reforzado su compromiso con los colectivos vulnerables a través de la acción social y no ha descuidado, ni su colaboración con las asociaciones e instituciones académicas en las que se gestiona y gesta su futuro, ni sus obligaciones fiscales. Todo ello, para impulsar el avance de la economía y la sociedad de las comunidades en las que opera.



# 11.

## Comprometidos con la comunidad

---

- 11.1 Acción social
- 11.2 Colaboración con educación superior
- 11.3 Colaboración con asociaciones
- 11.4 Acción fiscal

# 11.1 Acción social

## Compromiso como Grupo

En 2020, la realidad del mundo se ha visto afectada por la pandemia COVID-19. La Acción social del Grupo Acerinox también se ha visto implicada, tratando de paliar los efectos de la pandemia a nivel de salud, de medidas sociales y de medidas laborales. Cabe resaltar la labor por parte de todo el grupo por mantener el mayor número posible de puestos de trabajo.

La crisis también ha dado paso a un tiempo de oportunidad. A nivel social y también en el Grupo Acerinox se ha visto la necesidad de mirar de un modo más profundo hacia distintas necesidades que antes eran más imperceptibles. Las circunstancias tan difíciles que hemos vivido como sociedad, la salud de los empleados y sus familias, la

posibilidad de teletrabajar, la complejidad de sobrellevar este tiempo de incertidumbre nos ha planteado una serie de retos que nos van a ayudar a afrontar lo venidero con el deseo de mejorar la realidad que nos rodea con mayor fuerza si cabe.

En las acciones concretas que ha realizado el Grupo, ya sea de manera institucional o a través de sus empleados, podemos rescatar diferentes ámbitos que resumen dichas acciones, ya sea directa o a través de financiación. Acciones para el beneficio de la salud; acciones relativas a la educación; y otras en relación al crecimiento sostenible y erradicación de la pobreza. En total, una inversión en torno a 770.000 € repartidos.

### El Grupo Acerinox frente al COVID-19

- +60% de la Acción social hecha por el Grupo
- +de 470.000 € destinados a ayudas
- Diversidad de ayudas a las comunidades locales en donde opera el Grupo.



- Material sanitario, ayudas directas y donaciones a organismos para paliar los efectos de la pandemia.

Retribución al accionista  
**135M€**

Impuestos pagados  
**99M€**

Gastos de personal  
**508 M€**

Acción Social  
**770 m€**

Valor económico directo generado  
**4.720 M€**

Valor económico distribuido  
**4.557 M€**



## Principales iniciativas en 2020

Durante este año, las principales iniciativas realizadas por el Grupo y la relación de las mismas con los objetivos de desarrollo sostenible han sido:



Colaboración con ONGs como Cáritas

VDM Metals

Colaboración con el Hospicio Balthasar para niños y jóvenes



Apoyo a la asociación Carroll County Ministerial aportando fondos y regalos en navidad para niños, así como aportación para las necesidades de la asociación



Apoyo a programas de ayuda frente al COVID-19.

Patrocinio del Proyecto de la Asociación por una Sonrisa.

Colaboración con escuelas deportivas locales y patrocinios.



Apoyo a programas de ayuda frente al COVID-19.

Apoyo a organizaciones médicas y sociales que contribuyen a programas como la prevención del suicidio o la fibrosis.



Apoyo a programas de ayuda frente al COVID-19.

Colaboración con ONGs en labores de acción social con programas específicos de lucha contra el Sida.

VDM Metals

Colaboración con proyectos de salud en Königsborn



Apoyo a diversas asociaciones que promueven la educación en todos los niveles. Proporcionando ayuda financiera o al desarrollo de liderazgo.



Apoyo a la fundación Employee Tender Loving Care Group que ayuda a desempleados en la búsqueda de empleo.



Donación de acero inoxidable para construcciones locales como iglesias y colegios.



Programa Broad-Based Black Economic Empowerment (B-BBEE) para la integración de la comunidad negra en la dinámica de empleo y de crecimiento económico



Sponsor de Ohio Valley United Charities, que contribuyen a diversos programas, como la prevención del abuso infantil.



Colaboraciones socioculturales en favor de la comunidad, por ejemplo, con asociaciones de vecinos.



Apoyo a empresas locales a través de espacio comercial, seguridad, agua y electricidad.



Depósito Recogida de Tapones y Letras con el nombre del CEIP Los Cortijillos



Colaboración con la Fundación del Río Ohio para la educación y preservación de los recursos del Río.



## 11.2 Colaboración con educación superior

11. Comprometidos con la comunidad

Una de las contribuciones sociales más relevantes de Acerinox es la colaboración con entidades educativas, en concreto con universidades.

En total, Acerinox tiene convenios de colaboración con más de 20 centros universitarios y de Formación Profesional, contribuyendo de este modo a identificar y desarrollar el talento de las nuevas generaciones de futuros profesionales, clave para el sector.

### Acerinox Europa

- Universidad de Cádiz (UCA)
- Universidad de Sevilla (US)
- Universidad Pablo de Olavide
- Universidad de Málaga
- Universidad Complutense de Madrid
- Universidad Internacional de la Rioja
- Universidad Pontificia de Comillas
- Universidad Politécnica de Barcelona

### Acerinox S.A.

- Universidad Carlos III
- Universidad de los Andes (Bogotá)
- Universidad Complutense de Madrid
- Universidad Politécnica de Madrid
- Universidad Pontificia de Comillas
- Universidad Rey Juan Carlos

### Bahru Stainless

- Universidad SEGI Kuala Lumpur

### Columbus Stainless

- Universidad de Pretoria
- Universidad de Ciudad del Cabo

### North American Stainless

- Universidad de Kentucky
- Universidad de Cincinnati
- Universidad de Louisville
- Jefferson Community and Technical College de Carrollton

### Roldán

- Universidad de León
- Universidad de Salamanca
- Universidad de Valladolid
- Universidad de La Coruña
- Universidad de Santiago de Compostela
- Universidad de Oviedo
- Universidad Pompeu Fabra

### VDM

- Universidad de Pittsburgh
- Universidad de Oxford
- Universidad Monash de Melbourne
- Universidad de Ciencias y Tecnología de Beijing
- Universidad de Erlangen
- Universidad Ruhr de Bochum

## 11.3 Colaboración con asociaciones

Una contribución importante del Grupo tiene que ver con las distintas asociaciones a las que pertenece o con las que colabora directamente. Ordenadas por las distintas sociedades, las principales son:

### Acerinox Europa/Acerinox S.A.

- International Stainless Steel Forum (ISSF)
- Asociación Europea para el Acero (EUROFER)
- Fundación Consejo España-USA
- Unión Nacional de Empresas Siderúrgicas (UNESID)
- Asociación de grandes industrias del Campo de Gibraltar
- Asoc. para la investigación y desarrollo del Acero Inoxidable (CEDINOX)
- Real Instituto Elcano Asociación de Empresas de Gran Consumo de Energía (AEGE)
- Asociación Instituto de Auditores Internos
- Instituto de Ingeniería de España
- Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- CDP Worldwide (Europe) GmbH
- Iniciativa Gerentes de Riesgos (IGREA)
- Asociación para el Progreso de la Dirección (APD)
- Círculo de Empresarios Asociación de Emisores Españoles
- Hispanic-Malaysian Business Association
- Asociación de Empresas Gran Consumo de Energía
- Círculo Empresarios
- SERES, Fundación Sociedad y Empresa Responsable
- Universidad Comillas
- Asociación Española de Codificación Comercio
- Instituto de Oficiales de Cumplimiento
- Instituto de Ingeniería de España

### Bahru Stainless

- Malaysian Iron & Steel Industry Federation (MISIF)
- Federation of Malaysian Manufacturers (FMM)
- Malaysian Employers Federation (MEF)
- Malaysian International Chamber of Commerce & Industry (MICCI)
- Malaysian Steel Institute (MSI)
- International Stainless Steel Forum (ISSF)
- Spain Malaysian Chamber of Commerce

### Columbus Stainless

- South African Stainless Steel Development Association (SASSDA)
- Manufacturing Circle
- South African Iron and Steel Institute (SAISI)
- National Association of Automotive Component and Allied Manufacturers (NAACAM)
- Steel and Engineering Industrial Federation of South Africa (SEIFSA)
- Middelburg Chamber of Commerce (MCCI)
- International Stainless Steel Forum (ISSF)
- Mpumalanga Stainless Initiative (NPO)
- Steve Tshwete Local Municipality Local Economic Development Forum
- Spain South African Chamber of Commerce

## North American Stainless

- American Iron and Steel Institute
- Employers Resource Association
- Concrete Reinforcing Steel Institute
- Kentucky Chamber of Commerce
- Carroll County Chamber of Commerce
- Northern Kentucky Chamber of Commerce
- Kentucky Association of Manufacturing
- National Association of Manufacturers
- Metal Service Institute
- Central Ohio River Business Association
- Kentucky Industrial Utility Customers
- Kentucky Excellence in Environmental Leadership
- International Stainless Steel Forum
- US Chamber of Commerce
- World Steel Association
- ASTM Standards Committee
- National Association of Corrosion Engineers
- SASFT (Strategic Alliance of Steel Fuel Tanks)
- American Institute of Steel Construction
- Precision Machining Technology Association
- National Shooting Sport Federation (Barrel and Component Manufacturing)
- World of Concrete (Rebar)
- National Transportation Product Evaluation Program (Rebar)

## VDM

- Wirtschaftsvereinigung Metalle / GDB
- Wirtschaftsvereinigung Stahl
- Stahlindustrie VDeH
- Deutscher Verbund für Schweißen und verwandte Verfahren (DVS)
- Bundesverband der Deutschen Luft-und Raumfahrtindustrie (BDLI)
- Gesellschaft für Korrosionsschutz e.V.
- National Association of Corrosion Engineers (NACE)
- Material Technology Institute (MIT)
- AMCHAM - American Chamber of Commerce in Germany



## 11.4 Acción fiscal

La Política en materia Fiscal de Acerinox, S.A. y de su Grupo de Empresas consiste básicamente en asegurar el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable y en procurar una adecuada coordinación de la política seguida por las entidades pertenecientes al Grupo cuya entidad dominante, en el sentido establecido por la Ley, es Acerinox, S.A., todo ello evitando riesgos e ineficiencias fiscales en la ejecución de las decisiones de negocio.

En dicha política, disponible en la página web corporativa [www.acerinox.com](http://www.acerinox.com), se da respuesta a los Principios, las Buenas Prácticas Tributarias, el Seguimiento y el Control, la Difusión y actualización de la Política Fiscal Corporativa y el compromiso con las autoridades fiscales. La gestión y responsabilidad del Grupo Acerinox SA. en materia Fiscal recae sobre el Head of Tax.



La Política en materia Fiscal de Acerinox se puede descargar en el siguiente enlace:

### Subvenciones públicas recibidas en 2020 (miles €)

	2 0 2 0
I+D	252
Medioambiente	2.307
Asignación derechos CO2	5.793
Ayudas derivadas COVID-19	2.218
Formación	372
Otras	0
<b>Total</b>	<b>10.942</b>

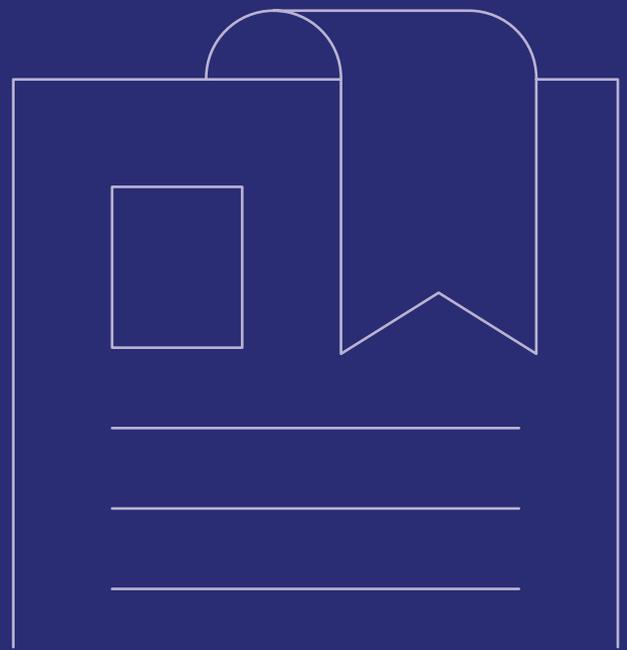


## Resultados antes de impuestos e impuestos pagados por país

(miles de €)

P a í s	Resultados antes de impuestos	Impuestos sobre beneficios
España	592.371	-4.213
USA	300.240	94.031
Sudáfrica	-27.091	48
<b>Malasia</b>	-92.137	57
Canadá	5.435	1.579
México	3.198	666
Portugal	77	127
<b>Francia</b>	189	281
Alemania	20.042	1.869
Italia	2.013	2.923
UK	797	112
Suecia	-210	0
Suiza	-338	3
Austria	748	50
Polonia	1.017	335
Chile	457	0
Argentina	366	14
Bélgica	752	140
Rusia	216	0
Turquía	607	118
Brasil	105	38
Colombia	17	69
Perú	76	0
Australia	234	0
China	4.006	796
Hong Kong	-221	-5
Japón	1.152	84
Corea	423	0
Singapur	-41	62
India	-75	0
Emiratos Arabes Unidos	77	0
Luxemburgo	1.016	1
<b>Total</b>	<b>815.518</b>	<b>99.185</b>





## Anexos

---

Anexo 1: Información complementaria

Anexo 2: Tabla de contenidos GRI

Anexo 3: Tabla de contenidos EINF

Anexo 4: Principios del Pacto Mundial

Anexo 5: Objetivos de Desarrollo Sostenible

Anexo 6: Informe de verificación

# Anexo 1: Información complementaria

## Uso sostenible de los recursos:

### Principales materias primas (Toneladas)

**Ferroaleaciones**  
619.490

**Gases**  
311.353

**Ácidos**  
37.715

**Material reciclado\***  
2.075.910

**Ácido reciclado\*\***  
15.913

\*Se entiende por material reciclado la chatarra comprada, la chatarra de proceso e interna, y el metal recuperado de la escoria y otros residuos reciclados

\*\*Ácido reciclado: Cantidad total de ácido nítrico y fluorhídrico recuperado

### Gestión de residuos (Toneladas)

	2020		2019*	
	Toneladas	%	Toneladas	%
<b>Total residuos</b>	<b>1.382.841</b>	<b>%</b>	<b>1.401.201</b>	<b>%</b>
Depósito	302.191	21,9%	401.318	28,6%
Reciclados / Recuperados	1.079.247	78,0%	998.373	71,3%
Otros (I+D+i)	1.403	0,1%	1.510	0,1%
<b>Total residuos no peligrosos</b>	<b>1.253.389</b>	<b>90,64%</b>	<b>1.261.893</b>	<b>90,06%</b>
Depósito	232.600	18,6%	316.452	25,1%
Reciclados / Recuperados	1.019.386	81,3%	943.931	74,8%
Otros (I+D+i)	1.403	0,1%	1.510	0,1%
<b>Total residuos peligrosos</b>	<b>129.452</b>	<b>9,36%</b>	<b>139.308</b>	<b>9,94%</b>
Depósito	69.591	53,8%	84.866	60,9%
Reciclados / Recuperados	59.861	46,2%	54.442	39,1%
Otros (I+D+i)	0	0,0%	0	0,0%

\*Los datos correspondientes a 2019 se han recalculado conforme a la mejora en las consideraciones tomadas para el cálculo de los datos de 2020.

### Emisiones CO2e (Toneladas)

	2020			2019*		
	Total	Inoxidable	HPA	Total	Inoxidable	HPA
<b>Alcance 1</b>	<b>816.337</b>	726.775	89.562	<b>785.771</b>	785.771	N/A
<b>Alcance 2</b>	<b>1.952.157</b>	1.873.183	78.974	<b>2.111.364</b>	2.111.364	N/A
<b>Total (Alcance 1+2)</b>	<b>2.768.494</b>	2.599.958	168.536	<b>2.897.135</b>	2.897.135	N/A

\* Se corrigen los datos de 2019 de acuerdo a la ISO 14064

### Intensidad de emisiones CO2e (Toneladas CO2e/Tonelada)

	2020			2019		
	Total	Inoxidable	HPA	Total	Inoxidable	HPA
<b>Intensidad (Alcance 1+2)</b>	<b>1,15</b>	1,11	2,63	<b>1,13</b>	1,13	N/A



El compromiso de reducción de los gases de efecto invernadero se hace extensible al resto de emisiones atmosféricas. Acerinox trabaja para reducir sus cifras de emisiones de óxidos de nitrógeno, compuestos orgánicos volátiles y partículas.

### Otras emisiones (Toneladas)

	2 0 2 0			2 0 1 9 *		
	Total	Inoxidable	HPA	Total	Inoxidable	HPA
<b>NOx</b>	<b>618</b>	589	29	<b>983</b>	983	N/A
<b>COV's</b>	<b>27</b>	27	0	<b>24</b>	-	N/A
<b>Partículas</b>	<b>424</b>	424	0	<b>295</b>	-	N/A

\* Los datos correspondientes a 2019 se han recalculado conforme a la mejora en las consideraciones tomadas para el cálculo de los datos de 2020.

Las fábricas disponen de torres catalíticas donde se produce la reconversión de los óxidos de nitrógeno en nitrógeno molecular, logrando así reducir la emisión de este contaminante atmosférico.

### Consumo energético (GJ)

	2 0 2 0			2 0 1 9		
	Total	Inoxidable	HPA	Total	Inoxidable	HPA
<b>Gas natural</b>	11.559.423	10.577.977	981.446	11.626.381	11.626.381	-
<b>Diesel</b>	164.586	158.418	6.168	167.122	167.122	-
<b>Electricidad</b>	10.011.179	9.423.528	587.652	10.416.846	10.416.846	-
<b>Consumo total</b>	21.735.188	20.159.923	1.575.265	22.210.349	22.210.349	-

\* El dato de gas natural de la división de aleaciones de alto rendimiento HPA incluye, además de gas natural, gas mezclado

### Intensidad energética (GJ / Tonelada)

	2 0 2 0			2 0 1 9		
	Total	Inoxidable	HPA	Total	Inoxidable	HPA
<b>Intensidad</b>	9,01	8,59	24,56	8,49	8,49	

### Consumo de electricidad (GJ)

	2 0 2 0			2 0 1 9		
	Total	Inoxidable	HPA	Total	Inoxidable	HPA
<b>Renovable</b>	1.640.998	1.486.799	154.199	0	0	-
<b>No renovable</b>	8.370.182	7.936.729	433.453	10.416.846	10.416.846	-
<b>Total</b>	10.011.179	9.423.528	587.652	10.416.846	10.416.846	-

# Anexo 1: Información complementaria

## Medioambiente

### Captación de agua (m<sup>3</sup>)

	TOTAL			INOXIDABLE		HPA	
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
<b>2020</b>							
<b>Agua superficial</b>	<b>8.145.389</b>	4.945.572	3.199.817	4.654.015	3.199.817	291.557	-
<b>Agua subterránea</b>	<b>0</b>	0	0	0	0	0	-
<b>Agua marina</b>	<b>0</b>	0	0	0	0	0	-
<b>Agua producida</b>	<b>5.216</b>	5.216	0	5.216	0	0	-
<b>Agua de terceros</b>	<b>603.114</b>	401.251	201.863	220.560	201.863	180.691	-
<b>Agua pluvial</b>	<b>296.180</b>	0	296.180	0	296.180	0	-
<b>Total</b>	<b>9.049.899</b>	<b>5.352.039</b>	<b>3.697.860</b>	<b>4.879.791</b>	<b>3.697.860</b>	<b>472.248</b>	<b>0</b>

	TOTAL			INOXIDABLE		HPA	
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
<b>2019</b>							
<b>Agua superficial</b>	<b>8.879.282</b>	5.162.616	3.716.666	5.162.616	3.716.666	N/A	N/A
<b>Agua subterránea</b>	<b>0</b>	0	0	0	0	N/A	N/A
<b>Agua marina</b>	<b>0</b>	0	0	0	0	N/A	N/A
<b>Agua producida</b>	<b>65.340</b>	65.340	0	65.340	0	N/A	N/A
<b>Agua de terceros</b>	<b>515.649</b>	211.203	304.446	211.203	304.446	N/A	N/A
<b>Agua pluvial</b>	<b>0</b>	0	0	0	0	N/A	N/A
<b>Total</b>	<b>9.460.271</b>	<b>5.439.159</b>	<b>4.021.112</b>	<b>5.439.159</b>	<b>4.021.112</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>



### Descarga de agua (m<sub>3</sub>)

	TOTAL			INOXIDABLE		HPA	
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
<b>2020</b>							
<b>Agua superficial</b>	<b>4.183.772</b>	3.810.232	373.540	3.691.638	373.540	118.594	-
<b>Agua subterránea</b>	<b>0</b>	0	0	0	0	0	-
<b>Agua marina</b>	<b>1.221.457</b>	0	1.221.457	0	1.221.457	0	-
<b>Agua de terceros</b>	<b>169.782</b>	135.222	34.560	0	34.560	135.222	-
<b>Total</b>	<b>5.575.011</b>	<b>3.945.454</b>	<b>1.629.557</b>	<b>3.691.638</b>	<b>1.629.557</b>	<b>253.816</b>	<b>0</b>

	TOTAL			INOXIDABLE		HPA	
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
<b>2019</b>							
<b>Agua superficial</b>	<b>4.268.513</b>	3.828.404	440.109	3.828.404	440.109	N/A	N/A
<b>Agua subterránea</b>	<b>0</b>	0	0	0	0	N/A	N/A
<b>Agua marina</b>	<b>1.434.018</b>	0	1.434.018	0	1.434.018	N/A	N/A
<b>Agua de terceros</b>	<b>35.500</b>	0	35.500	0	35.500	N/A	N/A
<b>Total</b>	<b>5.738.031</b>	<b>3.828.404</b>	<b>1.909.627</b>	<b>3.828.404</b>	<b>1.909.627</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>

### Consumo de agua (m<sup>3</sup>)

	TOTAL			INOXIDABLE		HPA	
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
<b>2020</b>	<b>3.474.888</b>	1.406.585	2.068.303	1.188.153	2.068.303	218.432	0
<b>2019</b>	<b>3.722.240</b>	1.610.755	2.111.485	1.610.755	2.111.485	-	-

# Anexo 1: Información complementaria

## Cientes y proveedores

### Número de proveedores

	2 0 2 0		2 0 1 9	
<b>Proveedores totales</b>	<b>8.255</b>	<b>%</b>	<b>5374</b>	<b>%</b>
Locales	5.316	64,39%	3239	60,27%
No locales	2.939	35,61%	2135	39,73%
Homologados	2.065	25,02%	1782	33,16%
No homologados	6.190	74,98%	3592	66,84%
Nuevos proveedores	647	7,84%	-	-%

### Gasto en proveedores (€)

	2 0 2 0		2 0 1 9	
<b>Proveedores totales</b>	<b>3.870.025.267</b>	<b>%</b>	<b>3.725.000.000</b>	<b>%</b>
Locales	1.360.269.431	35,15%	1.453.000.000	39,01%
No locales	2.509.755.837	64,85%	2.272.000.000	60,99%
Homologados	2.368.929.026	61,21%	-	-%
No homologados	1.501.096.241	38,79%	-	-%

### Condiciones de contratación

<b>Evaluación con criterios ambientales</b>		<b>%</b>
Total proveedores	2.314	28,04%
Nuevos proveedores	237	36,63%

<b>Evaluación con criterios sociales</b>		<b>%</b>
Total proveedores	2.304	27,92%
Nuevos proveedores	315	48,69%





## Impacto en la cadena de suministro.

### Evaluación del modelo de gestión del proveedor

Evaluación con criterios ambientales	
Número total de proveedores cuyo impacto ambiental se ha evaluado	211
Número total de proveedores con impactos ambientales significativos potenciales y reales	4
Número total de proveedores con impactos ambientales significativos reales con los que se hayan acordado mejoras después de la evaluación ambiental	2
Número total de proveedores con impactos ambientales significativos reales con los cuales se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación ambiental	1
Porcentaje total de proveedores con impactos ambientales negativos significativos reales y potenciales con los cuales se han acordado mejoras después de la evaluación ambiental	50,00%
Porcentaje total de proveedores con impactos reales y potenciales con los cuales se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación ambiental	25,00%

Evaluación con criterios sociales	
Número total de proveedores activos cuyo impacto social se ha evaluado	32
Número total de proveedores activos con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales	0
Número total de proveedores activos con impactos sociales significativos reales con los que se hayan acordado mejoras después de la evaluación social	0
Número total de proveedores activos con impactos sociales significativos reales con los cuales se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación social	0
Porcentaje total de proveedores activos con impactos sociales negativos significativos reales y potenciales con los cuales se han acordado mejoras después de la evaluación social	-
Porcentaje total de proveedores activos con impactos reales y potenciales con los cuales se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación social	-



# Anexo 1: Información complementaria

## Seguridad y Salud

### Accidentabilidad personal propio

	2 0 2 0			2 0 1 9		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
<b>Horas trabajadas</b>	12.255.303	1.695.378	<b>13.950.680</b>	11.032.648	1.419.807	12.452.455
<b>Accidentes totales</b>	219	6	<b>225</b>	205	6	211
<b>Accidentes mortales</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	0
<b>Accidentes con baja</b>	116	2	<b>118</b>	114	2	116
<b>TRIFR x 200.000</b>	3,57	0,71	<b>3,23</b>	-	-	-
<b>LTIFR x 200.000</b>	1,89	0,24	<b>1,69</b>	2,07	0,28	1,86
<b>Horas de absentismo*</b>	511.466	54.834	<b>566.300</b>	141.280	7.632	148.912
<b>Tasa de absentismo (%) *</b>	4,17%	3,23%	<b>4,06%</b>	6,72%	4,96%	6,55%
<b>Enfermedades relacionadas con el trabajo</b>	0	0	<b>0</b>	1	0	1
<b>Víctimas mortales por enfermedades relacionadas con el trabajo</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	0

\*Se incluye el número de horas de ausencia causadas por una baja por motivos de accidente laboral, enfermedad no profesional, causas no justificadas, accidentes in itinere y huelgas. Se aumenta el alcance del reporte respecto a 2019 con la inclusión de VDM, centros de servicios y oficinas.

TRIFR: (Nº de accidentes registrados / Nº de horas trabajadas) \* 200.000

LTIFR: (Nº de accidentes con baja / Nº de horas trabajadas) \* 200.000

### Accidentabilidad contratistas

	2 0 2 0		
	Hombres	Mujeres	Total
<b>Horas trabajadas</b>	1.603.527	381.683	<b>1.985.210</b>
<b>Accidentes totales</b>	105	3	<b>108</b>
<b>Accidentes mortales</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Accidentes con baja</b>	50	1	<b>51</b>
<b>TRIFR x 200.000</b>	13,10	1,57	<b>10,88</b>
<b>LTIFR x 200.000</b>	6,24	0,52	<b>5,14</b>
<b>Tasa de absentismo (%) *</b>	2,54%	0,06%	<b>2,06%</b>
<b>Enfermedades relacionadas con el trabajo</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Víctimas mortales por enfermedades relacionadas con el trabajo</b>	0	0	<b>0</b>



## Sistemas de Gestión de seguridad y salud

	2 0 2 0	2 0 1 9
Número de empleados cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud	6.705	3.683
Porcentaje de empleados cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud	82,99%	62,00%

## Plantilla

### Promedio de empleados durante 2020

Acerinox Europa	Acerinox S.A.	Bahru	Columbus	Inoxfil	NAS	Roldán	VDM	Filiales y Centros de Servicio
1.816	76	544	1.280	107	1.448	382	1.859	744

### Número de empleados por tipo de contrato y género

		2 0 2 0	2 0 1 9
Contrato indefinido	Hombres	7.012	5.292
	Mujeres	1.015	636
	<b>Total</b>	<b>8.027</b>	<b>5.928</b>
Contrato temporal	Hombres	141	32
	Mujeres	27	17
	<b>Total</b>	<b>168</b>	<b>49</b>
<b>Total</b>	<b>8.195</b>	<b>5.977</b>	

### Número de empleados por tipo de jornada y género

		2 0 2 0	2 0 1 9
Jornada completa	Hombres	7.138	5.291
	Mujeres	987	637
	<b>Total</b>	<b>8.125</b>	<b>5.928</b>
Jornada parcial	Hombres	15	33
	Mujeres	55	16
	<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>49</b>
<b>Total</b>	<b>8.195</b>	<b>5.977</b>	

# Anexo 1: Información complementaria

## Número de empleados por rango de edad y género

		2 0 2 0	2 0 1 9
<b>&lt;30</b>	Hombres	926	817
	Mujeres	169	133
	<b>Total</b>	<b>1.095</b>	<b>950</b>
<b>30-50</b>	Hombres	4.169	3.276
	Mujeres	625	404
	<b>Total</b>	<b>4.794</b>	<b>3.680</b>
<b>&gt;50</b>	Hombres	2.060	1.231
	Mujeres	246	116
	<b>Total</b>	<b>2.306</b>	<b>1.347</b>
<b>Total</b>	<b>8.195</b>	<b>5.977</b>	

## Número de empleados por categoría laboral y género

		2 0 2 0 *
<b>Director</b>	Hombres	24
	Mujeres	4
	<b>Total</b>	<b>28</b>
<b>Manager</b>	Hombres	242
	Mujeres	43
	<b>Total</b>	<b>285</b>
<b>Analista</b>	Hombres	580
	Mujeres	181
	<b>Total</b>	<b>761</b>
<b>Especialista</b>	Hombres	337
	Mujeres	135
	<b>Total</b>	<b>472</b>
<b>Administrativo</b>	Hombres	627
	Mujeres	480
	<b>Total</b>	<b>1.107</b>
<b>Operario</b>	Hombres	5.345
	Mujeres	197
	<b>Total</b>	<b>5.542</b>
<b>Total</b>	<b>8.195</b>	

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020, pasando de las cinco representadas en 2019 a las seis actuales.



### Número de empleados por tipo de contrato y rango de edad

		2 0 2 0	2 0 1 9
<b>Contrato indefinido</b>	<30	1.011	868
	30-50	4.714	3.610
	>50	2.301	1.346
	<b>Total</b>	<b>8.026</b>	<b>5.824</b>
<b>Contrato temporal</b>	<30	84	82
	30-50	80	70
	>50	5	1
	<b>Total</b>	<b>169</b>	<b>153</b>
<b>Total</b>	<b>8.195</b>	<b>5.977</b>	

### Número de empleados por tipo de jornada y rango de edad

		2 0 2 0	2 0 1 9
<b>Jornada completa</b>	<30	1.093	931
	30-50	4.744	3.662
	>50	2.287	1.343
	<b>Total</b>	<b>8.124</b>	<b>5.936</b>
<b>Jornada parcial</b>	<30	2	19
	30-50	50	18
	>50	19	4
	<b>Total</b>	<b>71</b>	<b>41</b>
<b>Total</b>	<b>8.195</b>	<b>5.977</b>	

# Anexo 1: Información complementaria

## Número de empleados por tipo de contrato y categoría profesional

		2020*
<b>Contrato indefinido</b>	Director	28
	Manager	284
	Analista	755
	Especialista	464
	Administrativo	1.088
	Operario	5.407
	<b>Total</b>	<b>8.026</b>
<b>Contrato temporal</b>	Director	0
	Manager	1
	Analista	6
	Especialista	8
	Administrativo	19
	Operario	135
	<b>Total</b>	<b>169</b>
<b>Total</b>	<b>8.195</b>	

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020

## Número de empleados por tipo de jornada y categoría profesional

		2020*
<b>Jornada completa</b>	Director	28
	Manager	284
	Analista	760
	Especialista	468
	Administrativo	1.060
	Operario	5.524
	<b>Total</b>	<b>8.124</b>
<b>Jornada parcial</b>	Director	0
	Manager	1
	Analista	2
	Especialista	4
	Administrativo	46
	Operario	18
	<b>Total</b>	<b>71</b>
<b>Total</b>	<b>8.195</b>	

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020



## Empleo

### Nuevas contrataciones por grupo de edad y género

		2 0 2 0	2 0 1 9
<30	Hombres	243	282
	Mujeres	37	39
	<b>Total</b>	<b>280</b>	<b>321</b>
30-50	Hombres	215	209
	Mujeres	55	39
	<b>Total</b>	<b>270</b>	<b>248</b>
>50	Hombres	16	7
	Mujeres	2	2
	<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>9</b>
<b>Total</b>	<b>568</b>	<b>578</b>	

### Tasa de contrataciones

		2 0 2 0	2 0 1 9
<30	Hombres	26,24%	34,52%
	Mujeres	21,89%	29,32%
	<b>Total</b>	<b>25,57%</b>	<b>30,79%</b>
30-50	Hombres	5,16%	6,38%
	Mujeres	8,80%	9,65%
	<b>Total</b>	<b>5,63%</b>	<b>6,74%</b>
>50	Hombres	0,78%	0,57%
	Mujeres	0,81%	1,72%
	<b>Total</b>	<b>0,78%</b>	<b>0,67%</b>
<b>Total</b>	<b>6,93%</b>	<b>9,67%</b>	

# Anexo 1: Información complementaria

## Bajas voluntarias por grupo de edad y género

		2 0 2 0	2 0 1 9
<30	Hombres	84	111
	Mujeres	11	14
	<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>125</b>
30-50	Hombres	113	111
	Mujeres	21	9
	<b>Total</b>	<b>134</b>	<b>120</b>
>50	Hombres	41	18
	Mujeres	8	3
	<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>21</b>
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>266</b>	

## Tasa de rotación

		2 0 2 0	2 0 1 9
<30	Hombres	9,07%	13,59%
	Mujeres	6,51%	10,53%
	<b>Total</b>	<b>8,68%</b>	<b>13,16%</b>
30-50	Hombres	2,71%	3,39%
	Mujeres	3,36%	2,23%
	<b>Total</b>	<b>2,80%</b>	<b>3,26%</b>
>50	Hombres	1,99%	1,46%
	Mujeres	3,25%	2,59%
	<b>Total</b>	<b>2,12%</b>	<b>1,56%</b>
<b>Total</b>	<b>3,39%</b>	<b>4,45%</b>	



## Despidos

### Número de despidos por categoría laboral y género

		2020*
<b>Director</b>	Hombres	0
	Mujeres	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>
<b>Manager</b>	Hombres	1
	Mujeres	1
	<b>Total</b>	<b>2</b>
<b>Analista</b>	Hombres	6
	Mujeres	0
	<b>Total</b>	<b>6</b>
<b>Especialista</b>	Hombres	7
	Mujeres	1
	<b>Total</b>	<b>8</b>
<b>Administrativo</b>	Hombres	3
	Mujeres	9
	<b>Total</b>	<b>12</b>
<b>Operario</b>	Hombres	124
	Mujeres	4
	<b>Total</b>	<b>128</b>
<b>Total</b>		<b>156</b>

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020, pasando de las cinco representadas en 2019 a las seis actuales.

### Número de despidos por rango de edad y género

		2020	2019
<b>&lt;30</b>	Hombres	20	71
	Mujeres	4	11
	<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>82</b>
<b>30-50</b>	Hombres	51	93
	Mujeres	6	3
	<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>96</b>
<b>&gt;50</b>	Hombres	70	25
	Mujeres	5	1
	<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>26</b>
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>204</b>	

# Anexo 1: Información complementaria

## Formación y desempeño

### Número de empleados formados

		2020*
<b>Director</b>	Hombres	7
	Mujeres	3
	<b>Total</b>	<b>10</b>
<b>Manager</b>	Hombres	163
	Mujeres	36
	<b>Total</b>	<b>199</b>
<b>Analista</b>	Hombres	445
	Mujeres	135
	<b>Total</b>	<b>580</b>
<b>Especialista</b>	Hombres	221
	Mujeres	71
	<b>Total</b>	<b>292</b>
<b>Administrativo</b>	Hombres	359
	Mujeres	227
	<b>Total</b>	<b>586</b>
<b>Operario</b>	Hombres	3.624
	Mujeres	129
	<b>Total</b>	<b>3.753</b>
<b>Total</b>		<b>5.420</b>

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020, pasando de las cinco representadas en 2019 a las seis actuales.

### Horas de formación

		2020*
<b>Director</b>	Hombres	41
	Mujeres	40
	<b>Total</b>	<b>81</b>
<b>Manager</b>	Hombres	3.529
	Mujeres	747
	<b>Total</b>	<b>4.276</b>
<b>Analista</b>	Hombres	9.963
	Mujeres	2.261
	<b>Total</b>	<b>12.225</b>
<b>Especialista</b>	Hombres	3.484
	Mujeres	930
	<b>Total</b>	<b>4.414</b>
<b>Administrativo</b>	Hombres	6.905
	Mujeres	5.493
	<b>Total</b>	<b>12.398</b>
<b>Operario</b>	Hombres	363.830
	Mujeres	12.128
	<b>Total</b>	<b>375.958</b>
<b>Total</b>		<b>409.352</b>

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020, pasando de las cinco representadas en 2019 a las seis actuales.



## Horas de formación por empleado

		2020*
<b>Director</b>	Hombres	1,7
	Mujeres	10,0
	<b>Total</b>	<b>2,9</b>
<b>Manager</b>	Hombres	14,6
	Mujeres	17,4
	<b>Total</b>	<b>15,0</b>
<b>Analista</b>	Hombres	17,2
	Mujeres	12,5
	<b>Total</b>	<b>16,1</b>
<b>Especialista</b>	Hombres	10,3
	Mujeres	6,9
	<b>Total</b>	<b>9,4</b>
<b>Administrativo</b>	Hombres	11,0
	Mujeres	11,4
	<b>Total</b>	<b>11,2</b>
<b>Operario</b>	Hombres	68,1
	Mujeres	61,6
	<b>Total</b>	<b>67,8</b>
<b>Total</b>		<b>50,0</b>

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020, pasando de las cinco representadas en 2019 a las seis actuales.

## Número de empleados que han recibido evaluación de desempeño

		2020*
<b>Director</b>	Hombres	7
	Mujeres	4
	<b>Total</b>	<b>11</b>
<b>Manager</b>	Hombres	110
	Mujeres	31
	<b>Total</b>	<b>141</b>
<b>Analista</b>	Hombres	294
	Mujeres	118
	<b>Total</b>	<b>412</b>
<b>Especialista</b>	Hombres	140
	Mujeres	54
	<b>Total</b>	<b>194</b>
<b>Administrativo</b>	Hombres	264
	Mujeres	190
	<b>Total</b>	<b>454</b>
<b>Operario</b>	Hombres	1.268
	Mujeres	67
	<b>Total</b>	<b>1.335</b>
<b>Total</b>		<b>2.547</b>

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020, pasando de las cinco representadas en 2019 a las seis actuales.

# Anexo 1: Información complementaria

## % Plantilla sometida a evaluación de desempeño

		2 0 2 0 *
<b>Director</b>	Hombres	29,17%
	Mujeres	100,00%
	<b>Total</b>	<b>39,29%</b>
<b>Manager</b>	Hombres	48,67%
	Mujeres	75,61%
	<b>Total</b>	<b>52,81%</b>
<b>Analista</b>	Hombres	53,65%
	Mujeres	70,66%
	<b>Total</b>	<b>57,62%</b>
<b>Especialista</b>	Hombres	49,47%
	Mujeres	51,92%
	<b>Total</b>	<b>50,13%</b>
<b>Administrativo</b>	Hombres	43,85%
	Mujeres	46,80%
	<b>Total</b>	<b>45,04%</b>
<b>Operario</b>	Hombres	24,24%
	Mujeres	34,36%
	<b>Total</b>	<b>24,60%</b>
<b>Total</b>		<b>32,52%</b>

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020, pasando de las cinco representadas en 2019 a las seis actuales.

## Beneficios para empleados

### Permiso parental

		2 0 2 0	2 0 1 9
<b>Empleados que han tenido derecho a permiso parental</b>	Hombres	6.253	4856
	Mujeres	804	625
	<b>Total</b>	<b>7.057</b>	<b>5481</b>
<b>Empleados que se han acogido al permiso parental</b>	Hombres	251	222
	Mujeres	48	37
	<b>Total</b>	<b>299</b>	<b>259</b>
<b>Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental</b>	Hombres	250	222
	Mujeres	37	37
	<b>Total</b>	<b>287</b>	<b>259</b>
<b>Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo</b>	Hombres	204	221
	Mujeres	27	37
	<b>Total</b>	<b>231</b>	<b>258</b>



## Nº de empleados cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva

	2 0 2 0		2 0 1 9	
Acerinox Europa	1.809	100%	1.934	92%
Acerinox S.A.*	69	86%	207	100%
Bahru Stainless	235	53%	571	60%
Centros de servicio	166	100%	-	-%
Columbus Stainless	693	55%	1.289	54%
Inoxfil	106	100%	107	100%
North American Stainless	NA	NA	NA	NA
Roldán	382	100%	375	99%
VDM	1.635	87%	-	-%

\* Los 207 empleados de Acerinox S.A. de 2019 se desglosan en Acerinox S.A. y centros de servicios en 2020

## Tasa de reincorporación y retención

		2 0 2 0	2 0 1 9
<b>Tasa de regreso al trabajo</b>	Hombres	99,60%	100%
	Mujeres	77,08%	100%
	<b>Total</b>	<b>95,99%</b>	<b>100%</b>
<b>Tasa de retención de empleados</b>	Hombres	94,44%	100%
	Mujeres	84,38%	100%
	<b>Total</b>	<b>93,15%</b>	<b>100%</b>

## % Plantilla con acceso a

	2 0 2 0	2 0 1 9
<b>Seguro de vida</b>	65%	81%
<b>Seguro médico</b>	47%	100%
<b>Cobertura por incapacidad o invalidez</b>	97%	100%
<b>Fondo de pensiones</b>	65%	58%
<b>Compensación transporte</b>	58%	61%
<b>Becas estudios para trabajadores / hijos</b>	50%	61%
<b>Ayudas a la discapacidad</b>	26%	67%
<b>Ayudas por fallecimientos familiares</b>	38%	-%
<b>Ayuda escolar / guardería</b>	26%	-%
<b>Ayuda comida</b>	43%	-%
<b>Participación accionarial de la empresa</b>	0%	-%

## Contratistas

### Número de contratistas

	2 0 2 0
<b>Total plantilla</b>	
Hombres	6.981
Mujeres	1.890
<b>Total</b>	<b>8.871</b>

# Anexo 1: Información complementaria

## Remuneración y brecha \*\*

### Remuneración media por categoría profesional (€)

	2 0 2 0 *
<b>Director</b>	331.544 €
<b>Manager</b>	121.361 €
<b>Analista</b>	62.430 €
<b>Especialista</b>	47.838 €
<b>Administrativo</b>	48.674 €
<b>Operario</b>	44.050 €

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020

### Remuneración media por rango de edad (€)

	2 0 2 0	2 0 1 9
<b>&lt;30</b>	36.702 €	35.142
<b>30-50</b>	47.444 €	40.925
<b>&gt;50</b>	59.871 €	48.673

### Remuneración media por género (€)

	2 0 2 0
<b>Hombre</b>	50.048 €
<b>Mujer</b>	46.072 €

### Brecha salarial por categoría profesional (%)

	2 0 2 0 *
<b>Director</b>	-1,84%
<b>Manager</b>	20,36%
<b>Analista</b>	10,09%
<b>Especialista</b>	15,15%
<b>Administrativo</b>	-1,85%
<b>Operario</b>	23,25%

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020

\*\* El alcance de los datos de remuneración y brecha abarca al 99% de la plantilla.





### Promedio salario base (€)

	Hombres	Mujeres
Director	160.487 €	124.103 €
Manager	98.219 €	75.449 €
Analista	49.469 €	48.782 €
Especialista	43.828 €	36.337 €
Administrativo	31.990 €	33.746 €
Operario	21.006 €	16.742 €

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020

### Ratio del salario base mujer / hombre por categoría profesional

	2020*
Director	0,84
Manager	0,83
Analista	0,90
Especialista	0,86
Administrativo	1,08
Operario	0,81

\* Se han establecido nuevas categorías profesionales en 2020.

Datos calculados con la media ponderada del número de empleados en cada categoría profesional.

\*\* El alcance engloba al 99% de la plantilla



# Anexo 2: Tabla de contenidos GRI

GRI Standard	Contenido	Pág. / Referencia	Verificación
<b>GRI 101: Fundamentos 2016</b>			
<b>GRI 102: Contenidos Generales 2016</b>			
<b>Perfil de la organización</b>	102-1 Nombre de la organización	Acerinox S.A.	✓
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	18-27	✓
	102-3 Ubicación de la sede	El domicilio social de Acerinox, S.A. es: Calle Santiago de Compostela 100 28035 Madrid, España.	✓
	102-4 Ubicación de las operaciones	18-27	✓
	102-5 Propiedad y forma jurídica	18-27	✓
	102-6 Mercados servidos	28-29	✓
	102-7 Tamaño de la organización	28-29	✓
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	110-115	✓
	102-9 Cadena de suministro	144-145	✓
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	144-145	✓
	102-11 Principio o enfoque de precaución	120	✓
	102-12 Iniciativas externas	15	✓
	102-13 Afiliación a asociaciones	152-153	✓
<b>Estrategia</b>	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	<a href="https://www.acerinox.com/opencms901/export/sites/acerinox/.content/galerias/galeria-descargas/Discurso-del-Consejero-Delegado-durante-la-Junta-de-Accionistas2020.pdf">https://www.acerinox.com/opencms901/export/sites/acerinox/.content/galerias/galeria-descargas/Discurso-del-Consejero-Delegado-durante-la-Junta-de-Accionistas2020.pdf</a>	✓
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	94-96	✓
<b>Ética y transparencia</b>	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	88-93	✓
<b>Gobierno</b>	102-18 Estructura de gobernanza	69-75	✓
<b>Participación de los grupos de interés</b>	102-40 Lista de grupos de interés	82-83	✓
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	110-111	✓
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	82-83	✓
	102-43 Enfoque para la participación de grupos de interés	82-83	✓
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	82-83	✓



GRI Standard	Contenido	Pág. / Referencia	Verificación
<b>Práctica para la elaboración de informes</b>	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	18-27	✓
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	82-83	✓
	102-47 Lista de asuntos materiales	82-83	✓
	102-48 Reexpresión de la información	Los datos de ejercicios anteriores modificados incluyen nota aclaratoria	✓
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	En 2020 Acerinox ha integrado en una única memoria los informes de sostenibilidad, gestión y estado de información no financiera	✓
	102-50 Período objeto del informe	Año natural 2020 (1 de enero a 31 de diciembre de 2020).	✓
	102-51 Fecha del último informe	Año natural 2019 (1 de enero a 31 de diciembre de 2019).	✓
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	El ciclo de elaboración de informes es anual.	✓
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	inigo.rodriguez@acerinox.com	✓
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI.	✓
	102-55 Índice de contenidos GRI	178-186	✓
	102-56 Verificación externa	El Grupo Acerinox realiza una verificación externa del informe, de acuerdo con el estándar internacional ISAE 3000, a través de un tercero independiente: la firma Deloitte	✓
<b>Desempeño económico</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	148	✓
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	155	✓

# Anexo 2: Tabla de contenidos GRI

GRI Standard	Contenido	Pág. / Referencia	Verificación
<b>Impactos económicos indirectos</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios prestados	148-151	✓
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	148-151	✓
<b>Prácticas de adquisición</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 204: Prácticas de adquisición 2016</b>	204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	162	✓
<b>Anticorrupción</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>	205-1 Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	El 100% del Grupo está obligado a cumplir las directrices de anticorrupción. Además Acerinox suscribe los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.	✓
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	93	✓
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante 2020 no se ha registrado información sobre incidentes significativos de corrupción.	✓
<b>Competencia Desleal</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 206: Competencia Desleal 2016</b>	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Durante 2020, no se han registrado acciones jurídicas significativas relacionadas con la competencia desleal, prácticas monopolísticas ni contra la libre competencia	✓
<b>Fiscalidad</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓



GRI Standard	Contenido	Pág. / Referencia	Verificación
<b>GRI 207: Fiscalidad 2019</b>	207-1 Enfoque fiscal	154-155	✓
	207/2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.	154-155	✓
	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	154-155	✓
	207-4 Presentación de informes país por país	154-155	✓
<b>Materiales</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 301: Materiales 2016</b>	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	158	✓
	301-2 Insumos reciclados	158	✓
<b>Energía</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 302: Energía 2016</b>	302-1 Consumo energético dentro de la organización	159	✓
	302-3 Intensidad energética	159	✓
	302-4 Reducción del consumo energético	128-129	✓
<b>Agua</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	130-133	✓
	303-2 Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua	130-133	✓
	303-3 Extracción de agua	160-161	✓
	303-4 Vertidos de agua	160-161	✓
	303-5 Consumo de agua	160-161	✓
<b>Biodiversidad</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Las actividades y operaciones realizadas por Acerinox no tienen influencia directa sobre la biodiversidad y áreas protegidas	✓
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	133	✓

# Anexo 2: Tabla de contenidos GRI

GRI Standard	Contenido	Pág. / Referencia	Verificación
<b>Emisiones y cambio climático</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	158-159	✓
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	158-159	✓
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	158-159	✓
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	126-129	✓
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	158-159	✓
<b>Efluentes y residuos</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 306: Efluentes y residuos 2016</b>	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	158	✓
	306-3 Derrames significativos	Durante 2020 no se ha registrado derrames significativos.	✓
<b>Cumplimiento ambiental</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 307: Cumplimiento Ambiental 2016</b>	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Durante 2020, no se han registrado multas significativas.	✓
<b>Evaluación ambiental de proveedores</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016</b>	308-1 Nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales	162-163	✓
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	162-163	✓



GRI Standard	Contenido	Pág. / Referencia	Verificación
<b>Empleo</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	165-171	✓
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	174-175	✓
	401-3 Permiso paternal	174-175	✓
<b>Relaciones entre los trabajadores y la dirección</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016</b>	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Los períodos mínimos de preaviso están de acuerdo con la legislación vigente y el convenio de la siderurgia	✓
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	107 y 116	✓
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	116-117	✓
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	116-117	✓
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	116-117	✓
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	116-117	✓
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	116-117	✓
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	107	✓
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	165	✓

## Anexo 2: Tabla de contenidos GRI

GRI Standard	Contenido	Pág. / Referencia	Verificación
<b>Formación y educación</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 404: Formación y enseñanza 2016</b>	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	173	✓
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	174	✓
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	174-175	✓
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	69-75	✓
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	176-177	✓
<b>No discriminación</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 406: No discriminación 2016</b>	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante 2020 no se ha registrado información sobre incidentes significativos de discriminación.	✓
<b>Libertad de asociación y negociación colectiva</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016</b>	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	El Grupo Acerinox no ha registrado durante 2020 operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva esté en riesgo	✓



GRI Standard	Contenido	Pág. / Referencia	Verificación
<b>Trabajo infantil</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 408: Trabajo infantil 2016</b>	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	El Grupo Acerinox no ha registrado durante 2020 operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil. Todas las empresas del Grupo Acerinox apoyan la erradicación del trabajo infantil. Acerinox es firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas.	✓
<b>Trabajo forzoso u obligatorio</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016</b>	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	El Grupo Acerinox no ha registrado durante 2020 operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio. Todas las empresas del Grupo Acerinox apoyan la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Acerinox es firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas.	✓
<b>Comunidades locales</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	148-151	✓
<b>Evaluación social de los proveedores</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016</b>	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	162-163	✓
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	162-163	✓

# Anexo 2: Tabla de contenidos GRI

GRI Standard	Contenido	Pág. / Referencia	Verificación
<b>Salud y seguridad de los clientes</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016</b>	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	107	✓
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Durante 2020, no se han registrado incidentes significativos relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	✓
<b>Privacidad de los clientes</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 418: Privacidad del cliente 2016</b>	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Durante el año 2020, no se han registrado a través de los mecanismos establecidos reclamaciones significativas relacionadas con el respeto de la privacidad y con la fuga de datos personales de los clientes	✓
<b>Cumplimiento socioeconómico</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1 Explicación del asunto material y su cobertura	82-83	✓
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	82-83	✓
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83	✓
<b>GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016</b>	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Durante 2020, no se han recibido sanciones significativas o sanciones no monetarias debido al incumplimiento de leyes o normativas en los ámbitos social o económico.	✓



# Anexo 3: Tabla de contenidos EINF

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Criterio de reporting asociado (GRI Standard)	Pág. / Ref.
<b>Modelo de negocio</b>		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo (entorno empresarial y organización)	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios 102-7 Tamaño de la organización	18-27 ; 28-29
Presencia geográfica	102-3 Ubicación de la sede 102-4 Ubicación de las operaciones 102-6 Mercados servidos	18-27 ; 28-29
Objetivos y estrategias de la organización	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	<a href="https://www.acerinox.com/opencms901/export/sites/acerinox/content/galerias/galeria-descargas/Discurso-del-Consejero-Delegado-durante-la-Junta-de-Accionistas2020.pdf">https://www.acerinox.com/opencms901/export/sites/acerinox/content/galerias/galeria-descargas/Discurso-del-Consejero-Delegado-durante-la-Junta-de-Accionistas2020.pdf</a>
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	94-97
Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados Materialidad	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI 102-46 y 102-47	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción esencial de los estándares GRI.
<b>Cuestiones Medioambientales</b>		
<b>Información general</b>		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83; 120
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83; 121-133; 158-161
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	94-97
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	94-97



<b>Información solicitada por la Ley de Información No Financiera</b>	<b>Criterio de reporting asociado (GRI Standard)</b>	<b>Pág. / Ref.</b>
<b>Procedimientos de evaluación o certificación ambiental</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83; 120
<b>Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales</b>	Nota 8 de las Cuentas Anuales del Grupo	
<b>Aplicación del principio de precaución</b>	102-11 Principio o enfoque de precaución	120
<b>Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales</b>	Nota 8 de las Cuentas Anuales del Grupo	
<b>Contaminación</b>		
<b>Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medioambiente teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	82-83; 121-133
<b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b>		
<b>Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos Acciones para combatir el desperdicio de alimentos</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 306-1 Vertidos de agua por calidad y destino 306-2 Materiales utilizados por peso o volumen	82-83; 121-125
<b>Uso sostenible de los recursos</b>		
<b>Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales</b>	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido 303-2 Gestión del agua y los impactos derivados de los vertidos 303-3 Captación del agua 303-4 Vertido de agua 303-5 Consumo de agua	130-133 ; 160-161
<b>Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso</b>	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	130-133 ; 160-161
<b>Consumo, directo e indirecto, de energía</b>	103- 2 El enfoque de gestión y sus componentes 302-1 Consumo energético dentro de la organización	82-83; 159
<b>Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética</b>	103- 2 El enfoque de gestión y sus componentes 302-4 Reducción del consumo energético	82-83; 128-129
<b>Uso de energías renovables</b>	302-1 Consumo energético dentro de la organización	128-129; 159

# Anexo 3: Tabla de contenidos EINF

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Criterio de reporting asociado (GRI Standard)	Pág. / Ref.
<b>Cambio climático</b>		
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	158-159
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	126-127
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	126-129
<b>Protección de la biodiversidad</b>		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Las actividades y operaciones realizadas por Acerinox, no tienen influencia directa sobre la biodiversidad y áreas protegidas.
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>		
<b>Información general</b>		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83; 110-117
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83; 164-177
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	94-97



Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Criterio de reporting asociado (GRI Standard)	Pág. / Ref.
<b>Empleo</b>		
<b>Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)</b>	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	110-115; 165-177
<b>Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional</b>	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	110-115; 165-177
<b>Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83; 171
<b>Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor</b>	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	176-177
<b>Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad</b>	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	111; 176-177
<b>La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo</b>	102-35 Políticas de retribución	111; 176-177
<b>Implantación de políticas de desconexión laboral</b>	Acerinox no cuenta con medidas específicas relativas a la desconexión laboral más allá de las establecidas en los convenios colectivos y en los acuerdos alcanzados con los empleados	
<b>Empleados con discapacidad</b>	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	115
<b>Organización del trabajo</b>		
<b>Organización del tiempo de trabajo</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	110-111
<b>Número de horas de absentismo</b>	403-2 Tipos de accidentes y tasa de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	116-117
<b>Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores</b>	401-3 Permiso parental	174-175
<b>Salud y seguridad</b>		
<b>Condiciones de salud y seguridad en el trabajo</b>	403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	116-117
<b>Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo</b>	403-2 Tipos de accidentes y tasa de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	116-117

# Anexo 3: Tabla de contenidos EINF

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Criterio de reporting asociado (GRI Standard)	Pág. / Ref.
<b>Relaciones sociales</b>		
<b>Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	110-111
<b>Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país</b>	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	175
<b>El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo</b>	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos (versión 2018)	116-117
<b>Formación</b>		
<b>Las políticas implementadas en el campo de la formación</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	82-83; 91; 111-114
<b>La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales</b>	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	173
<b>Accesibilidad universal de las personas con discapacidad</b>		
<b>Accesibilidad universal de las personas con discapacidad</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83
<b>Igualdad</b>		
<b>Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83; 111-114
<b>Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83; 111-114
<b>La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83; 111-114
<b>Respeto a los derechos humanos</b>		
<b>Información general</b>		
<b>Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83; 86; 92; 145



Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Criterio de reporting asociado (GRI Standard)	Pág. / Ref.
<p>Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia</p>	<p>103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión</p>	<p>82-83; 86; 92; 145</p>
<p>Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo</p>	<p>102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades</p>	<p>94-97</p>

**Información detallada**

<p>Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos</p>	<p>102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos</p>	<p>88-93</p>
<p>Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos</p>	<p>Durante 2020, no se han recibido sanciones significativas o sanciones no monetarias debido al incumplimiento de leyes o normativas en el ámbito de los Derechos Humanos.</p>	
<p>Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil</p>	<p>El Grupo Acerinox no ha registrado durante 2020 operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil. Todas las empresas del Grupo Acerinox apoyan la erradicación del trabajo infantil. Acerinox es firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas.</p>	

# Anexo 3: Tabla de contenidos EINF

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Criterio de reporting asociado (GRI Standard)	Pág. / Ref.
<b>Lucha contra la corrupción y el soborno</b>		
<b>Información general</b>		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83; 93
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83; 93
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	94-97
<b>Información detallada</b>		
<b>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno</b>	102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	88-93
<b>Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales</b>	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	82-83; 93
<b>Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro</b>	102-13 Afiliación a asociaciones 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	152-153



Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Criterio de reporting asociado (GRI Standard)	Pág. / Ref.
<b>Información sobre la sociedad</b>		
<b>Información general</b>		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83; 94-97
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82-83; 94-97
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	94-97
<b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	82-83; 100-107
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	162; 148-151
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	82-83; 100-107
Las acciones de asociación o patrocinio	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83; 152-153

# Anexo 3: Tabla de contenidos EINF

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Criterio de reporting asociado (GRI Standard)	Pág. / Ref.
<b>Subcontratación y proveedores</b>		
<b>La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales</b>	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	82-83; 91
<b>Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental</b>	102-9 Cadena de suministro 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	144-145
<b>Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas</b>	102-9 Cadena de suministro 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	144-145
<b>Consumidores</b>		
<b>Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores</b>	No material. El negocio no trata directamente con consumidores finales.	
<b>Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas</b>	No material. El negocio no trata directamente con consumidores finales.	
<b>Información fiscal</b>		
<b>Los beneficios obtenidos país por país</b>	207-4 Presentación de informes país por país	154-155
<b>Los impuestos sobre beneficios pagados</b>	207-4 Presentación de informes país por país	154-155
<b>Las subvenciones públicas recibidas</b>	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	144-145



# Anexo 4: Principios del pacto mundial

## Derechos humanos



1

«Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia».

2

«Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos».

- **Punto 5.4 Ética y cumplimiento** - Protección de los Derechos Humanos.
- **Tabla del ANEXO 3 - TABLA DE CONTENIDOS EINF.**

### Relación con ODS:



## Medioambiente



7

«Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente».

8

«Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental».

9

«Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente».

- **Punto 1.2** - Quiénes somos
- **Punto 8** - Comprometidos con el Medioambiente
- **Punto 8.1** - Economía circular
- **Tabla del ANEXO 3 - TABLA DE CONTENIDOS EINF**

### Relación con ODS:





## Normas laborales



### 3

«Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva».

- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.

### 4

«Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción».

- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
- **Punto 5.4 Ética y cumplimiento** - Código de conducta.

### 5

«Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil».

- **Tabla del ANEXO 3** - TABLA DE CONTENIDOS EINF.
- **Punto 5.4 Ética y cumplimiento** - Código de conducta.

### 6

«Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva».

- **7.2 Una diversidad que enriquece.**
- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
- **Tabla del ANEXO 3** - TABLA DE CONTENIDOS EINF.

### Relación con ODS:



## Anticorrupción



### 10

«Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno».

- **Punto 5.4 Ética y cumplimiento.**  
- Lucha contra la corrupción y el soborno

### Relación con ODS:



# Anexo 5: Objetivos de desarrollo sostenible

## Evidencias en el informe



» **Objetivo 1:** Fin de la pobreza

- **Punto 11** Comprometidos con la comunidad.
- **Punto 11.1** Acción social.



» **Objetivo 2:** Hambre cero

- **Punto 11** Comprometidos con la comunidad.
- **Punto 11.1** Acción social.



» **Objetivo 3:** Salud y bienestar

- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
- **Punto 7.1** Generación de empleo estable y de calidad.
- **Punto 7.3** Seguridad y Salud.
- **Punto 11** Comprometidos con la comunidad.
- **Punto 11.1** Acción social.



» **Objetivo 4:** Educación de calidad

- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
- **Punto 11** Comprometidos con la comunidad.
- **11.1** Acción social - Colaborando con entidades educativas.



» **Objetivo 5:** Igualdad de género

- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
- **Punto 7.1** Generación de empleo estable y de calidad.
- **Punto 7.2** Una diversidad que enriquece.



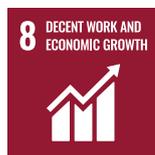
» **Objetivo 6:** Agua limpia y saneamiento

- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
- **Punto 8** Comprometidos con el Medioambiente
- **Punto 8.3** Gestión del consumo de agua.



» **Objetivo 7:** Energía asequible y no contaminante

- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
- **Punto 8** Comprometidos con el Medioambiente
- **Punto 8.2** Cambio climático y energía.



» **Objetivo 8:** Trabajo decente y crecimiento económico

- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
- **Punto 11** Comprometidos con la comunidad.
- **Punto 11.1** Acción social - Colaborando con entidades educativas.



» **Objetivo 9:** Industria, Innovación e infraestructura

- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
- **Punto 9** comprometidos con la innovación.
- **Punto 9.1** Estrategia de innovación.



- » **Objetivo 10:** Reducción de las desigualdades
- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
  - **Punto 7.1** Generación de empleo estable y de calidad.
  - **Punto 7.2** Una diversidad que enriquece.



- » **Objetivo 11:** Ciudades y comunidades sostenibles
- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
  - **Punto 11** Comprometidos con la comunidad.
  - **Punto 11.1** Acción social.



- » **Objetivo 12:** Producción y consumo responsables
- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
  - **Punto 11** Comprometidos con la comunidad.
  - **Punto 11.1** Acción social.



- » **Objetivo 13:** Acción por el clima
- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
  - **Punto 8** Comprometidos con el Medioambiente
  - **Punto 8.2** Cambio climático y energía.



- » **Objetivo 14:** Vida submarina
- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
  - **Punto 8** Comprometidos con el Medioambiente
  - **Punto 8.3** Gestión del consumo de agua.
  - **Punto 11** Comprometidos con la comunidad.
  - **Punto 11.1** Acción social.



- » **Objetivo 15:** Vida de ecosistemas terrestres
- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
  - **Punto 8** Comprometidos con el medioambiente



- » **Objetivo 16:** Paz, justicia e instituciones sólidas
- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
  - **Punto 11** Comprometidos con la comunidad.
  - **Punto 11.1** Acción social.



- » **Objetivo 17:** Alianzas para lograr los objetivos
- **Tabla del ANEXO 2** - TABLA DE CONTENIDOS GRI.
  - **Punto 10** Comprometidos con la comunidad.
  - **Punto 11.2 y 11.3** Acción social. - Colaborando con entidades educativas - Colaborando con asociaciones.

# Anexo 6: Informe de verificación

## **Acerinox, S.A. y Sociedades Dependientes**

Informe de verificación independiente  
del Estado de Información no  
Financiera Consolidado de Acerinox,  
S.A. y sociedades dependientes

25 de febrero de 2021



Deloitte, S.L.  
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1  
Torre Picasso  
28020 Madrid  
España

Tel: +34 915 14 50 00  
www.deloitte.es

## **Informe de verificación independiente del Estado de Información no Financiera Consolidado de Acerinox, S.A. y sociedades dependientes**

A los accionistas de Acerinox S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información no Financiera (en adelante, EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020 e incluido en el Informe Anual Integrado de Acerinox, S.A. (en adelante, la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo), que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El Informe Anual Integrado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera y por los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative para la elaboración de informes de sostenibilidad (en adelante estándares GRI), que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Anexo 2 “Tabla de contenidos GRI” y en el Anexo 3 “Tabla de contenidos EINF”.

### **Responsabilidad de los Administradores y la Dirección**

La formulación del EINF incluido en el Informe Anual Integrado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad del Consejo de Administración de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los estándares GRI en su versión esencial, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo con lo mencionado para cada materia en el Anexo 2 “Tabla de contenidos GRI” y en el Anexo 3 “Tabla de contenidos EINF”.

Esta responsabilidad incluye, asimismo, el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores y la Dirección de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

### **Nuestra independencia y control de calidad**

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

# Anexo 6: Informe de verificación

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información no financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

## Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "5.1. Grupos de interés y análisis de materialidad" del Informe Anual Integrado, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2020.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2020.



- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF 2020 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

### Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados, no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI en su versión esencial, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo 2 “Tabla de contenidos GRI” y en el Anexo 3 “Tabla de contenidos EINF”.

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE, S.L

25 de febrero de 2021

M<sup>a</sup> Concepción Iglesias Jiménez

INSTITUTO DE CENSORES  
JURADOS DE CUENTAS  
DE ESPAÑA

DELOITTE, S.L.

2021 Núm. 01/21/04379

30,00 EUR

SELLO CORPORATIVO:

Informe sobre trabajos distintos  
a la auditoría de cuentas



**Informe  
anual  
integrado**

**2020**